

## Henkilöstöraportti 2022

11/01.00.02/2023

Khall 27.3.2023 § 53

Valmistelija: hallintojohtaja Virpi Myllyharju, puh. 040 848 7210,  
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstöraportti, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Henkilöstöraportti on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n suositusten mukaisesti siltä osin, kuin tietoja on ollut saatavissa kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee vuoden 2022 henkilöstöraportin kokouksessaan 27.3.2023 ennen kunnanhallituksen kokousta.

Savitaipaleen kunnassa henkilöstöraportteja on tehty vuodesta 2001 lähtien. Henkilöstöraportti perustuu 31.12.2022 olleeseen tilanteeseen.

Henkilöstökuluja oli 7,1 milj. euroa. Henkilöstön määrä v. 2022 oli 150, kun se vuonna 2021 oli 135 henkilöä. Vakinaisessa työsuhteessa oli 101 ja määräaikaisessa työsuhteessa 49 henkilöä, työllistettyjä oli kaksi. Henkilöstön jakautuminen toimialoittain: hallinto 11 %, sivistys 72 % ja tekninen 17 %. Koko henkilöstön keski-ikä on 48,7 v (v. 2021 48,4 v).

Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 16,4 kalenteripäivää/hlö (12,9 kpv/hlö v. 2021) ja koulutuspäiviä oli 1,2 pv/hlö (1,3 pv/hlö v. 2021).

Henkilöstöraportti vuodelta 2022 on esityslistan oheismateriaalina.

Ehdotus: Esittelijä kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstöraportin vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 05.06.2023 § 28

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.