

Työsuhteisten lastenhoitajien ja kasvatustoiminnan avustajan toimien vakinaistaminen

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 38
40/01.01.03/2023

Valmistelija Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnan varhaiskasvatuksessa työskentelevistä työntekijöistä merkittävä osa työskentelee määräaikaisella työsopimuksella. Työsopimuksia on tehty useita peräkkäisiä aina toimikaudeksi kerrallaan. Joitakin sopimuksia on tehty kahden toimikauden ajalle, mutta ne ovat sisältäneet kesäkeskeytyksen.

Työsuhteiden määräaikaisuus vaikuttaa merkittävästi työntekijöiden motivoitumiseen ja työhön sitoutumiseen. Työnantajalle määräaikaiset työsuhteet aiheuttavat haasteita toiminnan pitkäjänteisen suunnittelussa. Työnantaja ei voi tehdä määräaikaisia työsopimuksia, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve. Pysyvään työvoiman tarpeeseen viittaa useampia vuosia kestänyt työsopimusten ketjutus sekä se, että työtehtävät ovat pysyneet samoina tai samankaltaisina.

Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa työskentelee määräaikaisilla työsuhteilla viisi (5) sellaista kelpoista lastenhoitajaa ja yksi (1) kasvatustoiminnan avustaja, joiden työsuhteita on ketjutettu vähintään kahden työsuhteen verran ja työsuhteet ovat päättymässä kuluvan toimikauden päättyessä, 31.7.2023.

Päiväkodinjohtaja on keskustellut ko. työntekijöiden kanssa ja kaikki ovat ilmaisseet kiinnostuksensa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Koska kaikki ovat kelpoisia työskentelemään tehtävissään ja sen lisäksi työnantajan mielestä suoriutuneet tehtävistään erittäin hyvin, voidaan heidät ilman hakumenettelyä siirtää määräaikaisista työsuhteista toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin 1.8.2023 alkaen.

Esittelijä Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle viiden (5) lastenhoitajan toimen ja yhden (1) kasvatustoiminnan avustajan toimen muuttamista toistaiseksi voimassa oleviksi 1.8.2023 alkaen.

Toimissa tällä hetkellä työskentelevät siirtyvät ilman hakumenettelyä toistaiseksi voimassa oleville työsuhteille.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.