

Nuorisotyön järjestäminen Savitaipaleen kunnassa 1.9.2023 alkaen

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 32
25/12.05.00/2023

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Toteuttaessaan Nuorisolain 2 §:n tavoitteita ja lähtökohtia kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Kunnan tulee Nuorisolain 8 § 1 momentissa tarkoitettua tehtävää hoitaessaan olla tarpeen mukaan yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten sekä nuorten, heidän perheidensä, nuorisoalan järjestöjen, seurakuntien ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa (Nuorisolaki 1285/2016).

Savitaipaleen kunta on vuodesta 2010 asti ostanut kunnallisen nuorisotyön palvelut Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:ltä. Savitaipaleen kunnan sivistyslautakunnan ja Savitaipaleen Nuorison tuki ry:n välistä nuorisotyön ostopalvelusopimusta on viimeksi päivitetty 12/2020.

Voimassa olevalla sopimuksella Savitaipaleen kunta ostaa Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:ltä nuorten työpajatoiminnan, nuorten avointen ovien toiminnan, nuorten vuokra-asuntoiminnan, etsivän nuorisotyön sekä yhdyskuntapalvelun järjestämisen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja sillä on molemmin puolin kolmen (3) kuukauden irtisanomisaika. Ostopalvelun hinta on 67 000 euroa (alv. 0%) vuodessa, josta 7000 euroa on kohdistettava etsivään nuorisotyöhön.

Huoltajilta ja nuorilta saadun suullisen palautteen perusteella voidaan todeta, että ostopalveluna toteutettu nuorisotyö ei kaikilta osin vastaa kunnan nuorison tarpeisiin eikä tämän päivän yhteisöllisen, kohdennetun ja yhteiskunnallisen nuorisotyön vaatimuksiin. Tilastotietoa kunnan nuorten voinnista ja nuorisotyön kehittämistarpeista ei ole, koska maakunnallisiin kyselyihin ei ole vastattu tai vastaukset ovat osittain ristiriitaisia kunnassa saatavilla olevan tiedon kanssa.

Palautteen pohjalta sivistystoimenjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja kävivät keskusteluja nuorisotyön kehittämisestä Nuorison Tuki ry:n puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan kanssa Morovalla 7.2.2023. Saatua palautetta käytiin läpi ja todettiin, että kehittämisen ja toiminnan päivittämisen tarvetta on. Nuorison Tuki ry:ltä pyydettiin vuoden 2022 toimintakertomus, tilinpäätös ja toimintasuunnitelmat sekä kuluvalle vuodelle että pidemmälle aikajanelle. Päätettiin myös järjestää valtuustolle iltakoulu ja pyytää sinne alustajaksi maakunnallisen nuorisotyön koordinaattori Salla Juha. Iltakoulu toteutui 6.3. ja pyydetty dokumentit saatiin määräaikaan, 24.3.2023, mennessä.

Saadussa selvityksessä Nuorison Tuki ry on valmis tehostamaan toimintaa, jos kunnalla on halukkuutta sijoittaa lisää määrärahoja toimintaan. Tästä ei ollut kyse, vaan toiminnan päivittämisestä ja tehostamisesta olemassa olevalla määrärahalla, 67 000 euroa.

Toiminnallisesti yhteisöllinen, kohtaava nuorisotyö puuttuu käytännössä kokonaan. Nuorisotila on auki kahtena iltapäivänä viikossa tavoittaen marginaalisen osan nuorisoa ja koulunuorisotyö puuttuu kokonaan. Kohdennettu nuorisotyö toteutuu AVI:n hankerahoituksella toteutettavan Etsivän nuorisotyöntekijän turvin. Nuorisovaltuusto toimii heiltä saadun palautteen mukaan omillaan, vailla ohjausta.

Kunnan omana toimintana järjestettävän nuorisotyön kulurakenne muodostuisi palkkakuluista, materiaalikuluista sekä sisäisestä vuokratulusta.

Arvio vuosikustannuksista:

- 1,5 nuorisotyöntekijää ja etsivän omavastuu 54 000, 00
- toimintakulut (mm. materiaali, matka) 15 000,00
- ostopalvelu (nuorten työpaja) 69 000,00

Mahdollisesti ostopalveluna järjestettävästä työpajatoiminnasta pyydetään tarjouksia tapauskohtaisesti toimintaa järjestäviltä tahoilta.

Tällä henkilöstö- ja kulurakenteella kuntaan palkataan yksi kokoaikainen nuorisotyön koordinaattori, jonka vastuualueena olisi nuorisotyön organisointi, koulunuorisotyö ja nuorisotilatyö. Puolikas nuorisotyöntekijä toimisi kokoaikaisen apuna koulu- ja tilatyössä. Tässä mahdollisuus hyödyntää synergiaa esim. palkkaamalla osa-aikainen koulunkäynninohjaaja kokoaikaiseksi ja jyvittämällä kulut kahdelle tulosalueelle.

Etsivä nuorisotyöntekijä on edelleen hankerahoitteinen. Toimikauden 1.6.2023-31.5.2024 hankehakemus on tehty Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:n toimesta ja tämän avustuksen mahdollisuudesta siirtää kunnalle on sovittu neuvottelu 17.5.2023.

Henkilöstörakenne kokonaisuudessaan olisi 2,5 henkilöä, muodostaen tiimin, joka vastaa nuorisotyön toteutumisesta sekä Nuorisovaltuuston toiminnan organisoinnista ja tukemisesta.

Tämänhetkiseen sopimukseen sisältyvä vuokra-asuntotoiminta ei ole kunnan lakisääteisiin velvoitteisiin kuuluvaa toimintaa.

Kunnalla on omistuksessa tyhjiään olevaa liiketilaa keskustan alueella, Peltolahdentie 11. Tämä tila pienellä saneerauksella soveltuu hyvin nuorisotyöhön. Ensi arvoisen tärkeää on, että nuoriso itse pääsee mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan saneerausta ja tilan sisustamista. Saneerauskustannukset arvioidaan teknisessä toimesta ja esitetään mahdollisesti lisämäärärahana samoin kuin kalustehankinnat.

Nuorten työpajatoimintaan osallistuminen on ollut vähäistä ja ennaltaehkäisevällä nuoristyöllä osuutta voidaan entisestään pienentää. Nuorten työpajatoiminnan järjestäminen, ennen kuin TE24 uudistuksen vaikutukset kaikkienensa ovat selvillä, on suunniteltu järjestettäväksi ostopalveluna. Etsivän nuorisotyöntekijän työpanos tässä toiminnassa on merkittävä.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää irtisanoa ostopalvelusopimuksen Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:n kanssa nuorisotyön järjestämisestä, sisältäen sopimuksen kohdassa kaksi mainitut osa-alueet (nuorten työpajatoiminnan, nuorten avointen ovien toiminnan, nuorten vuokra-asuntotoiminnan, etsivän nuorisotyön sekä yhdyskuntapalvelun järjestämisen), 1.6.2023. Irtisanomisaika on kolme kuukautta.

Lisäksi sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa perustettavaan kokoaikaisen nuorisotyöntekijän virkaan 1.8.2023 alkaen. Lisäksi tarvittava puoli henkilötyövuotta järjestetään nyt osa-aikaisena toimivan työntekijän työpanoksen lisäämisellä kokoaikaiseksi työntekijäksi 1.9.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Airi Nikkilä poistui kokouksesta klo 18.16-18.52 väliseksi ajaksi, yhteisöjäävi.