

Kunnanhallitus

Aika 29.05.2023 klo 15:30 - 18:57

Paikka Koulukeskus, luokka 323

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuula Kauppi ja Maiju Hölsä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 79	Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano	4
§ 80	Koululaisrahastolautakunnan valinta toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025	5
§ 81	Sivistyslautakunnan jäsenen valinta toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025	6
§ 82	Kunnanhallituksen edustajat lautakunnissa toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025	7
§ 83	Kunnan edustajan valinta kutsuntalautakuntaan toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025	8
§ 84	Jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten valinta Länsi-Saimaan yhteistoiminta-alueeseen toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025	9
§ 85	Taloustyöryhmän asettaminen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025	10
§ 86	Kunnan edustajat eri yhteisöjen yleisissä kokouksissa toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025	11
§ 87	Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan virkistysaluehallituksen hallitukseen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025	13
§ 88	Jäsenten nimeämispyyntö Kaakkois-Suomen maaseutujaostoon	14
§ 89	Kuntatodistusohjelmien perustaminen	15
§ 90	Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta	17
§ 91	Nuorisotyön järjestäminen Savitaipaleen kunnassa 1.9.2023 alkaen	23
§ 92	Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen poistaminen 1.8.2023 lukien	27
§ 93	Työsuhteisten lastenhoitajien ja kasvatustoiminnan avustajan toimien vakinaistaminen	29
§ 94	Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttölupa 1.8.2023 alkaen	31

Savitaipaleen kunta	PÖYTÄKIRJA	9/2023	2
§ 95	Irtisanoutuminen erityisopettajan virasta ja viran täyttölupa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi		32
§ 96	Irtisanoutuminen laaja-alaisen erityisopettajan virasta ja viran täyttölupa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi		33
§ 97	Liikunnan lehtori/liikuntatoimenohjaajan virkanimikkeen muuttaminen vapaa-aikatoimen koordinaattorin viraksi ja täyttölupa sekä muutos hallintosääntöön § 32 ja § 39		34
§ 98	Uimavalvoja-uinninopettajan toimen ja uimavalvoja-liikunnanohjaajan toimen perustaminen ja täyttöluvut		36
§ 99	Talouden toteuma, huhtikuun lopun tilanne		38
§ 100	Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023		39
§ 101	Viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat		40
§ 102	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat		41
§ 103	Tiedoksi merkittävät		42

Asioiden käsittelyjärjestystä muutettiin; ensin käsiteltiin § 91-98. Ennen päätöksentekoa kuultiin asiantuntijoina sivistyslautakunnan puheenjohtajaa Tero Kekkiä (§ 91) ja sivistystoimenjohtaja Nina Pakarista (§ 91-98). Kekki ja Pakarinen eivät osallistuneet päätöksentekoon.

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Hölsä Janne Lantta Jari Kilpi Liisa Hölsä Maiju Kauppi Tuula Kylliäinen Juhani Valsi Anu Kekki Tero Pakarinen Nina	Puheenjohtaja 1. vpj 2. vpj Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Asiantuntija, siv.ltk pj Asiantuntija, siv.toimenjohtaja	§ 91 § 91-98
Poissa	Nikkilä Airi Koskinen Jouko		
Muu	Saramies Jouko Kotirinta Kari Rautiainen Arttu Mäkelä Johanna Myllyharju Virpi	Kv 1. vpj Kv 2. vpj Nuvan ed. Kunnanjohtaja/esittelijä Hallintojohtaja/pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Janne Hölsä
puheenjohtaja

Virpi Myllyharju
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 79 - 103

Pöytäkirjan tarkastus Savitaipaleella 31.5.2023

Tuula Kauppi
pöytäkirjantarkastaja

Maiju Hölsä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Kunnan yleisessä tietoverkossa 01.06.2023

Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpano

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 79

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta. Täytäntöönpanoon kuuluu päätösten laillisuuden valvonta (Kuntal 96 §). Hallituksen tehtävänä on myös arvioida, mitkä päätökset ovat kuntalain 143 §:n mukaan täytäntöönpanokelpoisia ennen kuin ne ovat lainvoimaisia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että kunnanvaltuuston 22.5.2023 tekemät päätökset eivät ole syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivät mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutenkaan ole lainvastaisia sekä päättää panna kyseiset päätökset täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Koululaisrahastolautakunnan valinta toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 80
32/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen koululaisrahaston sääntöjen mukaan kunnanvaltuusto valitsee omaa toimikauttaan vastaavaksi ajaksi koululaisrahastolautakuntaan puheenjohtajan ja kaksi jäsentä. Kunnanvaltuusto on 15.11.2021 valinnut koululaisrahastolautakunnan ajalle 1.8.2021-31.5.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se valitsee koululaisrahastolautakuntaan toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025 puheenjohtajan ja kaksi jäsentä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunnan jäsenen valinta toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 81
51/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanvaltuusto on 23.8.2021 § 42 valinnut sivistyslautakuntaan toimikaudeksi 2021–2025 jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Anu Valsi on valittu sivistyslautakunnan varapuheenjohtajaksi.

Kunnanvaltuusto valitsi kokouksessaan 22.5.2023 § 23 Anu Valsin kunnanhallitukseen Airi Nikkilän tilalle. Anu Valsi on toimittanut eropyynnön. Sujuvan hallitus- ja sivistyslautakuntatyöskentelyn jatkumisen turvaamiseksi Anu Valsin tilalle sivistyslautakuntaan valitaan uusi jäsen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee sivistyslautakuntaan uuden jäsenen Anu Valsin tilalle.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallituksen edustajat lautakunnissa toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 82
29/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Hallintosäännön 141 §:n mukaan kunnanhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kunnanhallituksen varajäsen tai kunnanjohtaja.

Kunnanhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

Hallintosäännön 140 §:n nojalla kunnanjohtajalla ja kunnanhallituksen puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus kaikkien toimielinten kokouksissa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025 edustajansa sivistyslautakuntaan ja tekniseen lautakuntaan.

Päätös

Sivistyslautakuntaan valittiin Anu Valsi ja tekniseen lautakuntaan Juhani Kylliäinen.

Kunnan edustajan valinta kutsuntalautakuntaan toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 83
28/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnan tulee nimetä kutsuntalautakuntaan asevelvollisuuslain ja -asetuksen määräämä kunnan edustaja sekä hänelle varaedustaja.

Savitaipaleen kunnan edustaja kutsuntalautakunnassa on aiempina vuosina ollut kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja henkilökohtaisena varaedustajana on ollut kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää kunnan edustajan ja tälle varaedustajan kutsuntalautakuntaan toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025.

Päätös

Kunnan edustajaksi kutsuntalautakuntaan nimettiin Jouko Koskinen ja varaedustajaksi Janne Hölsä.

Jäsenten ja henkilökohtaisten varajäsenten valinta Länsi-Saimaan yhteistoimintaelimeen toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 84

28/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Länsi-Saimaan kunnat (Lemi, Luumäki, Savitaipale, Taipalsaari) muodostavat yhteistoiminta-alueen. Kunkin kunnan kunnanhallitus valitsee toimikauttaan vastaavaksi ajaksi kaksi varsinaista jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Varsinaisiksi jäseniksi valitaan kustakin kunnasta kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen tai valtuuston puheenjohtaja.

Isäntäkunta on vuorotellut. Toimikunta kokoontuu tarpeen mukaan eri kunnissa.

Savitaipaleen kuntaa ovat edustaneet kunnanjohtaja (hallintojohtaja) ja kunnanhallituksen puheenjohtaja (kunnanvaltuuston puheenjohtaja).

Koska yhteistyötä Länsi-Saimaan kuntien kesken on syytä jatkaa, kunnanhallituksen tulee nimetä jäsenet Länsi-Saimaan yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee jäsenet ja varajäsenet Länsi-Saimaan kuntien yhteistoimintaelimeen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025.

Päätös

Länsi-Saimaan kuntien yhteistoimintaelimen jäseniksi valittiin kunnanjohtaja (varajäsen hallintojohtaja) ja kunnanhallituksen puheenjohtaja (varajäsen kunnanvaltuuston puheenjohtaja).

Taloustyöryhmän asettaminen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 85
33/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanhallituksen apuna on vuodesta 2000 ollut taloustyöryhmä, jonka tehtävänä on ollut yhdessä toimialojen kanssa valmistella ja koordinoita tarvittavia palvelurakenteen muutoksia ja talouden sopeutustoimia. Taloustyöryhmä on osallistunut myös talousarvion valmisteluun. Taloustyöryhmän toiminnan jatkaminen tiukan kuntatalouden aikana on hyvä. On osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi, että luottamushenkilöt ovat mukana mm. taloussuunnittelussa jo varhaisessa vaiheessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus asettaa taloustyöryhmän toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025 ja nimeää sen jäseniksi kunnanjohtajan, kunnanhallituksen puheenjohtajan ja hallintojohtajan sekä 3 – 4 luottamushenkilöä sekä nimeää ryhmälle puheenjohtajan.

Taloustyöryhmän tehtävänä on valmistella ja koordinoita palvelurakenteen muutoksia, toiminnan tehostamistoimenpiteitä ja muita talouden sopeutustoimia kunnan talouden vakauttamiseksi.

Päätös

Taloustyöryhmään nimettiin kunnanjohtaja, kunnanhallituksen puheenjohtaja, hallintojohtaja ja Jouko Saramies, Maiju Hölsä, Jari Lantta, Liisa Kilpi ja Juhani Kylläinen. Puheenjohtajaksi nimettiin kunnanjohtaja.

Kunnan edustajat eri yhteisöjen yleisissä kokouksissa toimikaudella 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 86
28/00.00.01/2023

Valmistelija Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanhallituksen on kunnan etua valvoessaan määrättävä tarvittaessa edustaja käyttämään kunnan puhevaltaa, edustamaan kuntaa yhteisöissä sekä tekemään oikeustoimia.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus valitsee edustajat toimikaudeksi 1.6.2023-31.5.2025 seuraavien yhteisöjen yhtiö- ja yleisiin kokouksiin:

	Edustaja
Kiint. Oy Savitaipaleen Vuokratalot	yhtiökokous: luottamushenkilö
As Oy Katajatalo	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Kolikkola	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Savitaipaleen Toritalo	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Satoahven	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Sahraheikki	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Pettilä	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Hiienmäenrinne	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Savitaipaleen Kirkonkulma	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Savitaipaleen Torinkulma	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Savitaipaleen Jäähalli Oy	yhtiökokous: luottamushenkilö
Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy	yhtiökokous: luottamushenkilö
Meidän IT ja Talous Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Neo Industrial Oyj	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Indekon Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Kuntarahoitus Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Kuntien Tiera Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Kunnan Taitoa Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Saimaan Vesiensuojeluyhdistys ry	yhtiökokous: luottamushenkilö
Kaakkois-Suomen Pelastusalan liitto ry	yhtiökokous: luottamushenkilö
Saimaan Kuitu Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja

Saimaan Tukipalvelut Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
-------------------------	----------------------------

Muihin kuin edellä mainittuihin yhdistyksiin ja yhteisöihin osallistuu tarvittaessa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja tai jommankumman valtuuttama edustaja.

Päätös

Kunnanhallitus valitsi edustajat toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025 seuraavasti:

	Edustaja
Kiint. Oy Savitaipaleen Vuokratalot	yhtiökokous: Jouko Koskinen
As Oy Katajatalo	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Koliikkola	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Savitaipaleen Toritalo	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Satoahven	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Sahraheikki	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
As Oy Pettilä	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Hiiemäenrinne	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Savitaipaleen Kirkonkulma	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Kiint. Oy Savitaipaleen Torinkulma	hallitus: kuntatekniikan päällikkö yhtiökokous: tekninen johtaja/kj
Savitaipaleen Jäähalli Oy	yhtiökokous: Juhani Kylliäinen
Etelä-Karjalan Jätehuolto Oy	yhtiökokous: Kari Kotirinta
Meidän IT ja Talous Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Neo Industrial Oyj	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Indekon Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Kuntarahoitus Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Kuntien Tiera Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Kunnan Taitoa Oy	yhtiökokous: hallintojohtaja
Saimaan Vesiensuojeluyhdistys ry	yhtiökok: Anne Hömppi-Keränen
Kaakkois-Suomen Pelastusalan liitto ry	yhtiökokous: Tero Kekki
Saimaan Kuitu Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja
Saimaan Tukipalvelut Oy	yhtiökokous: kunnanjohtaja

Muihin kuin edellä mainittuihin yhdistyksiin ja yhteisöihin osallistuu tarvittaessa kunnanhallituksen puheenjohtaja tai kunnanjohtaja tai jommankumman valtuuttama edustaja.

Kunnan edustajan nimeäminen Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 87

28/00.00.01/2023

Valmistelija
Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön tarkoituksena on voittoa tavoittelematta turvata säätiön toiminnassa mukana olevien kuntien asukkaiden virkistys-, matkailu- ja vapaa-ajankäyttöön soveltuvien alueiden ja reittien käyttömahdollisuudet Etelä-Karjalassa. Säätiöön kuuluvat Lappeenrannan ja Imatran kaupungit sekä Lemin, Luumäen, Parikkalan, Rautjärven, Ruokolahden, Savitaipaleen ja Taipalsaaren kunnat.

Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön sääntöjen mukaan kunnat nimeävät säätiön hallitukseen nelivuotiskaudeksi 10 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Sääntöjen mukaan hallitukseen tulee yksi jäsen kustakin kunnasta, poikkeuksena Lappeenranta, jolla on kaksi hallituspaikkaa.

Esittelijä
Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus
Kunnanhallitus nimeää toimikaudelle 1.6.2023-31.5.2025 kunnan edustajan ja hänelle varaedustajan Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön hallitukseen.

Päätös
Kunnan edustajaksi nimettiin Jarmo Peltonen ja varaedustajaksi Kari Kotirinta.

Jäsenten nimeämispyyntö Kaakkois-Suomen maaseutujaostoon

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 88
49/00.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakuntien yhteistyöryhmät (MYR) ovat asettaneet yhteisen Kaakkois-Suomen maaseutujaoston ohjelmakaudelle 2023-2027. Maaseutujaoston tehtävänä on mm. ohjata ja yhteensovittaa maaseutuohjelman rahoitusta maakuntien kehittämisen kannalta strategisiin painopisteisiin, suunnitella alueellisia teemahakuja sekä osallistua alueellisen kehittämissuunnitelman arviointiin ja uuden ohjelmakauden valmisteluun.

Kaakkois-Suomen ELY-keskus on pyytännyt nimeämään jäsenen ja/tai varajäsenen Kaakkois-Suomen maaseutujaostoon 31.5.2023 mennessä. Savitaipaleelta nimetään varajäsen Parikkalan kunnan nimeämälle varsinaiselle jäsenelle. Ohjelmakauden puolivälissä jäsen ja varajäsen vaihtavat keskenään paikkaansa.

Kaakkois-Suomen maaseutujaoston työjärjestys on oheismateriaalina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää Kaakkois-Suomen maaseutujaostoon varajäsenen.

Päätös

Kaakkois-Suomen maaseutujaoston varajäseneksi nimettiin Jouko Koskinen.

Kuntatodistusohjelmien perustaminen

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 89
47/02.05.04/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kuntatodistus on kunnan tai kuntayhtymän rahoituslaitoksen kautta rahamarkkinoille liikkeelle laskema lyhytaikainen velkasitoumus. Kuntatodistus on nopea ja helppo tapa hankkia lyhytaikaista, alle 12 kuukauden rahoitusta. Se on joustava väline maksuvalmiuden hoitoon ja kassanhallintaan sekä tehokas keino kilpailuttaa rahoitus.

Savitaipaleen kunnan maksuvalmius on viime vuodet ollut hyvällä tasolla. Pitkäaikaista lainaa on lyhennetty lyhennysohjelmien mukaisesti. Joulukuussa 2022 hyväksytyssä taloussuunnitelmassa vuosille 2023-2025 on kuitenkin osoitettu maksuvalmiuden heikkenevän taloussuunnitelmakaudella. Savitaipaleen Vanhaintuki ry:n konkurssin seurauksena kunta joutuu maksamaan antamansa omavelkaisen takauksen seurauksena lähes 1,7 milj. euroa taloussuunnitelmassa suunnittelematonta takausvelkaa. Tämä pystyttiin hoitamaan kassavaroista. Takausvelan maksaminen nopeuttaa maksuvalmiuden heikkenemistä ja tämän takia on syytä varautua riittävän maksuvalmiuden ylläpitämiseen ja tähän kuntatodistusohjelma on hyvä väline. Lainanotto on syytä jatkossakin suunnitella vuosittain rahoituslaskelmaan pitkäaikaisen lainaoton ja niiden lyhennysohjelmien perusteella. Kuntatodistusohjelma on tässä vaiheessa enemmänkin vain akuuttien maksuvalmiusvaihteluiden tasaamiseen tarkoitettu väline. Päätökset ja sopimukset vaativat lainvoimaisuuksineen oman aikansa, joten vaikka tällä hetkellä akuuttia tarvetta kuntatodistuksille ei olekaan, on päätöksenteko ja sopimusten solmiminen syytä hoitaa hyvissä ajoin.

Kuntatodistusten käyttöönotto edellyttää kuntatodistusohjelman solmimista rahoituslaitoksen kanssa. Ohjelma on puitesopimus kuntatodistusten liikkeeseen laskemisesta. Sopimuksessa sovitaan toimintasäännöistä, asianosaisten välisistä suhteista, oikeuksista ja velvollisuuksista. Puitesopimuksesta ei aiheudu kunnalle kustannuksia eikä sille vaadita vakuutta. Rahoituskustannus määräytyy kuntatodistuksen liikkeeseen laskuhetken markkinakoron mukaan. Laina-aika on tyypillisesti yhdestä kuukaudesta vuoteen.

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön 77 §:n mukaan kunnanhallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Kunnanhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaa alaiselleen viranomaiselle. Hallintosäännössä ei ole delegoitu kuntatodistusohjelman perustamista koskevaa ratkaisovaltaa. Siten uusien ohjelmien perustamisesta päättää valtuusto.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Kunnanhallitus

§ 89

29.05.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että perustetaan kahdenväliset kuntatodistusohjelmat OP Yrityspankki Oyj:n ja Kuntarahoitus Oyj:n kanssa 2.000.000 euron ohjelmakoolla, sekä kunnanvaltuusto valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan kunnanjohtajan sijaisena nostamaan lyhytaikaista lainaa kuntatodistusohjelmista enintään 2.000.000 eurolla ja allekirjoittamaan kuntatodistusohjelmien sopimusasiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työvoima- ja kotoutumispalveluiden järjestäminen Etelä-Karjalassa vuoden 2025 alusta

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 90
48/14.00.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Taustaa

Lainsäädäntö julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) vahvistettiin 23.3.2023. Lainsäädäntöön liittyvä voimaanpanolaki (383/2023) astui voimaan 1.4.2023. Vahvistetun lainsäädännön mukaan julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille työ- ja elinkeinotoimistoilta 1.1.2025. Tavoitteena on, että työvoimapalvelut siirtyvät sujuvasti ja hallitusti valtiolta kuntien vastuulle asiakkaat ja henkilöstö huomioiden. Kunnille siirtyy myös ELY-keskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja KEHA-keskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Työvoimapalvelujen järjestäminen ja niihin liittyvien palvelujen hoitaminen on kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtiosuudessa.

Samanaikaisesti TE2024-uudistuksen rinnalla valmistellaan kotoutumisen kokonaisuudistusta KOTO24-uudistus. Laki kotoutumisen edistämisestä (681/2023) hyväksyttiin 3.3.2023. Työvoimapalveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyy myös kotoutumispalveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille. Työvoimapalvelu- ja kotoutumislakien toimeenpanoa valmistellaan valtakunnantasolla kokonaisuutena.

Työvoimapalvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Valtioneuvosto voi tietyin laissa määritellyin perustein myöntää järjestämisvastuun työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on alle 20 000 henkilöä. Poikkeuslupa edellyttää, ettei palveluiden saatavuus alueella vaarannu.

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Käytännössä kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimitelmasta tai kuntayhtymän perussopimus. Sopimus on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa yhteistoimintasopimuksen tai perussopimuksen hyväksymisestä. Kunnan, joka on päättänyt järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, on toimitettava tätä koskeva päätös työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa päätöksen tekemisestä. Samassa yhteydessä kuntien on ilmoitettava, jos ne eivät halua vastaanottaa palveluiden järjestämiseen tarkoitettuja toimitiloja.

Työllisyysaluetta koskevan ilmoituksen ja sopimusten lisäksi kuntien tulee laatia myös suunnitelma työvoimapalvelujen toteuttamisesta lokakuun 2023 loppuun mennessä. Työ- ja elinkeinoministeriölle toimitettavasta suunnitelmasta tulee käydä ilmi:

- laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen
- laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut
- toimipisteiden määrä ja sijoittuminen
- yhteistyötahot ja –muodot
- työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen
- varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Järjestämisvastuu

Työvoimapalvelulain 12 § mukaan työvoimapalvelujen osalta järjestämisvastuu kuuluu vain lain vaatimat edellytykset täyttävälle kunnalle tai työllisyysalueelle (työvoimaviranomainen). Työvoimapalvelulain 13 § mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä. Kunnan järjestämisvastuusta ja lakisääteisestä yhteistoiminnasta säädetään kuntalain (410/2015) 8 §:ssä. Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain 8 § mukaan järjestämisvastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä.

Työvoimapalveluita koskevan lainsäädännön 13 § mukaan toimivaltaa voidaan kuitenkin yksittäisissä tehtävissä antaa yhteistoimintasopimuksen jäsenkunnalle kuntalain säännöksistä poiketen. Yhteistoiminnassa olevat kunnat voivat sopia viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että kunta toimii työvoimaviranomaisena yhdessä sovitun tehtävän tai tehtävien osalta. Työllisyysalue voi sopia myös viranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämisestä toiselle työllisyysalueelle. Palvelujen tuottamisesta voidaan sopia melko vapaasti.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 4 §:n mukaan järjestäjän on suunniteltava ja toteutettava palvelut sisällöltään, laadultaan ja laajuudeltaan sellaisina kuin asiakkaiden palvelutarve edellyttää. Kuntalain 8 §:n mukaan järjestämisvastuussa oleva kunta tai kuntayhtymä vastaa palveluiden ja muiden toimenpiteiden

- Yhdenvertaisesta saatavuudesta,
- Tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
- Tuottamistavasta,
- Tuottamisen valvonnasta,
- Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Vaikka yksittäisen tehtävän toimivaltaa voidaan antaa jäsenkunnille järjestämisvastuuta eli vastuuta yhdenvertaisesta saatavuudesta koko alueella ja esimerkiksi valvontavastuuta ei voida kuitenkaan sopia hajautettavaksi.

Rahoitus

Työvoimapalveluiden uudistus muuttaa kuntataloutta ja nostaa työvoimapalveluiden ja elinvoimapalveluiden kokonaisuuden kunnille merkittäväksi palvelukokonaisuudeksi, joka vastaa osuudellaan kuntien käyttökuluista peräti reilua 10 prosenttia. Työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä palveluista syntyy kunnille uusi valtiosuustehtävä, jonka kustannukset korvataan täysimääräisesti valtiosuuksina. Rahoitus tarkistetaan vuosittain ja palveluiden rahoituksessa on kahden vuoden siirtymäaika. Palveluiden lisäksi kuntien vastuu työttömyysturvamenoista kasvaa. Myös etuuskien maksuvastuu kompensoidaan valtiosuuksina. Korvaus lasketaan poikkileikkaustilanteessa ja korotetaan vuosittain indeksillä. Jatkossa kuntien työttömyysturvamenot määräytyvät työttömänä olleiden työnhakijoiden perusteella. Yksittäisen kunnan rahoitusosuus muuttuu sekä työttömyyden määrän että pituuden mukaan. Mitä pidempään yksittäisen henkilön työttömyys kestää, sitä isomman osan kunta joutuu etuuskuluista maksamaan. Työttömyysetuuskien rahoitusvastuu on peruskunnilla, vaikka palveluita hoitaisi kuntien puolesta työllisyysalue. Uudella työttömyysturvavastuulla eli niin kutsutulla kannustinmallilla kuntia ohjataan ja kannustetaan huolehtimaan työllisyydestä sekä järjestämään palvelut mahdollisimman tehokkaasti ja vaikuttavasti.

Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmistelu

Etelä-Karjalassa TE2024 valmistelu on käynnistynyt vuoden 2021 lopulla Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan ohjauksessa. Valmistelussa on ollut mukana yli 20 eri organisaatiota. Maakuntaliiton MOKRA-rahoituksella on käynnistetty valmistelua tukeva Elinvoimaa Etelä-Karjalaan hanke, joka keskittyy toimintaympäristömuutoksen koordinointiin.

Kuntajohtajien työvaliokunnan kokouksessa 28.3.2023 kuntajohtajat linjasivat, että Etelä-Karjalassa tähdätään yhtenäiseen työllisyysalueeseen, jossa Lappeenrannan kaupunki toimisi vastuukuntana. Lakisääteisten työvoimapalvelujen lisäksi Etelä-Karjalan maahanmuuttopalvelujen tehtävä kytkettäisiin samaan hallinnolliseen rakenteeseen. Maahanmuuttopalveluista kunnat ovat jo laatineet kuntalain 54 § mukaisen yhteistoimintasopimuksen, jonka mukaan Lappeenrannan kaupunki on järjestänyt tehtävät koko maakunnalle vuoden 2023 alusta lähtien.

Jotta lain vaatimat asiakirjat ja sopimukset saadaan valmisteltua lokakuun loppuun mennessä, tulee jokaisen kunnan tehdä viimeistään kesäkuun aikana valtuustotason periaatepäätös Etelä-Karjalan laajuiseen työllisyysaluevalmisteluun sitoutumisesta ja siitä, että Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana. Taloudellisten vastuiden näkökulmasta merkittävää eroa ei ole sillä, järjestetäänkö TE-palvelut kuntayhtymä- vai vastuukuntamallilla. Kuntayhtymä on hallinnollisesti raskaampi ja päätöksenteoltaan itsenäisempi. Etelä-Karjalassa vastuukunta on nähty parempana järjestämismallina kuin kuntayhtymä. Vastuukunta on osa kunnan organisaatiota, eikä siten lähtökohtaisesti synnytä uutta kuntahallintoa.

Etelä-Karjalassa vain Lappeenrannan kaupunki täyttää yksinään työvoimapohjavaatimuksen ja muiden kuntien yhteenlasketut työvoimaennusteet painuvat jo vuoden 2030-luvun alussa alle vaaditun työvoimapohjavaatimuksen. Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti

yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Maakunnan kaikki kunnat kuuluvat Lappeenrannan työssäkäyntialueeseen ja Parikkala kuuluu Lappeenrannan lisäksi myös Savonlinnan työssäkäyntialueeseen. Maakunnallista yhtenäisyyttä puoltaa myös Etelä-Karjalan hyvinvointialue, joka tuottaa koko maakunnan alueelle sosiaali- ja terveyspalvelut mukaan lukien työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun sosiaali- ja terveyspalvelut. Etelä-Karjalan kunnat kattavat yhteisellä sopimuksella myös osan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtajan palkkakustannuksista. Yhtenäinen hyvinvointi- ja työllisyysalue on etu erityisesti vaikeimmin työllistettävien palveluprosessien kehittämisen näkökulmasta. Maakunnallista yhtenäisyyttä puoltaa myös kuntien omistama Etelä-Karjalan maakuntaliitto, joka vastaa koko maakunnan edunvalvonnasta, aluesuunnittelusta ja kehittämisrahoituksesta kuten EU-rahoituksesta.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta on antanut vastuukuntaa liittyvän valmistelun pientyöryhmän tehtäväksi. Työryhmässä on edustus eri seutukunnista. Tavoite on, että kaikki Etelä-Karjalan kunnat päättävät kesäkuun loppuun mennessä Etelä-Karjalan laajuiseen työvoima-alueeseen kuulumisesta ja Lappeenrannan toimimisesta vastuukuntana. 17.8.2023 pidetään maakunnan päättäjille tilaisuus, jossa käydään läpi vastuukuntaa koskeva sopimusluonnos. Sopimusluonnos tulee hyväksyä valtuustoissa syys-lokakuussa siten, että sopimus ehditään toimittamaan työ- ja elinkeinoministeriöön 31.10.2023 mennessä. Valtio on luvannut kunnille muutostukea, joka maksetaan vasta sen jälkeen, kun työllisyysalueet ovat tiedossa.

Etelä-Karjalassa vastuukuntavalmistelun tavoitteena on:

1. Laatia kuntalain 52 § mukainen sopimus yhteisestä toimielimestä eli yhteistoimintasopimus kuntien järjestämismallilla olevien työvoimajärjestöjen ja kotoutumisjärjestöjen järjestämiseksi.
2. Vastuukuntaan liittyvä sopimus valmistellaan yhteistyössä alueen kuntien kesken ja siinä sovitaan ainakin:
 - yhteisen toimielimen tehtävistä
 - yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä;
 - kustannusten perusteista ja jakautumisesta
 - sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.
3. Toimielimen tehtävät ja kokoonpano sovitaan jatkovalmistelussa
4. Rahoituksen yksityiskohdat sovitaan jatkovalmistelussa. Alustavasti kuntien väliseen palvelujen rahoitukseen esitetään valtionosuuskriteereihin pohjautuvaa rahoitusmallia ja sitä, että kukin kunta vastaisi itsenäisesti työttömyysetuuksien rahoituksesta. Työvoimajärjestöjen kuntakohtaiset maksuosuudet määritellään valtionosuuskriteereillä siten, että rahoitusosuudesta noin 50 % määräytyisi 18-64 –vuotiaiden perusteella ja noin 50 % laajan työttömyyden perusteella. Lisäksi vieraskielisyyden kautta osoitettaisiin pieni osuus kotoutumiskoulutuksen kustannuksiin. Kuntien järjestämismallilla olevien kotoutumisjärjestöjen osalta hyödynnettäisiin nyt jo käytössä olevaa Etelä-Karjalan maahanmuuttopalveluyksikön nykyistä maksuosuusmallia, jonka

- mukaan 50 % maksuosuudesta määräytyy ulkomaan kansalaisten ja 50 % laskennallista korvausta tuovien henkilöiden mukaan.
5. Järjestämistä vastuun osalta lopullisessa sopimuksessa määritellään tarkemmin muun muassa se, mitä tarkoitetaan
 - o Palvelujen yhdenvertaisella saatavuudella
 - o Tarpeen, määrän ja laadun määrittäminen
 - o Tuottamistavat
 - o Tuottamisen valvonta
 - o Viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttäminen
 6. Työvoimapalvelulain mahdollistama toimivallan jako ja sitä koskevat periaatteet määritellään lopullisessa sopimuksessa. Lähtökohta on, että vastuukunta voi myös sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä erillisen sopimuksen mukaisesti jäsenkuntien kesken (kuntalain 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta) ja tällöin kunnat voisivat osallistua oman palvelutason nostoon omalla kustannuksella. Tämä ei vaikuttaisi työvoimaviranomaisen maksuosuuksiin vaan olisi ikään kuin kunnan omaa lisäpanostusta työllisyyden edistämiseen. Yksityiskohdat toimivallan jakomahdollisuudesta linjataan jatkovalmistelussa.

Vastuukuntaan liittyvän sopimusvalmistelun rinnalla valmistellaan suunnitelmaa lakisääteisten työvoimapalvelujen tuottamisesta. Tämä valmistelu kytkeytyy vahvasti lainsäädäntömuutoksen aikaansaamaan työllisyys-, yritys- ja koulutuspalvelujen ekosysteemimuutokseen. Siitä, millainen Etelä-Karjalan elinvoimaan liittyvä palvelukokonaisuus on vuoden 2025 alusta erityisesti kuntien vapaaehtoisten palvelujen osalta, voidaan sopia myöhemmin, jos tahtotilaa palvelujen organisointiin on.

Etelä-Karjalan työllisyysalueen valmistelussa sitoudutaan tavoittelemaan koko maakunnan elinvoiman vahvistamisen ja työllisyysasteen nostamisen lisäksi:

1. Koko maakunnan palvelutarpeisiin parhaiten sopivaa palvelumallia siten että henkilö-, työnantaja- ja yritysasiakkaat saavat oikea-aikaisesti palvelutarpeensa mukaisia, yksilöllisesti räätälöityjä palveluja.
2. Asiakaslähtöisiä, vaikuttavia ja kustannustehokkaita sekä helposti saavutettavia palveluja: Asiakkaiden palvelutarpeiden nopeaa tunnistamista, selkeitä asiakasprosesseja ja saumattomia asiakaspolkua.
3. Monikanavaisesti tarjottavia palveluja: Palveluja tarjotaan sähköisesti, kasvokkain, puhelimitse ja kuvallisella etäyhteydellä.
4. Toimivaa työllisyys- ja elinvoimapalvelujen ekosysteemiä sekä vaikuttavaa ja dynaamista yhteistyötä yhteisten tavoitteiden mukaisesti.
5. Hyvinvointialueen ja työllisyyden ekosysteemin toimivia yhdyspintoja ja vaikeimmin työllistettävien palvelujen sujuvaa hoitamista ja palvelujen tehostamista.
6. Osaavan työvoiman saatavuuden varmistamista ja kohtaannon parantamista toimivan ekosysteemin avulla ennakoitietoa ja hankintoja hyödyntäen.
7. Toimivia yhteistyörakenteita ja aktiivista yhteistyötä Kaakkois-Suomen työllisyysalueiden välille sekä yhteistyötä tarpeiden mukaisesti myös muiden työllisyysalueiden kanssa.

Kunnanhallitus

§ 90

29.05.2023

8. Muutoksen kohteena olevan henkilöstön osallistumisen mahdollistamista valmisteluun sekä aktiivista ja ajantasaista ulkoista ja sisäistä viestintää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että

1. Savitaipaleen kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysaluevalmisteluun ja kotoutumispalvelujen uudelleen organisointiin, jossa Lappeenrannan kaupunki toimii vastuukuntana kuntien järjestämisvastuulla olevien työvoima- ja kotoutumispalvelujen osalta vuoden 2025 alusta lähtien
2. Savitaipaleen kunta hyväksyy vastuukuntavalmistelun tavoitteet ja periaatelinjaukset sekä
3. Savitaipaleen kunta sitoutuu Etelä-Karjalan työllisyysalueen valmistelun yhteisiin tavoitteisiin sekä osallistuu omalta osaltaan valmisteluun.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta § 32
Kunnanhallitus § 91

17.05.2023
29.05.2023

Nuorisotyön järjestäminen Savitaipaleen kunnassa 1.9.2023 alkaen

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 32

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin. Toteuttaessaan Nuorisolain 2 §:n tavoitteita ja lähtökohtia kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Kunnan tulee Nuorisolain 8 § 1 momentissa tarkoitettua tehtävää hoitaessaan olla tarpeen mukaan yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten sekä nuorten, heidän perheidensä, nuorisoalan järjestöjen, seurakuntien ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa (Nuorisolaki 1285/2016).

Savitaipaleen kunta on vuodesta 2010 asti ostanut kunnallisen nuorisotyön palvelut Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:ltä. Savitaipaleen kunnan sivistyslautakunnan ja Savitaipaleen Nuorison tuki ry:n välistä nuorisotyön ostopalvelusopimusta on viimeksi päivitetty 12/2020.

Voimassa olevalla sopimuksella Savitaipaleen kunta ostaa Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:ltä nuorten työpajatoiminnan, nuorten avointen ovien toiminnan, nuorten vuokra-asuntotoiminnan, etsivän nuorisotyön sekä yhdyskuntapalvelun järjestämisen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja sillä on molemmin puolin kolmen (3) kuukauden irtisanomisaika. Ostopalvelun hinta on 67 000 euroa (alv. 0%) vuodessa, josta 7000 euroa on kohdistettava etsivään nuorisotyöhön.

Huoltajilta ja nuorilta saadun suullisen palautteen perusteella voidaan todeta, että ostopalveluna toteutettu nuorisotyö ei kaikilta osin vastaa kunnan nuorison tarpeisiin eikä tämän päivän yhteisöllisen, kohdennetun ja yhteiskunnallisen nuorisotyön vaatimuksiin. Tilastotietoa kunnan nuorten voinnista ja nuorisotyön kehittämistarpeista ei ole, koska maakunnallisiin kyselyihin ei ole vastattu tai vastaukset ovat osittain ristiriitaisia kunnassa saatavilla olevan tiedon kanssa.

Palautteen pohjalta sivistystoimenjohtaja, sivistyslautakunnan puheenjohtaja kunnanhallituksen puheenjohtaja kävivät keskusteluja nuorisotyön kehittämisestä Nuorison Tuki ry:n puheenjohtajan ja toiminnanjohtajan kanssa Morovalla 7.2.2023. Saatua palautetta käytiin läpi ja todettiin, että kehittämisen ja toiminnan päivittämisen tarvetta on. Nuorison Tuki ry:ltä pyydettiin vuoden 2022 toimintakertomus, tilinpäätös ja toimintasuunnitelmat sekä kuluvalle vuodelle että pidemmälle aikajanelle. Päätettiin myös järjestää valtuustolle iltakoulu ja pyytää sinne alustajaksi

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 32
§ 91

17.05.2023
29.05.2023

maakunnallisen nuorisotyön koordinaattori Salla Juha. Iltakoulu toteutui 6.3. ja pyydetty dokumentit saatiin määräaikaan, 24.3.2023, mennessä.

Saadussa selvityksessä Nuorison Tuki ry on valmis tehostamaan toimintaa, jos kunnalla on halukkuutta sijoittaa lisää määrärahoja toimintaan. Tästä ei ollut kyse, vaan toiminnan päivittämisestä ja tehostamisesta olemassa olevalla määrärahalla, 67 000 euroa.

Toiminnallisesti yhteisöllinen, kohtaava nuorisotyö puuttuu käytännössä kokonaan. Nuorisotila on auki kahtena iltapäivänä viikossa tavoittaen marginaalisen osan nuorisoa ja koulunuorisotyö puuttuu kokonaan. Kohdennettu nuorisotyö toteutuu AVI:n hankerahoituksella toteutettavan Etsivän nuorisotyöntekijän turvin. Nuorisovaltuusto toimii heiltä saadun palautteen mukaan omillaan, vailla ohjausta.

Kunnan omana toimintana järjestettävän nuorisotyön kulurakenne muodostuisi palkkakuluista, materiaalikuluista sekä sisäisestä vuokratulusta.

Arvio vuosikustannuksista:

- 1,5 nuorisotyöntekijää ja etsivän omavastuu 54 000, 00
- toimintakulut (mm. materiaali, matka) 15 000,00
- ostopalvelu (nuorten työpaja) 69 000,00

Mahdollisesti ostopalveluna järjestettävästä työpajatoiminnasta pyydetään tarjouksia tapauskohtaisesti toimintaa järjestävilta tahoilta.

Tällä henkilöstö- ja kulurakenteella kuntaan palkataan yksi kokoaikainen nuorisotyön koordinaattori, jonka vastuualueena olisi nuorisotyön organisointi, koulunuorisotyö ja nuorisotilatyö. Puolikas nuorisotyöntekijä toimisi kokoaikaisen apuna koulu- ja tilatyössä. Tässä mahdollisuus hyödyntää synergiaa esim. palkkaamalla osa-aikainen koulunkäynninohjaaja kokoaikaiseksi ja jyvittämällä kulut kahdelle tulosalueelle.

Etsivä nuorisotyöntekijä on edelleen hankerahoitteinen. Toimikauden 1.6.2023-31.5.2024 hankehakemus on tehty Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:n toimesta ja tämän avustuksen mahdollisuudesta siirtää kunnalle on sovittu neuvottelu 17.5.2023.

Henkilöstörakenne kokonaisuudessaan olisi 2,5 henkilöä, muodostaen tiimin, joka vastaa nuorisotyön toteutumisesta sekä Nuorisovaltuuston toiminnan organisoinnista ja tukemisesta.

Tämänhetkiseen sopimukseen sisältyvä vuokra-asuntotoiminta ei ole kunnan lakisääteisiin velvoitteisiin kuuluvaa toimintaa.

Kunnalla on omistuksessa tyhjiillään olevaa liiketilaa keskustan alueella, Peltolahdentie 11. Tämä tila pienellä saneerauksella soveltuu hyvin nuorisotyöhön. Ensi arvoisen tärkeää on, että nuoriso itse pääsee mukaan suunnittelemaan ja toteuttamaan saneerausta ja tilan sisustamista.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 32
§ 91

17.05.2023
29.05.2023

Saneerauskustannukset arvioidaan teknisessä toimessa ja esitetään mahdollisesti lisämäärärahana samoin kuin kalustehankinnat.

Nuorten työpajatoimintaan osallistuminen on ollut vähäistä ja ennaltaehkäisevällä nuoristyöllä osuutta voidaan entisestään pienentää. Nuorten työpajatoiminnan järjestäminen, ennen kuin TE24 uudistuksen vaikutukset kaikkina ovat selvillä, on suunniteltu järjestettäväksi ostopalveluna. Etsivän nuorisotyöntekijän työpanos tässä toiminnassa on merkittävä.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää irtisanoa ostopalvelusopimuksen Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:n kanssa nuorisotyön järjestämisestä, sisältäen sopimuksen kohdassa kaksi mainitut osa-alueet (nuorten työpajatoiminnan, nuorten avointen ovien toiminnan, nuorten vuokra-asuntotoiminnan, etsivän nuorisotyön sekä yhdyskuntapalvelun järjestämisen), 1.6.2023. Irtisanomisaika on kolme kuukautta.

Lisäksi sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa perustettavaan kokoaikaisen nuorisotyöntekijän virkaan 1.8.2023 alkaen. Lisäksi tarvittava puoli henkilötyövuotta järjestetään nyt osa-aikaisena toimivan työntekijän työpanoksen lisäämisellä kokoaikaiseksi työntekijäksi 1.9.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Airi Nikkilä poistui kokouksesta klo 18.16-18.52 väliseksi ajaksi, yhteisöjäävi.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 91
25/12.05.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Sivistyslautakunta on päättänyt kokouksessaan irtisanoa ostopalvelusopimuksen Savitaipaleen Nuorison Tuki ry:n kanssa. Sivistystoimenjohtaja sekä sivistyslautakunnan puheenjohtaja on kutsuttu kokoukseen kertomaan tarkemmin tästä asiasta.

Hallintosäännön 47 §:n perusteella uudet virat perustaa kunnanvaltuusto.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen sivistystoimenjohtajan ja sivistyslautakunnan puheenjohtajan selvityksen nuorisopalveluiden järjestämisestä 1.9.2023 alkaen. Lisäksi kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että se perustaa nuorisotyöntekijän viran 1.8.2023

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 32
§ 91

17.05.2023
29.05.2023

alkaen. Mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy uuden viran perustamisen esitetyllä tavalla, myöntää kunnanhallitus sille tällä päätöksellä täyttöluvan.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 33
§ 92

17.05.2023
29.05.2023

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen poistaminen 1.8.2023 lukien

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 33

Valmistelija

Päiväkodin johtaja Reetta Juopperi
Puh. 040 713 1934
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Varhaiskasvatuksesta perittävä asiakasmaksu määräytyy perheen koon ja tulojen sekä lapsen varhaiskasvatuksessa vietetyn ajan perusteella. Tulorajoja on viimeksi korotettu maaliskuussa 2023 (siv.la 7.2.2023, 5§). Tehdyn korotuksen jälkeen kolmihenkisen perheen tuloraja alimpaan varhaiskasvatusmaksuun nousi 4 998 euroon ja nelihenkisen perheen 5 675 euroon. Perheen tulojen jäädessä rajojen alle, varhaiskasvatus on maksutonta.

Yhteiskunnallisena pyrkimyksenä on nostaa koulutus- ja osaamistasoa, kaventaa oppimiseroja sekä lisätä koulutuksellista tasa-arvoa kaikilla kouluasteilla. Varhaiskasvatuksen osalta tämä on taattu subjektiivisella oikeudella varhaiskasvatukseen.

Savitaipaleella varhaiskasvatuksen piirissä on noin 76 perhettä ja 100 lasta. Varhaiskasvatusmaksuja on vuonna 2022 kertynyt 76 084,89 euroa. Kuluvan vuoden kertymä on 19 192,09 euroa ajalla 1.1.-30.4.2023. Keskimääräinen kuukausittainen tulo varhaiskasvatusmaksuista vuonna 2022 on ollut 6 340,41 euroa. Maaliskuun 2023 maksutuotto on 5 517,33 euroa.

Koska maksuja kertyy vuosittain hyvin vähän ja maksupäätösten tekoon ja laskutukseen menee paljon työaikaa, on tarkoituksenmukaista, että varhaiskasvatusmaksut poistetaan kokonaan.

Tämä ratkaisu tukee kuntastrategian tavoitteen Lapsiystävällinen sujuva arki toteutumista. Tämän lisäksi sivistyslautakunnassa (4 § 16.2.2021) päätetyt loma-aikojen maksuhyvityskäytännöt eriarvoistavat perheitä ja lisäävät entisestään työtä varhaiskasvatuksen hallinnossa. Ratkaisulla tuetaan myös oppimiserojen kaventumista sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista, kun kaikilla lapsilla on mahdollisuus osallistua varhaiskasvatukseen.

Maksuton varhaiskasvatus vahvistaa sekä kunnan veto- että pitovoimaa.

Hallintosäännön 25 §:n mukaan lautakunnat päättävät toiminnassa noudatettavista perusteista, maksuista, taksoista ja yleisistä ohjeista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty tai ellei taloussuunnitelmasta, talousarviosta tai kunnanvaltuuston tai kunnanhallituksen erillispäätöksestä muuta johdu. Kuluvan vuoden talousarvio on laadittu siten, että asiakasmaksut on huomioitu varhaiskasvatuksen toimintatuotoissa. Näin ollen tässä tapauksessa tästä periaatteesta poikkeaminen edellä selostetun mukaisesti kuuluu valtuuston päätösvaltaan.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 33
§ 92

17.05.2023
29.05.2023

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että Savitaipaleen kunnassa ei peritä varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja lainkaan 1.8.2023 alkaen ja että varhaiskasvatuksen tulosalueelle tehdään talousarviomuutos siten, että asiakasmaksutuottoja vähennetään yhteensä 25 000 euroa.

Päätös

Lautakunta keskusteli asiasta ja hyväksyi päätösehdotuksen lisäyksellä; Varhaiskasvatusmaksujen poistaminen tarkoittaa talousarviossa vuositasolla noin 60 000 euron tuottojen vähenemistä.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 92
26/12.07.00/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Lautakuntien yleistoimivallasta on päätetty hallintosäännön 25 §:ssä. Lautakunnat voivat päättää toiminnassa noudatettavista maksuista ja taksoista, mikäli mm. talousarviosta ei muuta johdu.

Kuluvan vuoden talousarvioon on varattu noin 60 000 euroa varhaiskasvatusmaksuista kertyviä tuottoja. Näin ollen luopuminen asiakasmaksuista sen talousarviovaikutuksen takia edellyttää kunnanvaltuuston päätöstä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää edelleen kunnanvaltuustolle, että Savitaipaleen kunnassa ei peritä varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja lainkaan 1.8.2023 alkaen ja että varhaiskasvatuksen tulosalueelle tehdään talousarviomuutos kuluvan vuoden talousarvioon siten, että asiakasmaksutuottoja vähennetään yhteensä 25 000 euroa.

Varhaiskasvatusmaksujen poistaminen tarkoittaa talousarviossa vuositasolla noin 60 000 euron tuottojen vähenemistä.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta § 38
Kunnanhallitus § 93

17.05.2023
29.05.2023

Työsuhteisten lastenhoitajien ja kasvatustoiminnan avustajan toimien vakinaistaminen

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 38

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnan varhaiskasvatuksessa työskentelevistä työntekijöistä merkittävä osa työskentelee määräaikaisella työsopimuksella. Työsopimuksia on tehty useita peräkkäisiä aina toimikaudeksi kerrallaan. Joitakin sopimuksia on tehty kahden toimikauden ajalle, mutta ne ovat sisältäneet kesäkeskeytyksen.

Työsuhteiden määräaikaisuus vaikuttaa merkittävästi työntekijöiden motivoitumiseen ja työhön sitoutumiseen. Työnantajalle määräaikaiset työsuhteet aiheuttavat haasteita toiminnan pitkántähtäimen suunnittelussa. Työnantaja ei voi tehdä määräaikaisia työsopimuksia, jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve. Pysyvään työvoiman tarpeeseen viittaa useampia vuosia kestänyt työsopimusten ketjutus sekä se, että työtehtävät ovat pysyneet samoina tai samankaltaisina.

Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa työskentelee määräaikaisilla työsuhteilla viisi (5) sellaista kelpoista lastenhoitajaa ja yksi (1) kasvatustoiminnan avustaja, joiden työsuhteita on ketjutettu vähintään kahden työsuhteen verran ja työsuhteet ovat päättymässä kuluvan toimikauden päättyessä, 31.7.2023.

Päiväkodinjohtaja on keskustellut ko. työntekijöiden kanssa ja kaikki ovat ilmaisseet kiinnostuksensa toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Koska kaikki ovat kelpoisia työskentelemään tehtävissään ja sen lisäksi työnantajan mielestä suoriutuneet tehtävistään erittäin hyvin, voidaan heidät ilman hakumenettelyä siirtää määräaikaisista työsuhteista toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin 1.8.2023 alkaen.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle viiden (5) lastenhoitajan toimen ja yhden (1) kasvatustoiminnan avustajan toimen muuttamista toistaiseksi voimassa oleviksi 1.8.2023 alkaen.

Toimissa tällä hetkellä työskentelevät siirtyvät ilman hakumenettelyä toistaiseksi voimassa oleville työsuhteille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 38
§ 93

17.05.2023
29.05.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää muuttaa viiden (5) lastenhoitajan toimen ja yhden (1) kasvatustoiminnan avustajan toimen toistaiseksi voimassa oleviksi 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttölupa 1.8.2023 alkaen

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 94
53/01.01.05/2023

Valmistelija

Päiväkodin johtaja Reetta Juopperi
Puh. 040 713 1934
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Varhaiskasvatuksen opettaja on irtisanoutunut toistaiseksi voimassa olevasta työsuhteestaan. Irtisanoutuminen ei ehtinyt sivistyslautakunnan käsiteltäväksi 17.5.2023 kokoukseen. Sivistyslautakunnan puheenjohtajan kanssa on sovittu, että täyttölupa tuodaan suoraan kunnanhallituksen päätettäväksi, jotta rekrytointi voidaan käynnistää.

Valmistelijan esitys

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevan toimen täyttämiseksi 1.8.2023 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Valmistelijan esitys hyväksytään.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 31
§ 95

17.05.2023
29.05.2023

Irtisanoutuminen erityisopettajan virasta ja viran täyttölupa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 31

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Perusopetuksen erityisopettaja [REDACTED] on 4.4.2023 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa erityisopettajan virasta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 31.7.2023.

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön § 61 mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Erityisopetuksen tarve perusopetuksessa on merkittävä ja edellyttää viran täyttämistä myös jatkossa pysyvästi.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi erityisopettaja [REDACTED] eron siten, että viimeinen palvelussuhdepäivä on 31.7.2023.

Lisäksi sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa erityisopettajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 95
34/01.01.05/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan erityisopettajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta § 36
Kunnanhallitus § 96

17.05.2023
29.05.2023

Irtisanoutuminen laaja-alaisen erityisopettajan virasta ja viran täyttölupa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 36

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Perusopetuksen laaja-alainen erityisopettaja [REDACTED] on 2.5.2023 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa laaja-alaisen erityisopettajan virasta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 31.7.2023.

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön §61 mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Laaja-alaisen erityisopetuksen tarve perusopetuksessa on merkittävä ja edellyttää viran täyttämistä myös jatkossa pysyvästi.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi laaja-alaisen erityisopettaja [REDACTED] eron siten, että viimeinen palvelussuhdepäivä on 31.7.2023.

Lisäksi sivistyslautakunta pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa laaja-alaisen erityisopettajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 96
38/01.01.05/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan laaja-alaisen erityisopettajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 97

17.05.2023
29.05.2023

Liikunnan lehtori/liikuntatoimenohjaajan virkanimikkeen muuttaminen vapaa-aikatoimen koordinaattorin viraksi ja täyttölupa sekä muutos hallintosääntöön § 32 ja § 39

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 40

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnassa on Liikunnan lehtori/liikuntatoimenohjaajan virka. Viimeiset neljä vuotta virka on ollut täytettynä määräaikaisesti, koska virkaa tekevältä on puuttunut kelpoisuus liikunnan lehtorin virkaan. Virka on opetuksen lisäksi pitänyt sisällään liikuntatoimen ohjaajan tehtäviä; tapahtumien suunnittelua ja koordinoimista, liikuntatilojen ja -paikkojen käyttövuorojen suunnittelun ja valvonnan, liikuntatoimen avustukset sekä yhteistyön 3. sektorin toimijoiden kanssa.

Tehtäväkenttä liikuntatoimenohjaajan osalta on laajentunut vuosien saatossa ja uimahallitoiminnan siirtyessä Savitaipaleen kunnan järjestettäväksi laajenee edelleen. Jotta pystymme parhaalla mahdollisella tavalla palvelemaan kuntalaisia ja vapaa-ajanasukkaita liikunnan ja vapaa-ajan saralla, on tehtävänkuva ja nimikettä muutettava. Kunnan hallintosäännön mukaan 6 luvun §47 mukaan valtuusto päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Tehtäväkuvan muuttuessa virkanimeksi on syytä muuttaa kuvaamaan paremmin tehtävän sisältöjä.

Virkanimikkeen muutos aiheuttaa muutoksen myös hallintosäännön 32§:ään.

Vapaa-ajankoordinaattori

- vastaa vapaa-aikatoimen palvelujen suunnittelusta, toteutuksesta ja hankinnoista
- päättää kunnan omistamien ja hallinnoimien sisä- ja ulkoliikuntapaikkojen käytöstä, vuorojen jakamisesta ja vuokraamisesta
- päättää yksittäisistä liikuntatoimen kohde- ja koulutusavustuksista määrärahojen puitteissa
- päättää määrärahojen puitteissa seuroille liikuntatapahtumista maksettavista avustuksista siltä osin, kun lautakunta ei niitä päätä

Tämä muutos aiheuttaa muutoksen myös 39 §:n kuntatekniikan päällikön toimivaltaan siten, että siitä poistetaan vastaavasti kohdasta 7 "päättää kunnan omistamien ja hallinnoimien sisä- ja ulkoliikuntapaikkojen käytöstä".

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 40
§ 97

17.05.2023
29.05.2023

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle liikunnanlehtori/liikuntatoimenohjaaja viran muuttamista vapaa-aikatoimen koordinaattorin viraksi ja pyytää sille täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevana.

Lisäksi sivistyslautakunta esittää hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle hallintosäännön 32 ja 39 pykälisiin edellä selostetut muutokset.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkittiin tiedoksi, että Susanna Kokkola poistui kokouksesta klo 20.02-20.12 väliseksi ajaksi, osallisuusjävi.

§40 osalta pöytäkirjantarkastajana toimii Jorma Pekkanen.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 97
42/01.01.00/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että liikunnanlehtori/liikuntatoimenohjaajan virka muutetaan vapaa-aikatoimen koordinaattorin viraksi. Mikäli kunnanvaltuusto hyväksyy muutoksen, kunnanhallitus myöntää tällä päätöksellä vapaa-aikatoimen koordinaattorin viralle täyttöluvan 1.8.2023 alkaen toistaiseksi voimassa olevana.

Lisäksi kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle hallintosäännön 32 ja 39 pykälisiin edellä selostetut muutokset.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 41
§ 98

17.05.2023
29.05.2023

Uimavalvoja-uinninopettajan toimen ja uimavalvoja-liikunnanohjaajan toimen perustaminen ja täyttöluvut

Sivistyslautakunta 17.05.2023 § 41

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen vanhaintuki ry:n konkurssin myötä toimintakeskus Suvannon kiinteistö päätyi Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokratilojen omistukseen. Kuntalaisten vahva toive on ollut, että kiinteistössä sijaitsevan uimahallin toiminta jatkuisi mahdollisimman pian. Valtuuston 24.4.2023 10 §:n perusteella valmistelut on aloitettu siten, että kunta vuokraa uimahallin Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokratiloilta. Lisäksi valmistelussa on toimintaa suunniteltu siten, että uimahallin lisäksi vuokrataan myös liikuntasali.

Jotta uimahallitoimintaa voidaan käynnistää, on rekrytoitava henkilökuntaa. Mahdollisimman laajan aukio-olon ja monipuolisen toiminnan takaamiseksi on päädytty esittämään palkattavaksi yksi uimavalvoja/uimaopettaja ja yksi uimavalvoja/liikunnanohjaaja.

Palkkakulut palkattavien työntekijöiden osalta sivukuluineen ovat yhteensä noin 70 000 euroa. Vuoden 2023 talousarviossa tähän ei ole varauduttu. Loppuvuoden osalta palkkakulut on tarvittaessa anottava lisämäärärahana. Tavoitteena on saada uimahalli avattua syyskuun aikana, jolloin palkkakulut 4-5 kuukauden ajalta ovat noin 27 000 euroa. Palkkakulun suuruuteen vaikuttavat palkattavan henkilön koulutus ja työhistoria.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kunnanhallitukselle perustettavaksi yksi uimavalvoja/uimaopettajan toimi sekä yksi uimavalvoja/liikunnanohjaajan toimi. Lisäksi näille perustettaville toimille anotaan täyttöluvut toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Talousarviomuutokset esitetään hyväksyttäväksi kokonaisuutena myöhemmin tilavuokrien yms. täsmennyttä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 98
43/01.01.00/2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Sivistyslautakunta
Kunnanhallitus

§ 41
§ 98

17.05.2023
29.05.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa yhden uimavalvoja/uimaopettaja toimen sekä yhden uimavalvoja/liikunnanohjaaja toimen ja myöntää niille täyttöluvat toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jari Lantta (yhteisöjäävi) poistui kokouksesta asian esittelyn, käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Talouden toteuma, huhtikuun lopun tilanne

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 99
52/02.02.02/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Vuoden 2023 talouden toteumasta esitetään ohessa kunnan tuloslaskelman toteuma huhtikuun lopun tilanteessa. Lisäksi on tehty vertailu vastaavaan ajankohtaan vuonna 2022.

Kunnan kuluvan vuoden talouden toteumaan vaikuttaa merkittävästi neljä eri asiaa: palkkakulujen toteuma, verotulojen kertyminen, valtionosuuksien määrä sekä satunnaisiin kuluihin huhtikuussa kirjattu noin 1,33 milj. euron kulu Savitaipaleen Vanhaintuki ry:n konkurssista aiheutuneesta takausvelan maksusta.

Palkkojen toteuma verrattuna talousarvioon on huhtikuun lopussa 31 %. Kesäkuussa maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotus sekä 0,7 prosentin paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä. Lisäksi kesäkuussa maksetaan perälaulatarkastelun mukainen 467 euron kertapalkkio niille työntekijöille tai viranhaltijoille, jotka täyttävät sopimuksessa mainitun työssäoloehdon. Lisäksi KVTESin liitteen 5 ja OVTESin osio G:n piirissä oleville, kuten varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksetaan erillinen kertapalkkio. Tämä kertapalkkio on eri liitteiden tarkoittamille henkilöille 120 ja 150 euroa.

Verotulojen osalta Kuntaliitto on julkaissut ennustekehikot helmi- ja huhtikuussa. Huhtikuusen ennusteen mukaan kunnalle tilittyisi verotuloja kuluvana vuonna arviolta noin 7,493 milj. euroa. Kunnan talousarviossa verotuloja on arvioitu yhteensä 7,338 milj. euroa.

Valtionosuuksia saadaan päätösten mukaisesti noin 104.000 euroa enemmän kuin talousarviossa on arvioitu.

Vuosikate huhtikuun lopussa on 369.955 euroa parempi kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Huhtikuun lopun tilanne ennustaa noin yhden miljoonan euron alijäämäistä tulosta kuluvalle vuodelle.

Ohessa on myös kirjanpidon raportti tulosalueiden (ulkoisten erien) toteumasta huhtikuun lopun tilanteessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi huhtikuun lopun talousraportoinnin.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 100
55/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnallisten työehtosopimusten 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan mukaan palkkojen yleiskorotusten lisäksi jaossa on 1.6.2023 lukien useita paikallisia eriä sekä kertaeriä 30.6.2023.

Yleiskorotuksen suuruus on KVTES ja TS sopimuksissa 2,20 % sekä OVTES sopimuksessa 2,02 %. Kertaeränä maksetaan koko henkilöstölle kesäkuussa 467 euroa ja lisäksi 150 euroa KVTES liite 5 henkilöstölle ja 120 euroa OVTES osio G henkilöstölle.

Allekirjoituspöytäkirjan mukaan järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla tulee myös huolehtia siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa sekä verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän käyttämisestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 11.5.2023. Järjestelyerien kohdentamisesta päästiin järjestöjen kanssa yhteiseen näkemykseen. Järjestelyerän käytön yleiset periaatteet on kuvattu tarkemmin oheismateriaalina olevassa neuvottelupöytäkirjassa. Kunnanhallitukselle tehtävä esitys perustuu järjestöiltä sekä esimiehiltä saatuihin esityksiin.

Palkkaesitysliite esitellään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen järjestelyerän kohdentamisen henkilöstölle 1.6.2023 alkaen.

Muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen järjestelyerän kohdentamisen henkilöstölle 1.6.2023 alkaen OVTES sopimuksen osalta. Muiden sopimusten (KVTES ja TS) osalta asia tuodaan käsiteltäväksi myöhemmin.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Viranhaltijapäätökset ja toimielinten pöytäkirjat

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 101
23/00.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja Virpi Myllyharju
Puh. 040 848 7210
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kuntalain 92 §:n mukaisesti kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen myös muun toimielimen alaisen viranomaisen päättämän asian

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön 44 §:n mukaisesti kunnanhallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuunottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Kunnanhallitukselle esitetään 18.4.2023-22.5.2023 tehdyt seuraavat viranhaltijapäätökset:

- Sivistystoimenjohtaja § 2

Kunnanhallituksen tiedoksi saatetaan seuraavat pöytäkirjat:

- Sivistyslautakunta 7.2.2023, 20.3.2023, 4.4.2023, 17.5.2023
- Tekninen lautakunta 9.2.2023, 23.3.2023, 4.5.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee yllä olevat viranhaltijapäätökset ja pöytäkirjat tiedoksi ja toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 102

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanjohtaja kertoo ajankohtaisista asioista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi merkittävät

Kunnanhallitus 29.05.2023 § 103
23/00.01.01/2023

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat asiakirjat:

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- toimielinten [esityslistat ja pöytäkirjat](#)

- ajankohtaiset [tiedotteet](#)

Etelä-Karjalan liitto

- Maakuntahallituksen [esityslistat ja pöytäkirjat](#)

- Maakuntavaltuuston [esityslistat ja pöytäkirjat](#)

Kaakkois-Suomen ELY-keskus

- Päätös 12.5.2023, Luonnonsuojelulain 39 §:n rauhoitussäännöksistä poikkeaminen pohjaeläinseurannan toteuttamiseksi, Saimaan vesiensuojeluyhdistys ry

Timo Tammelinin ilmoitus teknisen johtajan viran vastaanottamisesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee em. asiakirjat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 79, § 80, § 81, § 89, § 90, § 91, § 92, § 97, § 99, § 101, § 102, § 103

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 93, § 94, § 95, § 96, § 98, § 100

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savitaipaleen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Kirkkotie 6, 54800 Savitaipale
Sähköpostiosoite: kunta@savitaipale.fi
Puhelin: 040 158 6542

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savitaipaleen kunnan kirjaamosta.