

Korvausvaatimus työsopimuksen purkamisesta

Sivistyslautakunta 17.10.2023 § 73
152/01.01.01/2023

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen varhaiskasvatuksessa oli kesäkuun alussa haussa 5 lapsimäärään perustuvaa lastenhoitajan määräaikaista tehtävää. Haku päättyi 12.6.2023. Lisäksi haettiin Heituinlahden esiopetukseen määräaikaista esiopetuksen opettajaa. Haku päättyi 28.6.2023.

Lastenhoitajan tehtävää hakeneen haastattelussa tuli ilmi, että hakija olisi kiinnostunut myös Heituinlahden esiopettajan tehtävästä, jos siihen ei saada pätevää opettajaa. Toisaalta myös toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen omaavan lastenhoitajan kanssa oli käyty vastaavaa keskustelua.

Päiväkodinjohtajalta saadun selvityksen mukaan hakijalle on puhelimitse varajohtajan toimesta luvattu esiopetuksen opettajan tehtävä Heituinlahdessa ajalle 1.8.2023-31.5.2024. Varajohtaja on toiminut päiväkodinjohtajan sijaisena vuosiloman aikana. Edelleen selvityksessä todetaan, että vuosiloman jälkeen on käyty keskustelua Heituinlahden päiväkodin henkilöstön kanssa alkavasta toimikaudesta. Tässä keskustelussa on käynyt ilmi, että resursoinnissa on tapahtunut virhe. Henkilöresurssi oli virheellisesti laskettu ryhmäperhepäivähoidon mukaan, vaikka yksikkö aloitti 1.8.2023 päiväkotina.

Tässä kohtaa hakijalle on ilmoitettu, ettei hänelle ole tarjota työtehtävää Heituinlahden esiopetuksessa. Koska suullinen sopimus työtehtävien alkamisesta on yhtä pätevä kuin kirjallinen sopimus, on hakijalle tarjottu resurssiopettajan tehtävää Kivikoululla. Tästä hän on kieltäytynyt.

■ aluetoiminnan asiantuntija on lähettänyt 28.8.2023 korvausvaatimuksen, jossa esitetään TSL:n 12 luvun 1§:n mukainen korvausvaatimus: Työnantaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia, on korvattava työntekijälle siten aiheuttamansa vahinko. Lisäksi TSL 12 luvun 2 §:ssä todetaan, korvauksen suuruutta määrättäessä otetaan huomioon mm. työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys.

Korvausvaatimuksena esitetään viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaa summaa, 12.676,45 euroa, ansion menetyksenä. Perusteluna, että hakija olisi voinut tulla valituksi toisen työnantajan palvelukseen, jonka hän oli perunut tulleessaan valituksi Savitaipaleen kuntaan. Lisäksi hakija oli ehtinyt sopia opintoihinsa liittyvän palkattoman päättöharjoittelun Lappeenrannan kaupungin kanssa, eikä siksi pystynyt vastaanottamaan jälkikäteen tarjottua varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää Savitaipaleen kunnan Kivikoululle. Hakija valmistuu sosionomiksi 31.12.2023, tähän perustuu korvausvaatimuksen perusteena oleva viiden kuukauden ansionmenetys.

Hallintojohtaja ja sivistystoimenjohtaja selvittivät kunnan mahdollisuuksia edelleen tarjota työtehtävää hakijalle tai korvausvaatimuksen kohtuullistamista KT:n juristilta. Vastineessa, joka 18.9.2023 toimitettiin ■

alueasiantuntijalle, todettiin, että Savitaipaleen kunta tarjoaa edelleen hakijalle varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää Kivikoululla kesällä sovituilla ehdoilla ja palkka maksettaisi sovitun työsuhteen alusta, vaikka työ alkaisi vasta syyskuussa.

4.10.2023 saadussa edustajan sähköpostiviestissä vaaditaan edelleen ja edellä mainituin perustein maksamaan hakijalle ansionmenetyksenä viiden (5) kuukauden palkkaa vastaava summa, 12.676,45 euroa, lokakuun loppuun mennessä.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää, että Savitaipaleen kunta maksaa vaaditun summan ansionmenetyksenä hakijalle.

Päätös

Jukka Vuorinen esitti Jorma Pekkasen kannattamana, että päätösehdotuksessa esitettyä summaa ei makseta hakijalle, sillä resurssoinnissa tapahtunut virhe on huomattu heti, jolloin prosessi toisen työtehtävän tarjoamiseksi on käynnistetty hakijan kanssa välittömästi. Vahingon korvausvelvollisuutta ei ole syntynyt, sillä hakijalle on tarjottu työtehtäviä toisessa yksikössä vastaavin ehdoin, mutta hän ei ole tarjottuja työtehtäviä hyväksynyt. Työnantajan työnjohdollisiin oikeuksiin kuuluu työn suorituspaikan määrääminen.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava esitys ja esitti asian ratkaistavaksi äänestyksellä siten, että ne, jotka kannattavat tehtyä esitystä, nostavat kätensä. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritettussa äänestyksessä vastaehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja totesi, että Jukka Vuorisen vastaehdotus on tullut sivistyslautakunnan päätökseksi.