

Aika 19.12.2023 klo 17:00 - 18:26

Paikka Savitaipaleen nuorisotila, Peltoinlahdentie 11, Savitaipale

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Airi Nikkilä ja Laura Kaskenpää

Käsitellyt asiat

		Sivu
§	Otsikko	
§ 85	Talousarvion toteutuminen	3
§ 86	Savitaipaleen liikkumishjelma 2023-2025	4
§ 87	Muutos esiopetuksen työpäiviin lukuvuonna 2023-2024	5
§ 88	Perusopetuksen kotitalouden lehtorin irtisanoutuminen	6
§ 89	Tiedoksi merkittävät	7
§ 90	Korvausvaatimus työsopimuksen purkamisesta	8

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kekki Tero Nikkilä Airi Kaskenpää Laura Kokkola Susanna Myyrä Seppo Pekkanen Jorma Vuorinen Jukka	Puheenjohtaja Varapj Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen	Teams
Poissa	Okko Veli-Pekka Konttinen Tuula		
Muu	Kilpirinne Kuura Valsi Anu Pakarinen Nina Harmonen Helena Hölsä Janne Lepistö Teemu Siiskonen Keijo	Nuorisovaltuuston edustaja Kunnanhallituksen edustaja Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Kunnanhallituksen puheenjohtaja Asiantuntija Asiantuntija, Varatuomari, Asianajotoimisto Lindblad & Co Oy	Teams Poistui kokouksesta §86 käsittelyn jälkeen. Teams, poistui § 90 käsittelyn jälkeen.

Allekirjoitukset

	Tero Kekki puheenjohtaja	Helena Harmonen pöytäkirjanpitäjä
Käsiteltyt asiat	85 - 90	
Pöytäkirjan tarkastus	Savitaipaleella 22.12.2023	
	Airi Nikkilä pöytäkirjantarkastaja	Laura Kaskenpää pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Kunnan yleisessä tietoverkossa 22.12.2023

Talousarvion toteutuminen

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 85

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnanhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 16.1.2023 vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet. Kohdassa 2, Talousarvion sitovuus todetaan:

"Osastoilla tulee valvoa, että kaikkien varojen käyttö on perusteltua ja säästävää eikä määrärahoja ylitetä sitovuustasolla. Mikäli välttämättömiä ylitystarpeita tulee, vastaava säästö tulee löytyä muualta samalta tulosalueelta. Mahdolliset tulosalueiden väliset määrärahasiirrot on tuotava valtuuston hyväksyttäväksi. Lisäksi on huomioitava, että muutokset määrärahoissa antavat aiheen tarkastella myös tavoitteiden realistisuutta.

Myös toimielimille tulee saattaa tiedoksi ko. toimialan talousarvion toteutuminen toimielimen vahvistamalla tasolla kuukausittain. Tässä tulee ottaa huomioon kokousaikataulu siten, että aina viimeksi tiedossa oleva toteutuma toimitetaan tiedoksi."

Sivistyslautakunnan ulkoisen toimintakatteen toteutuma 30.11.2023 80,3 % (89,8 % v. 2022). Toimintatuottojen osalta toteutuma on 102,3 % (120,7 %) ja ulkoisten toimintamenojen osalta 81,8 % (92,3 %).

Kustannuspaikkakohtaisesti on sekä ylityksiä että alituksia, mutta poikkeamat talousarviosta ovat vähäisiä ja kompensoivat toisiaan.

Sivistyslautakunnan talousarvion toteutuma ajalta 1.1.-30.11.2023 on esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-30.11.2023 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

Sivistyslautakunta, toteuma 11-2023

Savitaipaleen liikkumisohjelma 2023-2025

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 86
210/12.04.00/2023

Valmistelija

Vapaa-aikakoordinaattori Teemu Lepistö
puh. 040 631 3372
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen vuonna 2021 valmistuneen kuntastrategian mukaan ”Liikuntapaikkatarjontamme on monipuolinen. Huolehdimme kunnan liikuntapaikkatarjonnan säilymisestä riittävällä kunnossapidolla. Savitaipaleella on kiinnostavia liikunta- ja kulttuuriharrastusmahdollisuuksia kaikenikäisille. Kehitämme matkailua ylläpitämällä ja lisäämällä luontokohteita ja retkeilyreittejä sekä lisäämällä niiden tunnettavuutta.” Savitaipaleen liikkumisohjelma 2020 – 2022 oli laadittu Savitaipaleen kuntastrategian 2017 perusteella, joten myös liikkumisohjelma oli päivityksen tarpeessa. Liikkumisohjelman 2023-2025 lähtötilanteessa kuntalaisille teetettiin liikuntakysely, jossa otettiin huomioon uusimmat liikuntasuositukset sekä kartoitettiin Savitaipaleen liikunnan nykytilaa eri toimijoiden kanssa.

Liikkumisohjelma toimii tavoitteineen ja toimenpiteineen vuosina 2023–2025 liikuntatoimen toimintasuunnitelmana. Liikkumisohjelmassa otettiin huomioon myös yhteistyö eri sidosryhmien kanssa, toimintaympäristön muutokset ja toimenpiteiden seuranta erilaisilla mittareilla. Liikkumisohjelman toteutumista seurataan vuosittain talousarvion laadinnan yhteydessä. Liikkumisohjelmalla varmistetaan kunnan liikuntapalveluiden elinvoimaisuus, joka palvelee tulevaisuudessa kuntalaisten lisäksi myös liikuntamatkailijoita ja kesäasukkaita.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy liitteen mukaisen Savitaipaleen liikkumisohjelman 2023-2025.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Savitaipaleen liikkumisohjelma 2023-2025

Muutos esiopetuksen työpäiviin lukuvuonna 2023-2024

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 87
203/12.00.00/2023

Valmistelija

Päiväkodin johtaja Reetta Juopperi
puh. 040 713 1934
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön mukaan sivistyslautakunta päättää koulujen työ- ja loma-ajoista. Kokouksessaan 25.1.2022/§7 sivistyslautakunta on vahvistanut työpäivät esi- ja perusopetukselle.

Esiopetus noudattaa koulujen työ- ja loma-aikoja. Lukuvuonna 2023-2024 joululoma ajoittuu ajalle 23.12.2023 - 7.1.2024. Esiopetusta on tarjottava lukuvuoden aikana vähintään 700 tuntia. Vahvistettujen työpäivien mukaan esiopetusta annetaan Savitaipaleella lukuvuonna 748 tuntia. Esiopetuspäivän pituus on 4 tuntia.

Ennen joululomaa perjantaina 22.12.2023 on Europaeuksen koululla joulujuhlapäivä ja koulu päättyy kaikilta viimeistään kello 10.30. Heituinlahden koululla perjantai 22.12.2023 on jo vapaapäivä, koska heillä on iltakoulua ja joulujuhla torstaina 21.12.2023. Tästä johtuen perjantaille 22.12.2023 olisi järjestettävä eri kuljetukset koululaisille ja esiopetuksen oppilaille johtuen poikkeavista aikatauluista.

Lisäksi koulut ovat tehneet yhden lauantaityöpäivän, joka korvaa torstain 28.3.2024 koulupäivän. Myös tuolloin kuljetus olisi silti järjestettävä esiopetuksen oppilaille.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Esitän esiopetuksen työpäiviin muutosta siten, että perjantai 22.12.2023 ja torstai 28.3.2024 muutetaan vapaapäiviksi. Muutos vähentää esiopetuksen tuntimäärää 8 tuntia, jolloin lukuvuoden kokonaistuntimäärä on 740 tuntia.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Perusopetuksen kotitalouden lehtorin irtisanoutuminen

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 88
211/01.01.05/2023

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Perusopetuksen kotitalouden lehtori Salla Mielonen-Pakkanen on 7.12.2023 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa kotitalouden lehtorin virasta siten, että virkasuhteen viimeinen päivä on 7.1.2024.

Savitaipaleen kunnan hallintosäännön § 61 mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Kevätlukukauden 2024 osalta tehtävä täytetään määräaikaisena ja täyttölupa vakinaista täyttämistä varten anotaan erikseen kevään aikana.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi kotitalouden lehtori Salla Mielonen-Pakkasen eron siten, että viimeinen palvelussuhdepäivä on 7.1.2024.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi merkittävät

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 89

Sivistyslautakunnan tietoon saatetaan seuraavat asiakirjat:

Saapuneet kirjeet:

Etelä-Suomen aluehallintoviraston ohjauskirje 22.11.2023 "Ehkäisevä päihdetyö on kunnan läkisääteinen tehtävä"

Viranhaltijapäätökset:

Sivistystoimenjohtaja

Yleinen päätös 16.11.2023 § 20 Vuorohoidon järjestäminen toimikaudella 2023-2024

Yleinen päätös 24.11.2023 § 21 Koulukuljetushakemus

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee em. asiakirjat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

ESAVI ohjauskirje 22.11.2023 Ehkäisevä päihdetyö

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 73
§ 90

17.10.2023
19.12.2023

Korvausvaatimus työsopimuksen purkamisesta

Sivistyslautakunta 17.10.2023 § 73

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen varhaiskasvatuksessa oli kesäkuun alussa haussa 5 lapsimäärään perustuvaa lastenhoitajan määräaikaista tehtävää. Haku päättyi 12.6.2023. Lisäksi haettiin Heituinlahden esiopetukseen määräaikaista esiopetuksen opettajaa. Haku päättyi 28.6.2023.

Lastenhoitajan tehtävää hakeneen haastattelussa tuli ilmi, että hakija olisi kiinnostunut myös Heituinlahden esiopettajan tehtävästä, jos siihen ei saada pätevää opettajaa. Toisaalta myös toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen omaavan lastenhoitajan kanssa oli käyty vastaavaa keskustelua.

Päiväkodinjohtajalta saadun selvityksen mukaan hakijalle on puhelimitse varajohtajan toimesta luvattu esiopetuksen opettajan tehtävä Heituinlahdessa ajalle 1.8.2023-31.5.2024. Varajohtaja on toiminut päiväkodinjohtajan sijaisena vuosiloman aikana. Edelleen selvityksessä todetaan, että vuosiloman jälkeen on käyty keskustelua Heituinlahden päiväkodin henkilöstön kanssa alkavasta toimikaudesta. Tässä keskustelussa on käynyt ilmi, että resursoinnissa on tapahtunut virhe. Henkilöresurssi oli virheellisesti laskettu ryhmäperhepäivähoidon mukaan, vaikka yksikkö aloitti 1.8.2023 päiväkotina.

Tässä kohtaa hakijalle on ilmoitettu, ettei hänelle ole tarjota työtehtävää Heituinlahden esiopetuksessa. Koska suullinen sopimus työtehtävien alkamisesta on yhtä pätevä kuin kirjallinen sopimus, on hakijalle tarjottu resurssiopettajan tehtävää Kivikoululla. Tästä hän on kieltäytynyt.

■ aluetoiminnan asiantuntija on lähettänyt 28.8.2023 korvausvaatimuksen, jossa esitetään TSL:n 12 luvun 1§:n mukainen korvausvaatimus: Työnantaja, joka tahallaan tai huolimattomuudesta rikkoo tai laiminlyö työsuhteesta tai tästä laista johtuvia velvollisuuksia, on korvattava työntekijälle siten aiheuttamansa vahinko. Lisäksi TSL 12 luvun 2 §:ssä todetaan, korvauksen suuruutta määrättäessä otetaan huomioon mm. työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys.

Korvausvaatimuksena esitetään viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaa summaa, 12.676,45 euroa, ansion menetyksenä. Perusteluna, että hakija olisi voinut tulla valituksi toisen työnantajan palvelukseen, jonka hän oli perunut tullessaan valituksi Savitaipaleen kuntaan. Lisäksi hakija oli ehtinyt sopia opintoihinsa liittyvän palkattoman päättöharjoittelun Lappeenrannan kaupungin kanssa, eikä siksi pystynyt vastaanottamaan jälkikäteen tarjottua varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää Savitaipaleen kunnan Kivikoululle. Hakija valmistuu sosionomiksi 31.12.2023, tähän

Sivistyslautakunta

§ 73

17.10.2023

Sivistyslautakunta

§ 90

19.12.2023

perustuu korvausvaatimuksen perusteena oleva viiden kuukauden ansionmenetys.

Hallintojohtaja ja sivistystoimenjohtaja selvittivät kunnan mahdollisuuksia edelleen tarjota työtehtävää hakijalle tai korvausvaatimuksen kohtuullistamista KT:n juristilta. Vastineessa, joka 18.9.2023 toimitettiin [REDACTED] alueasiantuntijalle, todettiin, että Savitaipaleen kunta tarjoaa edelleen hakijalle varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää Kivikoululla kesällä sovitulla ehdoilla ja palkka maksettaisi sovittu työsuhteen alusta, vaikka työ alkaisi vasta syyskuussa.

4.10.2023 saadussa [REDACTED] edustajan sähköpostiviestissä vaaditaan edelleen ja edellä mainituin perustein maksamaan hakijalle ansionmenetyksenä viiden (5) kuukauden palkkaa vastaava summa, 12.676,45 euroa, lokakuun loppuun mennessä.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää, että Savitaipaleen kunta maksaa vaaditun summan ansionmenetyksenä hakijalle.

Päätös

Jukka Vuorinen esitti Jorma Pekkasen kannattamana, että päätösehdotuksessa esitettyä summaa ei makseta hakijalle, sillä resurssoinnissa tapahtunut virhe on huomattu heti, jolloin prosessi toisen työtehtävän tarjoamiseksi on käynnistetty hakijan kanssa välittömästi. Vahingon korvausvelvollisuutta ei ole syntynyt, sillä hakijalle on tarjottu työtehtäviä toisessa yksikössä vastaavin ehdoin, mutta hän ei ole tarjottuja työtehtäviä hyväksynyt. Työnantajan työnjohdollisiin oikeuksiin kuuluu työn suorituspaikan määrittäminen.

Puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava esitys ja esitti asian ratkaistavaksi äänestyksellä siten, että ne, jotka kannattavat tehtyä esitystä, nostavat kätensä. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritettussa äänestyksessä vastaehdotusta kannatettiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja totesi, että Jukka Vuorisen vastaehdotus on tullut sivistyslautakunnan päätökseksi.

Sivistyslautakunta 19.12.2023 § 90
152/01.01.01/2023

Valmistelija

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
puh. 040 627 7001
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

[REDACTED] aluetoiminnan asiantuntija oli lähettänyt 28.8.2023 korvausvaatimuksen, jossa vaadittiin Savitaipaleen kuntaa maksamaan viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaa summan korvauksena ansionmenetyksestä. Hakijalle suullisesti tarjottua Heituinlahden varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää ei ollutkaan täytetty ja hakija olisi

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 73
§ 90

17.10.2023
19.12.2023

voinut tulla valituksi toisen työnantajan palvelukseen, jonne lähettämän hakemuksen hakija oli perunut saatuaan suullisesti tiedon valinnasta Savitaipaleen kunnan tehtävään.

Sivistyslautakunta päätti 17.10.2023, että ■■■ aluetoiminnan asiantuntijan lähettämän vaatimuksen mukaista korvausta ei maksettaisi hakijalle. Vahingon korvausvelvollisuutta ei ole syntynyt, sillä hakijalle on tarjottu työtehtäviä toisessa yksikössä vastaavin ehdoin, mutta hän ei ole tarjottuja työtehtäviä hyväksynyt. Työnantajan työnjohdollisiin oikeuksiin kuuluu työn suorituspaikan määrittäminen.

■■■ aluetoiminnan asiantuntijaa on pyydetty tarkentamaan vaatimustaan ja tilanne on samalla arvioitu oikeudellisesti uudestaan.

Tapahtumatiedot

22.6.2023 hakijalle tarjottiin suullisesti Savitaipaleen kunnan avoimessa haussa ollutta Heituinlahden varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää ajalle 1.8.2023 – 31.5.2024, jos päteviä hakijoita ei tule.

28.6.2023 hakijalle ilmoitettiin päiväkodin johtajan sijaisen toimesta, että hakija on valittu tehtävään.

29.6.2023 hakijalle ilmoitettiin palkkauksesta, työvuoroista sekä työtodistusten toimittamisesta.

■■■ aluetoiminnan asiantuntijan mukaan hakija oli hakenut töihin toisen työnantajan palvelukseen ja perunut hakemuksensa kesäkuussa 2023, koska hänelle oli ilmoitettu, että hänet on valittu varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään.

19.7.2023 päiväkodin johtaja ilmoitti hakijalle, että häntä ei voida ottaa varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään, koska lasten ja henkilöstön suhteen oli tehty laskuvirhe, resurssit oli laskettu ryhmäperhepäivähoidon mukaan, vaikka yksikkö aloitti 1.8.2023 päiväkotina (Päiväkotitoiminta).

■■■ aluetoiminnan asiantuntijan mukaan hakijan tarkoituksena oli suorittaa opintoihinsa liittyvä harjoittelu Savitaipaleen kunnan palveluksessa. Kun tämä peruuntui 19.7.2023, niin hakija ryhtyi etsimään harjoittelupaikkaa.

26.7.2023 päiväkodin johtaja soitti hakijalle ja tarjosi tälle resurssiopettajan tehtävää Kivikoululla 1.8.2023 alkaen. Hakija ilmoitti, että hän oli ehtinyt sopia opintoihinsa liittyvän palkattoman päättöharjoittelun suorittamisesta Lappeenrannan kaupungin kanssa, eikä siksi pystynyt ottamaan vastaan jälkikäteen tarjottua varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää Savitaipaleen kunnan Kivikoululla.

Työsopimussuhteen syntyminen

Työsopimuslain 1 luvun 3 §:n 1 momentin mukaan:

Työsopimus voidaan tehdä suullisesti, kirjallisesti tai sähköisesti.

Työsopimussuhde on syntynyt 28.6.2023. Työsuhde syntyy, kun työntekijä aloittaa työsopimuksen mukaisen työn tekemisen. Vasta tuolloin

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 73
§ 90

17.10.2023
19.12.2023

työsopimussuhteeseen sovelletaan kaikkia työlainsäädäntöön kuuluvia lakeja.

Työnantajan oikeus päättää työn suorittamispaikasta

Työnantajan työnjohto-oikeus on yksi työsuhteen tunnusmerkki. Työntekijä on velvollinen tekemään sitä työtä mistä työsopimuksessa on sovittu, työnantajan antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Työnantajalla on oikeus määrätä työn tekemisestä työpaikalla.

Tässä tilanteessa työsopimuksesta on sovittu suullisesti ja kyseessä on ollut määräaikainen tehtävä, joka on sijoittunut Heituinlahden yksikköön. Määräaikaisesta työsopimuksesta sovittaessa lähtökohtana tyypillisesti on, että työpanos tarvitaan koko määräajan samassa suorittamispaikassa. Ilman kirjallista työsopimusta on vaikea perustellusti esittää väitettä, että Heituinlahden yksikkö on tarkoitettu työn suorituspaikaksi vain työsuhteen alussa. Tilannetta on mahdollista tulkita myös siten, että työn suorittamispaikaksi oli sovittu nimenomaan Heituinlahden yksikkö.

Työsopimussuhteen peruuttaminen ennen työskentelyn aloittamista

Työsopimussuhdetta ei voi purkaa ennen työsuhteen alkua, mutta toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen voi irtisanoa ennen työsuhteen alkua eli työskentelyn aloittamista. Tässä on ollut kyseessä määräaikainen työsopimus, jota ei lähtökohtaisesti voi irtisanoa.

Työsuhteen voi kuitenkin peruuttaa ennen sen alkamista, minkä Savitaipaleen kunta on 19.7.2023 tehnyt. Perusteena on ollut virheellinen käsitys tarjolla olevasta työstä, eli Savitaipaleen kunta on arvioinut väärin tarjolla olevan työn määrän. Yksikön, johon tarjottu tehtävä sijoittui, henkilöstötarve oli erehdyksessä laskettu ryhmäperhepäivähoidon mukaan, mutta yksikkö aloitti 1.8.2023 päiväkotina, minkä takia varhaiskasvatuksen opettajan tehtävälle ei ollut tarvetta.

Työsuhteen peruuttaminen on mahdollista sopimalla asiasta hakijan kanssa. Savitaipaleen kunnan näkemyksen mukaan työsuhteen peruuttamisesta sovittiin suullisesti 19.7.2023. Korvausvaatimuksen perusteella hakijan näkemys tilanteesta on toinen.

Savitaipaleen kunta on sinänsä toiminut asianmukaisesti, mutta osapuolten työn suorittamispaikkaa ja työsuhteen peruuttamista koskevien tulkintaerimielisyyksien takia sovinnollinen ja kohtuullinen kompromissiratkaisu vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta ja perustellulta ratkaisulta.

Korvausvaatimus

Hakija on vaatinut korvausta, koska hän olisi voinut tulla valituksi toisen työnantajan palvelukseen tehtävään, johon hän oli hakenut. Hakija perui tekemänsä hakemuksen saadessaan 19.7.2023 ilmoituksen valinnastaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään. Savitaipaleen kunta ei ole korvausvelvollinen mahdollisesta vahingosta, joka olisi aiheutunut siitä, että hakija olisi mahdollisesti voitu valita toisen työnantajan palvelukseen.

Savitaipaleen kunta ei ole myöskään korvausvelvollinen siitä, että hakija ei voinut ottaa vastaan hänelle 26.7.2023 tarjottua resurssiopettajan tehtävää

Sivistyslautakunta
Sivistyslautakunta

§ 73
§ 90

17.10.2023
19.12.2023

Kivikoululla 1.8.2023 alkaen. Hakija oli itse päättänyt hankkia opintoihinsa kuuluvan harjoittelupaikan Lappeenrannan kaupungilta.

Syrjintäväite

■ aluetoiminnan asiantuntija ilmoitti 8.11.2023 Savitaipaleen kunnalle, että jos kunta ei hyväksy viiden (5) kuukauden palkkaa vastaavaa korvausta, niin hakija tulee vaatimaan työsopimuslain mukaista korvausta koko tarjotun työsuhteen 1.8.2023 – 31.5.2024 ajalta eli kymmenen kuukauden ajalta ja samalla korvausta myös syrjinnästä.

Syrjintään perustuva vaatimus johtuu ■ aluetoiminnan asiantuntijan mukaan siitä, että sittemmin varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään Savitaipaleen kunnan Heituinlahden yksikössä on palkattu lastenhoitaja, joka ei ollut asiantuntijan mukaan yhtä pätevä kuin hakija.

Työsopimuslain 2 luvun 2 §:n mukaan:

Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.

Yhdenvertaisuudesta ja syrjinnän kiellosta säädetään myös yhdenvertaisuuslaissa sekä tasa-arvosta ja sukupuoleen perustuvan syrjinnän kiellosta naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa.

Syrjintäväite on perusteeton. Heituinlahden yksikön muuttuminen ryhmäperhepäivähoitopaikasta päiväkodiksi muutti myös yksikön henkilöstömäärää ja rakennetta. Varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään ei ollut tarpeen palkata ulkopuolista henkilöä, koska tehtävärakenne muuttui siten, että jo olemassa oleva henkilöstö riitti täyttämään resurssitarpeen. Päiväkotiin sijoittuvaa varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää ei ollut haettavana, joten ketään ei ole voitu valinnassa syrjiä.

Yhdenvertaisuuslain mukaan kielletty syrjintä perustuu yhdenvertaisuuslain mukaan ikään, alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, ammattiyhdistystoimintaan, perhesuhteisiin, terveydentilaan, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn.

Syrjinnän kiello ei rajoita työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö. Pätevyyden arviointi ei ole syrjintää. ■ aluetoiminnan asiantuntija ei ole väittänyt, että hakijaa olisi syrjitty esimerkiksi iän tai sukupuolen perusteella.

Sovintoehdotus

Työsopimuslain 12 luvun 2 §:n mukaan työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä on suoritettava yksinomaisena korvauksena vähintään kolmen ja enintään 24 kuukauden palkka. Tässä on ollut kyse työsuhteen peruuttamisesta, josta Savitaipaleen kunnan näkemyksen mukaan on sovittu hakijan kanssa.

Vaikka Savitaipaleen kunta on toiminut asianmukaisesti, niin työsopimussuhteen syntymiseen, työsuhteen peruuttamiseen ja työn

Sivistyslautakunta

§ 73

17.10.2023

Sivistyslautakunta

§ 90

19.12.2023

suorituspaikasta sopimiseen liittyvät olosuhteet huomioiden kolmen kuukauden palkkaa vastaavan korvauksen maksaminen on perusteltua.

Esittelijä

Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta katsoo edellä kuvatuilla perusteilla, että Savitaipaleen kunta ei ole työnantajana rikkonut tai laiminlyönyt työsuhteesta tai työsopimuslaista johtuvia velvollisuuksiaan. Asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi Savitaipaleen kunta on valmis maksamaan hakijalle kolmen kuukauden palkkaa vastaavan korvauksen. Sovinnosta on tehtävä kirjallinen sopimus, jossa hakija luopuu tähän asiaan perustuvista kaikista muista vaatimuksistaan. Hakijalla on 31.12.2023 asti aikaa ilmoittaa hyväksyykö hän ehdotetun sovintoratkaisun.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 85, § 89

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 86, § 87, § 88, § 90**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savitaipaleen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Sivistyslautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Kirkkotie 6, 54800 Savitaipale
Sähköpostiosoite: kunta@savitaipale.fi
Puhelin: 040 158 6542

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savitaipaleen kunnan kirjaamosta.