

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024

Kunnanhallitus 10.06.2024 § 87
133/01.00.01/2024

Valmistelijat Sivistystoimenjohtaja Nina Pakarinen
Puh. 040 6277 001
Vs. kunnanjohtaja Timo Tammelin
Puh. 040 5038 088
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten allekirjoituspöytäkirjoissa 2022-2025 on sovittu 1.6.2024 voimaan tulevista sopimuskorotuksista.

- Yleiskorotus KVTES ja TS 2,27 % sekä OVTES 1,50 % (1.5.2024 yleiskorotus 0,77 %)
- Paikallinen järjestelyerä kaikissa em. sopimuksissa 0,40 % + 0,33 %
- Kehittämishjelmaerä KVTES ja OVTES osio G 1,00 %, OVTES muut 0,60 % ja TS 0,881 %

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallisen järjestelyerän ja kehittämishjelmaerän käyttämisestä on neuvoteltu henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa 16.5.2024 ja 27.5.2024. Kaikki osapuolet hyväksyivät neuvottelutuloksen. Se esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.

Esittelijä Vs. kunnanjohtaja Timo Tammelin

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy paikallisten järjestelyerien kohdentamisen henkilöstölle 1.6.2024 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti. Timo Tammelin poistui kokouksesta asiasta käydyn keskustelun ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi).