

Muutosneuvottelu

Yhteistyötoimikunta 19.03.2024 § 11

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 § 10 koko kuntaa koskevista muutosneuvotteluiden käynnistämisestä.

Taloustyöryhmä kokoontui 8.1.2024. Käytettävissä olevien tietojen valossa on pyritty arvioimaan erityisesti loppuvuodesta 2023 kerrottujen valtionosuusleikkausten vaikutusta verrattuna hyväksytyyn taloussuunnitelmaan vuosille 2024-2026. Laskelmat osoittivat jopa yli 600.000 euron toimintakatteeseen pysyvästi vaikuttavien menokarsintojen/tulolisäysten tarvetta taloussuunnitelmakaudelle.

Taloustyöryhmä linjasi, että muutosneuvotteluilla tavoitellaan vähintään 500.000 euron toimintakatetta pysyvästi parantavia muutoksia. Tässä vaiheessa ei rajata mitään toimintatapaa pois, vaan keinot syntyvät muutosneuvotteluiden selvitystyön tuloksena. Tavoitteena on saavuttaa ns. nollatulos vuoden 2026 loppuun mennessä. Tavoitteena on näin säilyttää kunnan hyvä palvelutarjonta, kohtuullinen verorasite ja siten kunnan elinvoimaisuus ja itsenäisyys myös tulevaisuudessa.

Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti kunnassa käynnistettiin koko kuntaa koskeva muutosneuvottelu. Ensimmäinen kokous pidettiin 24.1.2024 ja siinä pöytäkirjattiin, että tavoitteena on saada vähintään 0,5 milj. euron edestä pysyviä toimintakatetta parantavia toimenpiteitä.

Henkilöstöä kannustettiin tekemään esityksiä myös pienemmistä toimintaa sujuvoittavista tms. toimenpiteistä. Pienistä kerääntyä isompia euromääriä.

Toimialajohtajat ovat johtaneet selvittelytyötä toimialoillaan. Johtoryhmä on koordinoanut toimialajohtajien työtä. Toimialoilla on säästöesityksiä kerätty työskennellen erilaisissa toimialakohtaisesti sovituihin pienemmissä työryhmissä. Toinen muutosneuvottelukokous pidettiin 22.2.2024, tällöin tuotiin esille lähinnä sivistys- ja teknisestä toimesta kerättyjä esityksiä. Näistä esityksistä suurin osa on osa lopullista, kolmanteen kokoukseen hyväksyttäväksi tehtyä esitystä.

Lopullinen neuvotteluesitys on tämän esityslistan liitteenä. Siinä on yksilöidysti tuotu esille esitettävät toimenpiteet kustannusvaikutuksineen.

Merkittävimpiä toiminnallisia muutoksia on Heituinlahden koulun 5-6 -luokkien siirtyminen osaksi Europaeuksen koulua. Tällä tavoin koulun tiloista vapautuu tila Heituinlahden päiväkodin, nykyisin vuokratuissa tilaelementeissä järjestettävälle toiminnalle. Tästä esitettävästä järjestelystä saadaan toimitilakulujen lisäksi myös henkilöstökulusta säästö, joka kohdistuu tällä hetkellä määräaikaaisesti hoidettuun luokanopettajan virkaan. Ratkaisusta on keskusteltu koulun vanhempien, henkilökunnan sekä myös koulun oppilaiden kanssa. Asiasta on valmisteltu sivistystoimissa erillinen ennakkovaikutusten arviointi ja se tuodaan päätöksentekoon vielä maaliskuun aikana.

Muut esitettävät vaikutukset henkilöstörakenteeseen:

Varhaiskasvatuksen pedagogisen suunnittelijan virka esitetään lakkautettavaksi. Nykyisin virkaa hoitavalle henkilölle tarjotaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävää.

Päiväkotiapulaisten määrää esitetään vähennettäväksi yhdellä siten, että yhtä määräaikaista tehtävää ei enää jatkossa täytetä. Jatkossa jokaisessa varhaiskasvatuksen yksikössä toimii yksi päiväkotiapulainen/laitoshuoltaja.

Kulttuurisihteerin tehtävät jaetaan vuodesta 2025 alkaen hallintoon, hyödyntäen omatoimikirjastoa kirjastoon, sekä osin ostopalveluna toteutettavaksi tai kolmatta sektoria hyödyntäen. Myös yhteistyötä eri toimialojen kesken selvitetään esim. tapahtumatiimin toiminnan aloittamiseksi. Tämän lisäksi vahvistetaan yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kulttuuritapahtumien järjestämisessä.

Kaavoittajan määräaikaaisuutta ei jatketa ja kaavoituspalvelua hankitaan tarvittaessa ostopalveluna, säästö noin 50 % nykytasosta.

Atk-asiantuntija siirtyy 1.1.2025 alkaen osa-aikaiseksi 50 % (oma toive).

Kotitalouden lehtorin virka täytetään sisäisin järjestelyin. Esityksessä on myös muita toiminnallisia, sisäisin järjestelyin tehtäväksi esitettäviä henkilöstökuluihin vaikuttavia vähäisempiä ratkaisuja.

Kaikki esitettävät toimenpiteet ja niiden arvioidut euromääräiset vaikutukset selviävät oheisesta liitteestä. Aikataulua mille vuodelle mikäkin säästö kohdentuu, on tässä vaiheessa vaikea täsmällisesti sanoa. Kaikki edellä mainitut erät kohdistuvat kuitenkin tälle taloussuunnittelukaudelle.

Kaikkiaan esitetyt ratkaisut karsivat kuluja tai lisäävät tuloja yhteensä nettovaikutukseltaan 425.225 euroa, vaikutus toimintakatteeseen.

Kunnanhallituksen tavoitteeseen jää 75.000 euron suuruinen vaje säästöistä. Tämä kohdistuu yleishallintopalveluiden toimialalle ja sen osalta selvitystyö jatkuu välittömästi vielä kevään aikana. Mahdolliset yhteistoimintalain edellyttämät neuvottelut koskevat jatkon osalta vain yksittäisiä henkilöitä ja ovat siten oma neuvotteluprosessi.

Taloussuunnitelmakauden loppupuolelle on tiedossa myös merkittäviä toiminnallisia muutoksia, joiden osalta ei ole tehty arviota syntyvistä mahdollisista säästöistä.

Henkilöstömenojen ja henkilötyövuosien vähentämisessä osana palveluiden tarkastelemista on pyritty hyödyntämään eläköitymistä ja muuta henkilöstön vaihtuvuutta.

Muutosneuvottelut käydään työnantajan ja sen henkilöstön edustajan välillä, joka edustaa neuvotteluiden kohteena olevia työntekijöitä. Jos työntekijöillä ei ole edustajaa, muutosneuvottelut käydään neuvotteluiden kohteena olevien työntekijöiden kanssa yhdessä.

Jos työnantajan harkitsema toimenpide koskee yksittäistä työntekijää tai yksittäisiä työntekijöitä, neuvottelut voidaan käydä työnantajan ja asianomaisen työntekijän tai työntekijöiden välillä. Tällöin työntekijällä tai työntekijöillä on kuitenkin oikeus vaatia, että asiasta on neuvoteltava henkilöstön edustajan läsnä ollessa tai työnantajan ja henkilöstön edustajan kesken.

Nykyisen työsopimuslaissa säädetyn muutosturvan lisäksi säädetään uudesta muutosturvasta kaikille tuotannollisin tai taloudellisin perustein irtisanotuille yli 55-vuotiaille, jotka ovat olleet vähintään viisi vuotta saman työnantajan palveluksessa. Uusi muutosturva koostuu muutosturvarahasta ja muutosturvakoulutuksesta. Muutosturvarahan maksaa työttömyyskassa tai Kela, ja se vastaa irtisanotun yhden kuukauden palkkaa. Muutosturvaraha ei vähennä työttömyyspäivärahaa tai siirrä sen alkamisajankohtaa. Muutosturvakoulutuksen järjestää työ- ja elinkeinotoimisto, ja sen arvo vastaa enintään irtisanotun työntekijän kahden kuukauden palkkaa. Yhteistoimintamenettelyyn liittyvä työllistämistä edistävä toimintasuunnitelma laaditaan yhdessä TE-viranomaisen kanssa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta kuulee selvityksen tilanteeseen liittyen.

Muutosneuvottelut edellytettyjen säästöjen löytämiseksi on käyty ja yhteensä esitetään oheisen liitteen mukaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan 425.225 euron säästö. Neuvottelut on käyty yhteistoimintalain 16 §:ssä tarkoitetuista asioista yhteistoimintalain 3. luvussa säädettyjä menettelytapasäännöksiä noudattaen. Työnantaja katsoo täyttäneensä neuvotteluelvoitteen.

Muutosneuvottelujen neuvottelutulos viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 25.3.2024 kunnanhallituksen kokoukseen.

Muutettu päätösehdotus kokouksessa 19.3.2024:

Kunnanjohtaja selvitti, että esityslistan lähettämisen jälkeen on saatu tieto hallintojohtajan irtisanoutumisesta 1.4.2025 alkaen. Tämä ja muut lähivuosien eläköitymiset pystytään hyödyntämään ja siten saavuttamaan alkuperäisestä 500.000 euron säästötavoitteesta puuttunut 75.000 euroa. Tämä on täydennetty pöytäkirjaan liitettävään liitteeseen.

Lisäksi taloustyöryhmä on kokoontunut 15.3.2024 ja on käsitellyt esityslistalla esitetyn koosteen. Taloustyöryhmässä tuotiin esille, että vaikka kulttuurisihteerin virkaa ei esitetä täytettäväksi, niin Savitaipaleella nähdään edelleen tärkeänä kulttuuritapahtumien järjestäminen. Uudelleen organisoitumisen jälkeen on erittäin tärkeää viestiä tulevasta toimintatavasta ja vastuuhenkilöistä/tahoista. Tämä tullaan huomioimaan jatkovalmisteluissa.

Näiden tietojen perusteella kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Muutosneuvottelut edellytettyjen säästöjen löytämiseksi on käyty ja yhteensä esitetään oheisen liitteen mukaisia toimenpiteitä, joilla saavutetaan 500.225 euron säästö. Neuvottelut on käyty yhteistoimintalain 16 §:ssä tarkoitetuista asioista yhteistoimintalain 3. luvussa säädettyjä menettelytapasäännöksiä noudattaen. Työnantaja katsoo täyttäneensä neuvotteluelvoitteen.

Muutosneuvottelujen neuvottelutulos viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 25.3.2024 kunnanhallituksen kokoukseen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 53
2/01.00.00/2024

Esittelijä	Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy muutosneuvottelujen neuvottelutuloksen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.