

Henkilöstöraportti 2023

Yhteistyötoimikunta 19.03.2024 § 15

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstöraportti, jonka tarkoituksena on tukea henkilöstöjohtamista, päätöksentekoa sekä henkilöstön ja työyhteisöjen kehittämistä. Henkilöstöraportissa kuvataan kunnan henkilöstövoimavaraa tilastoaineiston avulla. Henkilöstöraportti on laadittu Kunta- ja hyvinvointialueuetyönantajat KT:n suositusten mukaisesti siltä osin, kuin tietoja on ollut saatavissa kunnan käytössä olevista raportointijärjestelmistä.

Savitaipaleen kunnassa henkilöstöraportteja on tehty vuodesta 2001 lähtien. Henkilöstöraportti perustuu 31.12.2023 olleeseen tilanteeseen.

Henkilöstökuluja vuonna 2023 oli 7,1 milj. euroa. Henkilöstön määrä oli 142, kun se vuonna 2022 oli 150 henkilöä. Vakinaisessa työsuhteessa oli 108 ja määräaikaisessa työsuhteessa 34 henkilöä.

Henkilöstön jakautuminen toimialoittain: hallintopalvelut 6 %, sivistyspalvelut 78 % ja tekniset palvelut 15 %. Koko henkilöstön keski-ikä oli 48,1 v (v. 2022 48,7 v).

Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 15,7 kalenteripäivää/hlö (16,4 kpv/hlö v. 2022) ja koulutuspäiviä oli 1,1 pv/hlö (1,3 pv/hlö v. 2022).

Kunnanhallitus käsittelee henkilöstöraportin kokouksessaan 25.3.2024.

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 on yhteistyötoimikunnan esityslistan oheismateriaalina.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi

Kunnanhallitus 25.03.2024 § 51

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tarkastuslautakunta 10.04.2024 § 17
184/01.04.00/2023

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.