

Henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusehtojen hyväksyminen ja viran avoimeksi julistaminen

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 16
25/01.01.01/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanvaltuusto on 27.1.2025 § 4 päättänyt perustaa henkilöstöpäällikön viran. Hallintosäännön 53 §:n perusteella henkilöstöpäällikön valinta kuuluu kunnanhallituksen toimivaltaan. Hallintosäännön 51 § perusteella viran kelpoisuusvaatimuksista päättää kunnanhallitus.

Henkilöstöpäällikön viran hakuilmoitusluonnos on oheisena. Sen mukaan viran kelpoisuusehdoiksi esitetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, hyvää sopimusosaamista (KVTES, OVTES ja TS) sekä riittävää perehtyneisyyttä kunta-alaan. Virka esitetään täytettäväksi 1.4.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että henkilöstöpäällikön viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto, hyvä sopimusosaaminen (KVTES, OVTES ja TS) sekä riittävä perehtyneisyys kunta-alaan.

Kunnanhallitus julistaa henkilöstöpäällikön viran avoimeksi ajalle 11.2.-28.2.2025 klo 15:00 mennessä. Kunnanhallitus antaa kunnanhallituksen puheenjohtajalle ja kunnanjohtajalle oikeuden viimeistellä hakuilmoitus.

Kunnanhallitus valitsee valintatyöryhmän, johon viranhaltijoista esitetään kunnanjohtajan lisäksi sivistystoimenjohtajaa, teknistä johtajaa sekä rehtoria. Kunnanhallitus oikeuttaa valintatyöryhmän valitsemaan haastatteluihin kutsuttavat hakijat ja tarvittaessa käyttämään rekrytointiprosessissa rekrytointikonsulttia.

Virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla. Virkaan valitun on ennen virkavaalin vahvistamista toimitettava hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti. Valintatyöryhmään valittiin esitettyjen viranhaltijoiden lisäksi sivistys- ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja.