

Etelä-Karjalan rekrytuen käyttöönotto Savitaipaleen kunnassa

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 115
87/14.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Kristiina Hämäläinen
Puh. 040 588 1900
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmistelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille.

Mikäli rekrytukumalli käynnistetään esitetysti, tulee tämä ottaa huomioon vuoden 2026 talousarviovalmistelussa. Ensimmäiset maksatukset ajoittuvat vuoden 2026 puolelle. Yhden henkilön rekrytuki on 4500 euroa, mutta henkilön työllistyessä vastaavasti kunnalta perittävät työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat poistuneet. Tällä hetkellä kunnalta perittävät maksuosuudet yli 200 – yli tuhat päivää työttömänä olleilta henkilöiltä vaihtelevat noin 150 – 370 euroa / kk/ henkilö.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä-Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on siten vähintään 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä.

Työttömien työnhakijoiden %- osuus työvoimasta

Koko Suomi työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 11,5 %
Etelä-Karjalan työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 13,0 %
Savitaipale työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 12,8 %
Lähde: Työllisyyskatsaus (KEHA-keskus), huhtikuu 2025

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys, osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen yritykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

- Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.
- Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.
- Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.
- Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yritykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja nyt siis esitetään tuen pilotointia myös Savitaipaleella. Käyttäjäkokeusten perusteella tukea jatkokehitetään ja tavoitteena on laajentaa tuki myös muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukimalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompaa suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit

Yrityksille:

- Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)

- Palkattavan henkilön tulee olla työn työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran.

Yhdistyksille ja järjestöille (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus):

- Palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen.
- Maks. 1 hlö/vuosi.

Työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025. Palkkaukseen ei saa käyttää lisäksi palkkatukea. Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta. Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Kun rekrytuen kriteerit ovat täyttyneet, tuki maksetaan työnantajalle kahdessa osassa. Työnantaja voi laskuttaa tuen myöntänyttä kuntaa 6 kk jälkeen 3000 € ja 12 kk jälkeen loput 1500 €. Rekrytuki on yhteensä 4500 € / 12 kk.

Savitaipaleen kunnan myöntämä rekrytuki on tarkoitettu savitaipalelaisille työttömille. Kotikunta tarkistetaan maksamisen yhteydessä.

Tuen hakeminen ja myöntämisen perusteet ohjeistetaan kunnan verkkosivuille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Savitaipaleen kunnassa käyttöön otettavaksi Etelä-Karjalan rekrytointituen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa. Päätökset rekrytuen myöntämisestä tekee kunnanjohtaja työllisyyskoordinaattorin valmistelun pohjalta. Tämä kunnanhallituksen päätös on voimassa määräajan 31.12.2026 asti tehtäviin rekrytukupäätöksiin. Pilotoinnin kokemukset kerätään ja mahdollinen jatkopäätös tehdään viimeistään loppuvuodesta 2026.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.