

Aika 30.06.2025 klo 17:00 - 18:13

Paikka Kunnantalon neuvotteluhuone

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maarit Hiltunen-Toura ja Saija Koskiniemi.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 112	Kunnanjohtajan kehityskeskustelussa sovitut tavoitteet	3
§ 113	Sivistystoimenjohtajan irtisanoutumisilmoitus	5
§ 114	Paikallisneuvottelu 1.6.2025 kehittämiseristä	6
§ 115	Etelä-Karjalan rekrytuen käyttöönotto Savitaipaleen kunnassa	7
§ 116	Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokrataloille myönnettävä antolaina	10
§ 117	Talouden toteuma toukokuun lopun perusteella	11
§ 118	Kunnan pankkitilin käyttöoikeuden myöntäminen	13
§ 119	Kutsunnat Savitaipaleella 20.8.2025	13
§ 120	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	14
§ 121	Tiedoksi merkittävät	15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koskinen Jouko	Kh pj	
	Kilpi Liisa	1. vpj	
	Rikkilä Kari	2. vpj	
	Hiltunen-Toura Maarit	Varajäsen	
	Koskiniemi Saija	Jäsen	
	Kotirinta Kari	Jäsen	
	Tapanainen Mikko	Jäsen	
Poissa	Hämäläinen Teija		
Muu	Saramies Jouko	Kv pj	
	Lantta Jari	Kv 1. vpj	
	Pekin Aleksi	Kv 2. vpj	
	Kilkkinen Otso	Nuvan edustaja	
	Tammelin Timo	Tekninen johtaja	
	Mäkelä Johanna	Kunnanjohtaja/esittelijä/ptk pitäjä	

Allekirjoitukset

Jouko Koskinen
puheenjohtaja
pöytäkirjanpitäjä § 112

Johanna Mäkelä
pöytäkirjanpitäjä § 113-121

Käsitellyt asiat 112 - 121

Pöytäkirjan tarkastus 2.7.2025

Maarit Hiltunen-Toura
pöytäkirjantarkastaja

Saija Koskiniemi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Kunnan yleisessä tietoverkossa 02.07.2025

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisessä allekirjoituspalvelussa.

Kunnanjohtajan kehityskeskustelussa sovitut tavoitteet

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 112
98/01.01.00/2024

Valmistelija

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouko Koskinen
Puh. 050 560 1111
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanjohtajan kanssa laaditussa johtajasopimuksessa on määritelty linjaukset kunnanjohtajan avaintehtävistä ja työn painopisteistä, työnjaosta poliittisen johdon ja kunnanjohtajan välillä, arvioinnista ja kehityskeskustelusta, palkkauksesta ja palvelussuhteen muista ehdoista sekä erokorvauksesta.

Kunnanjohtajan vuosittaiset tulostavoitteet määritellään kerran vuodessa kehityskeskustelussa, joka käydään yhdessä kunnanhallituksen puheenjohtajiston kanssa. Kuluvana vuonna keskustelut on käyty 18.6.2025.

Kehityskeskustelussa kunnanhallituksen puheenjohtajiston ja kunnanjohtajan kanssa on kunnanjohtajatyön tavoitteiksi tulevalle vuodelle sovittu seuraavaa:

1. Talouden tasapainon ylläpitäminen taloussuunnitelmakauden aikana.
2. TE-uudistus - sen edellyttämät toimet kunnassa ja kunnan edunvalvonta maakunnallisessa toiminnassa. Erityinen painoarvo on pienten kuntien yhteistyön ja toimintatapojen kehittämisessä.
3. Yritys- ja elinvoiman kehittäminen. Maakunnallisten yhteisten ja yhtenäisten yritys- ja elinvoimapalveluiden ja oman kunnan toiminnan kehittäminen saumattomaksi, selkeäksi ja kiinnostavaksi.
4. Kuntastrategiatyö sekä valtuutettujen perehdyttäminen.
5. Sivistys- ja hyvinvointipalvelujen väliaikainen johtaminen. Sisältää myös sivistys- ja hyvinvointipalvelujen organisaation toimialan organisoitumisen mahdollisten kehittämistarpeiden selvittämisen ja esitykset päätöksenteolle.

Kaikissa kunnan toimintojen kehittämisessä kannustetaan kuntien välisen yhteistyön kehittämistä sekä myös kolmannen sektorin kanssa toimimista tarkoituksenmukaisimmalla tavalla.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouko Koskinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kehityskeskustelussa sovitut tavoitteet.

Johanna Mäkelä ja Timo Tammelin poistuivat kokouksesta tämän asian esittelyn, käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.02-17.15.
Pöytäkirjanpitäjänä tässä asiassa toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouko Koskinen.

Sivistystoimenjohtajan irtisanoutumisilmoitus

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 113
88/01.01.05/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Sivistystoimenjohtaja on toimittanut 10.6.2025 irtisanoutumisilmoituksen sivistystoimenjohtajan virasta siten, että viimeinen viranhoitopäivä on 31.7.2025.

Hallintosäännön 66 § mukaan viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

Sivistystoimenjohtajan viran hakuprosessin käynnistäminen tapahtuu kesälomakauden jälkeen, aikaisintaan kunnanhallituksen 11.8.2025 kokouksessa päätettävällä viran hakuilmoituksella.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee irtisanoutumisilmoituksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Paikallisneuvottelu 1.6.2025 kehittämisestä

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 114
103/01.00.01/2024

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Ville Pulkkinen
Puh. 040 519 8228
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunta- ja hyvinvointialan vuosien 2022-2027 kehittämisohjelman viimeinen erä tuli jakoon kesäkuussa 2025. KVTES ja OVTES osio G:n osalta KT ohjeisti siirtämään paikalliset kehittämiset käytettäväksi tasopalkkauudistuksen yhteydessä.

TS ja OVTES (ei osio G) -sopimusten osalta kehittämiserien käytöstä järjestettiin 5.6.2025 neuvottelu, johon osallistuivat henkilöstöpäällikkö ja SUPERin, JHL:n, Tehyn, Jytyn ja Jukon pääluottamusmiehet sekä pöytäkirjanpitäjänä hallintosihteeri.

Neuvottelun tuloksena sovittiin yksimielisesti, että paikallisesti jaettavat kehittämiset 1.6.2025 käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen tasajaolla. Korotuksissa on huomioitu heijastevaikutukset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Etelä-Karjalan rekrytuen käyttöönotto Savitaipaleen kunnassa

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 115
87/14.00.00/2025

Valmistelija

Työllisyyskoordinaattori Kristiina Hämäläinen
Puh. 040 588 1900
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmistelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytoinnin tueksi työnantajille.

Mikäli rekrytukumalli käynnistetään esitetysti, tulee tämä ottaa huomioon vuoden 2026 talousarviovalmistelussa. Ensimmäiset maksatukset ajoittuvat vuoden 2026 puolelle. Yhden henkilön rekrytuki on 4500 euroa, mutta henkilön työllistyessä vastaavasti kunnalta perittävät työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat poistuneet. Tällä hetkellä kunnalta perittävät maksuosuudet yli 200 – yli tuhat päivää työttömänä olleilta henkilöiltä vaihtelevat noin 150 – 370 euroa / kk/ henkilö.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä-Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on siten vähintään 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä.

Työttömien työnhakijoiden %- osuus työvoimasta

Koko Suomi työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 11,5 %

Etelä-Karjalan työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 13,0 %
Savitaipale työttömien työnhakijoiden %-osuus työvoimasta 12,8 %
Lähde: Työllisyyskatsaus (KEHA-keskus), huhtikuu 2025

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys, osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen yritykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

- Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.
- Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.
- Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.
- Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.
- Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yritykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja nyt siis esitetään tuen pilotointia myös Savitaipaleella. Käyttäjäkokeusten perusteella tukea jatkokehitetään ja tavoitteena on laajentaa tuki myös muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukimalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompaa suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit**Yrityksille:**

- Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
- Palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran.

Yhdistyksille ja järjestöille (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus):

- Palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen.
- Maks. 1 hlö/vuosi.

Työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025. Palkkaukseen ei saa käyttää lisäksi palkkatukea. Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta. Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Kun rekrytuen kriteerit ovat täyttyneet, tuki maksetaan työnantajalle kahdessa osassa. Työnantaja voi laskuttaa tuen myöntänyttä kuntaa 6 kk jälkeen 3000 € ja 12 kk jälkeen loput 1500 €. Rekrytuki on yhteensä 4500 € / 12 kk.

Savitaipaleen kunnan myöntämä rekrytuki on tarkoitettu savitaipalelaisille työttömille. Kotikunta tarkistetaan maksamisen yhteydessä.

Tuen hakeminen ja myöntämisen perusteet ohjeistetaan kunnan verkkosivuille.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Savitaipaleen kunnassa käyttöön otettavaksi Etelä-Karjalan rekrytointituen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa. Päätökset rekrytuen myöntämisestä tekee kunnanjohtaja työllisyyskoordinaattorin valmistelun pohjalta. Tämä kunnanhallituksen päätös on voimassa määräajan 31.12.2026 asti tehtäviin rekrytukupäätöksiin. Pilotoinnin kokemukset kerätään ja mahdollinen jatkopäätös tehdään viimeistään loppuvuodesta 2026.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokrataloille myönnettävä antolaina

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 116
89/02.05.03/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanvaltuusto on päättänyt 26.5.2025 § 22 Savitaipaleen kunnan 100-prosenttisesti omistamalle Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokrataloille myönnettävän 500.000 euron lyhytaikaisen lainan myöntämisestä ja ehdoista.

Hallintosäännön 80 § mukaan kunnanhallitus päättää lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita.

Lainasta on laadittu oheinen velkakirjaluonnos.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus oikeuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan oheisen luonnoksen mukaisen velkakirjan ja sen perusteella enintään 500.000 euron antolainan maksamisen Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokrataloille.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jari Lantta poistui kokouksesta (yhteisöjäävi, Kiinteistö Oy Savitaipaleen Vuokratalot hallituksen pj) tämän asian esittelyn, käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Talouden toteuma toukokuun lopun perusteella

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 117
8/02.02.02/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Toukokuun kirjanpito on valmistunut ja tuloslaskelma osoittaa 217.186 euron alijäämää. Vastaavalla hetkellä vuosi sitten alijäämän suuruus oli 298.352 euroa.

Toimintakate osoittaa -4,502 milj. euroa. Vastaavana ajankohtana vuosi sitten toimintakate oli -4,352 milj. euroa, toimintakate on heikentynyt 3,4 % edellisvuodesta.

Ns. tasaisen vauhdin mukaisesti talousarvion toteumaprosentti olisi 41,67 %. Ulkoisia toimintatuottoja on kertynyt 1.099.068 euroa, 41,6 % talousarviosta. Toimintakuluja on kertynyt 5.601.450 euroa, toteumaprosentti 41,2 %. Palkkojen ja palkkioiden toteuma on 40,4 % talousarviosta. Tässä vaiheessa vuotta, jolloin lomarahat ja sopimusten mukaiset palkkojen korotukset ovat vielä tekemättä, talousarvion riittävyyden kannalta olisi toteumaprosentin oltava toteutunutta 40,4 prosenttia alhaisempi. Tilannetta käydään läpi puolivuosisiraportin yhteydessä tarkemmin.

Toukokuun loppuun mennessä verotuloja on kertynyt 2.888.830 euroa. Kertymä on 80.680 euroa enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuosi sitten. Toukokuussa saadun veroennusteen perusteella kuluvan vuoden verokertymän on ennakoitu olevan hieman parempi kuin mitä talousarvioon on hyväksytty.

Vuosikate toukokuun lopussa 2025 on 246.499 (158.159 ed. vuonna) euroa ja poistojen jälkeen tilikauden tulos -217.186 euroa (-298.352 ed. vuonna samaan aikaan).

Tulosaluekohtaisesti tarkasteltuna useilla tulosalueilla toteuma on huonompi kuin ns. tasaisen vauhdin 41,67 %. Kesäkuun kirjanpitoon pyritään tekemään mm. hanketulojaksotukset, joilla on merkitystä kokonaisuuden seurannan kannalta. Tilannetta tulee seurata ja toimielinten tulee huolehtia tarvittavista määrärahamuutosesityksistä riittävän ajoissa.

Ohessa on myös raportti investointien toteutumisesta 23.6.2025 tilanteessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talouden toteuman tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnan pankkitilin käyttöoikeuden myöntäminen

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 118
105/02.06.00/2024

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 724 4603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnalla on Osuuspankissa lahjoitusrahastoista muodostettu Savitaipaleen koululaisrahasto. Rahaston säännöt on päivitetty kunnanvaltuustossa 11.12.2023. Koululaisrahastolautakunta päättää vuosittain rahastosta jaettavista stipendeistä ja apurahoista. Apurahat ja stipendit on aiemmin maksettu pankissa suoraan saajien tileille, mutta pankin palvelumaksujen takia maksatus on siirtynyt kuntaan. Hallintosihteeri toimii koululaisrahastolautakunnan asioiden valmistelijana ja pöytäkirjanpitäjänä ja saadessaan tilinkäyttöoikeuden hän voisi myös vastata stipendien ja apurahojen maksatuksesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää hallintosihteeri Taina Heikkoselle tilinkäyttöoikeuden Savitaipaleen koululaisrahaston tiliin FI60 5415 0050 0118 97.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kutsunnat Savitaipaleella 20.8.2025

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 119
64/00.04.00/2023

Valmistelija

Hallintosihteeri Taina Heikkonen
Puh. 040 7019 242
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Vuonna 2007 syntyneiden kutsunnat järjestetään Savitaipaleella 20.8.2025. Toimituspaikka on Savitaipaleen liikuntatalo.

Kutsuntakuulutus on nähtävillä kunnan sähköisellä ilmoitustaululla.

Kaakkois-Suomen aluetoimisto pyytää kuntaa nimeämään kutsuntapäivään

- kunnan edustajan avaustilaisuuteen
- kutsuntalautakunnan jäsenen ja varahenkilön
- aikalisätoiminnan henkilön
- liikuntaviranhaltijan.

Kuntaa pyydetään myös huolehtimaan kutsuntapäivän kahvi- ja ruokatarjoiluista.

Edellämainitut henkilöt yhteystietoineen on ilmoitettava Kaakkois-Suomen aluetoimistolle 1.8.2025 mennessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää kunnan edustajan avaustilaisuuteen.

Kutsuntalautakunnan jäsen on kunnanvaltuuston puheenjohtaja Jouko Saramies ja hänen varahenkilönsä kunnanhallituksen puheenjohtaja Jouko Koskinen (kh 9.6.2025 § 94).

Kunnanhallitus nimeää kutsuntatilaisuuteen aikalisätoiminnan henkilöksi etsivän nuorisotyöntekijän Hanna Merisalo-Puonnin ja liikuntaviranhaltijaksi vapaa-aikatoimen koordinaattorin Teemu Lepistön.

Kunta tarjoaa kahvit avaustilaisuuden jälkeen kutsuntapäivän kutsuvieraille sekä lounaan kutsuntahenkilöstölle ja kutsunnanalaisille.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti. Kunnan edustaja avaustilaisuudessa on kunnanvaltuuston puheenjohtaja Jouko Saramies.

Kunnanhallitus § 120

30.06.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 120

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kunnanjohtaja kertoo ajankohtaisista asioista.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Tiedoksi merkittävät

Kunnanhallitus 30.06.2025 § 121

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat asiakirjat:

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- toimielinten [esityslistat ja pöytäkirjat](#)
- ajankohtaiset [tiedotteet](#)

Etelä-Karjalan liitto

- Maakuntahallituksen [esityslistat ja pöytäkirjat](#)
- Maakuntavaltuuston [esityslistat ja pöytäkirjat](#)

Kaakkois-Suomen ELY-keskus

- [työllisyyskatsaus](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee em. asiakirjat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 112, § 113, § 116, § 117, § 120, § 121

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 114, § 115, § 118, § 119**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savitaipaleen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kunnanhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Osoite: Peltolahdentie 3a, 54800 Savitaipale
Sähköpostiosoite: kunta@savitaipale.fi
Puhelin: 040 701 9242

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savitaipaleen kunnan kirjaamosta.