

Kunnanvaltuusto

Aika 22.09.2025 klo 18:00 - 19:11**Paikka** Koulukeskus, auditorio**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Kokouksen laillisuuden toteaminen	3
§ 48	Pöytäkirjantarkastajien valitseminen	4
§ 49	Kooste toimielimien vastineista liittyen vuoden 2024 arviointikertomukseen	5
§ 50	Vuoden 2025 puolivuosisiraportti	11
§ 51	Hallintosäännön päivittäminen 1.10.2025 alkaen	14
§ 52	Valtuustoaloite kummivaltuutettujen nimeämisestä nuorisovaltuustolle	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Saramies Jouko	Kv pj	
	Lantta Jari	Kv 1. vpj	
	Pekin Aleks	Kv 2. vpj	
	Hämäläinen Teija	Jäsen	
	Hölsä Maiju	Jäsen	
	Hömppi-Keränen Anne	Jäsen	
	Juopperi Teemu	Jäsen	
	Kerckänen Kimmo	Varajäsen	
	Kilpi Liisa	Jäsen	
	Kopperoinen Reetta	Varajäsen	
	Koskinen Jouko	Jäsen	
	Koskiniemi Saija	Jäsen	
	Kotirinta Kari	Jäsen	
	Kousa Pilvi	Jäsen	
	Liimatainen Juhana	Jäsen	
	Mäkelä Olli	Varajäsen	
	Pylkkö Heikki	Jäsen	
	Rikkilä Kari	Jäsen	
	Salonen Riitta	Jäsen	
	Tapanainen Mikko	Jäsen	
	Vuorinen Jukka	Jäsen	
Poissa	Hiltunen-Toura Maarit		
	Jurvanen Jukka		
	Kekki Tero		
Muu	Kilkkinen Otso	Nuvan edustaja	
	Pulkkinen Ville	Henkilöstöpäällikkö	
	Mäkelä Johanna	Kunnanjohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

Jouko Saramies
puheenjohtaja

Johanna Mäkelä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

47 - 52

Pöytäkirjan tarkastus

Maiju Hölsä
pöytäkirjantarkastaja

Anne Hömppi-Keränen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläolo

Kunnan yleisessä tietoverkossa 25.09.2025

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisessä allekirjoituspalvelussa.

Kokouksen laillisuuden toteaminen

Kunnanvaltuusto 22.09.2025 § 47

Kokouskutsu on esityslistoineen lähetetty kuntalain 94 §:n ja kunnanvaltuuston työjärjestyksen edellyttämällä tavalla kaikille valtuutetuille, kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanjohtajalle. Kokouskutsu on julkaistu kunnan sähköisellä ilmoitustaululla 17.9.2025.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätösehdotus

Toimitetaan nimenhuuto. Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Toimitetussa nimenhuudossa oli läsnä 18 valtuutettua ja kolme varajäsentä. Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valitseminen

Kunnanvaltuusto 22.09.2025 § 48

Tämän kokouksen pöytäkirja tarkastetaan keskiviikkona 24.9.2025 ja julkaistaan kunnan yleisessä tietoverkossa torstaina 25.9.2025.

Päätösehdotus

Valtuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Maiju Hölsä ja Anne Hömpö-Keränen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maiju Hölsä ja Anne Hömpö-Keränen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 136
§ 49

15.09.2025
22.09.2025

Kooste toimielimien vastineista liittyen vuoden 2024 arviointikertomukseen

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 136

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Tarkastuslautakunnan yleishavaintona on esitetty, että tavoitteita on pystytty kytkemään kuntastrategiaan, mutta kehittämistyötä tavoitteiden asettamisen suhteen on jatkettava. Tätä tilaa pyrimme parantamaan valmisteilla olevan kuntastrategiatyön yhteydessä. Tarkastuslautakunta on todennut, että kuntastrategian tulisi näkyä selkeästi tavoiteasetannassa. Tavoitteet on pystyttävä asettamaan jo kuntastrategiatasolla siten, että niihin on selkeästi löydettävissä yhteys talousarviota laadittaessa. Haasteellisinta tässä lienee se, että talousarvion laadinta on usein lakisääteisen tehtävän resurssointia mahdollisimman tehokkaasti niukkenevat tulovirrat (toimintatuotot ja verorahoitus) hyödyntäen. Kuntastrategiavaiheessa olisi pystyttävä tekemään valintoja, joiden perusteella myös niukkuutta pystytään helpommin ohjaamaan. Juustohöylämäisest leikaten, kuitenkin kaikki entinen säilyttäen ja uudet kunnille asetetut velvoitteet täyttäen voi helposti ajautua sellaiseen tilanteeseen, että kuntastrategiassa asetettu tavoite on käytännössä jokseenkin mahdotonta toteuttaa, tai sen toteuttaminen on vain vähäistä.

Edellisellä valtuustokaudella on joillakin tulosalueilla ollut pitkään usein tilanne, että henkilöresurssit eivät ole mahdollistaneet muuta kuin pakollisten toimien ja ”tulipalojen” sammuttamisen. Kuntia, myös Savitaipaletta, ovat rasittaneet useat isot muutokset ylätasolta. Esimerkiksi hyvinvointialueen muodostaminen on heijastunut muutoksiin ruokapalveluiden järjestämisessä. Jatkuvat valtionosuusleikkaukset johtivat vuonna 2024 pidettyihin yt-neuvotteluihin, joilla tähdättiin sopeuttamaan menot tulojen mukaan. TE-uudistus tuli voimaan 1.1.2025. Kuntaa on kohdannut kaksi merkittävää konkurssia (Vanhaintuki, Morova), joilla on selkeästi ollut kunnan henkilöstöä työllistävä vaikutus erilaisten selvittelyjen ja järjestelyjen takia. Näillä kaikilla on ollut oma vaikutuksensa kuntastrategian tavoitteiden toteuttamiseen.

Edelleen tarkastuslautakunta on todennut, että erilaiset kyselyt oli monella yksiköllä nostettu mittariksi tavoitteille, mutta kyselyjä on hyvin vähän toteutettu 2024. Kyselyjen käyttäminen mittarina vaatii tavoitetasojen asettamisen. Kyselyjen jatkotulosten jatkohyödyntämiseen on myös syytä kiinnittää erityistä huomiota. Kyselytulosten tulisi johtaa toimenpiteisiin.

Edellä selostettuun on virkahenkilöstön helppo yhtyä. Osin tilanne kuvastaa kuntastrategian ja tavoitteiden, mutta myös resurssien niukkuuden tilannetta edellisellä valtuustokaudella. Tähän myös pitää kiinnittää erityistä huomiota, kun laadimme seuraavaa kuntastrategiaa.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 136
§ 49

15.09.2025
22.09.2025

Tarkastuslautakunta on esittänyt, että jatkossa tavoitteiden toteutumisen selvityksessä tulosalueet ottaisivat kantaa, onko tavoite toteutunut vai ei. Tämä käytäntö otetaan käyttöön, kun laaditaan tilinpäätöstä kuluvalta vuodelta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan pyytänyt kiinnittämään erityistä huomiota keltaisella merkittyihin arviointeihin ja kehittämään tavoitteiden asetantaa ja mittaristoa, jotta toteuman arviointi olisi jatkossa mahdollista.

Kunnanhallituksen alainen toiminta:

Yleishallinto, elinkeino ja markkinointipalvelut

Keltaisella merkitty tavoite ruokapalveluiden toiminta on uuden tuottajan kanssa laadukasta ja kustannustehokasta. Sujuva siirto sivistyspalveluihin. Tarkastushavainto: Mitattavaa kustannussäästöä ei ole vielä pystytty todentamaan.

- Toiminta järjesteltiin Saimaan Tukipalvelut Oy:n tuottamaksi pitkälti hyvinvointialueiden muodostamisen seurauksena. Juuri peruskorjattu keskuskeittiö tuotti aiemmin Eksoten ja kunnan tarvitsemat ateriat. Hankintalainsäädäntö asetti yllättäen esteen sille, että jatkossa kunta ei voi suoraan myydä aterioita hyvinvointialueelle. Näin oli uhkana, että hyvinvointialueen ateriat tuotettaisiin esimerkiksi Lappeenrannasta käsin ja kunnalle olisi jäänyt käsiin ylisuuri keittiö henkilökuntineen. Eurojen lisäksi tarkasteltiin myös kokonaislaatua, eli halusimme taata hyvinvointialueella tarvittavien aterioiden lähellä tapahtuvan valmistuksen. Elinvoimanäkökulmasta myös työpaikkojen säilyminen alueella oli tärkeä tavoitteena ollut asia.
- Kunnan ostamien aterioiden osalta selvisi vuonna 2024, että aterioista maksettava hinta ei vaihtelee kulutuksen mukaan kesken vuotta. Tämä oli selkeästi näin sovittu, mutta tieto kunnassa ei ollut kulkenut ateriapalveluiden järjestämistä vastaavalta viranhaltijalta eteenpäin käyttäjien edustajalle. Vuosittainen ateriapalveluhinta määräytyy vuoden loppuun mennessä käytävissä neuvotteluissa ja niissä arvioituissa ateriamäärissä. Maksettava määrä on samansuuruinen joka kuukausi. Tämä menettely jatkuu ainakin vielä vuoden 2025 aikana. Tavoitteena on hioa ateriapalveluiden prosessit mahdollisuuksien mukaan niin tehokkaiksi, että jossain vaiheessa olisi mahdollisuus siirtyä toisenlaiseen hinnoitteluun, jossa poissaolot ilmoittamalla saataisiin myös hintaa alemmaksi. Ateriahintoihin liittyvissä neuvotteluissa on tullut esille, että kuljetuskustannuksilla on merkittävä vaikutus aterian kokonaishintaan. Eli hintaa olisi saatavissa alemmaksi, kun saamme toimintoja kappalemääräisesti vähempiin yksiköihin.
- Tavoitteen asettamisen yhteydessä ei ole ollut riittävästi ymmärrystä tilanteesta ja se heijastuu tavoitteeseen vastaamisessa.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 136
§ 49

15.09.2025
22.09.2025

Henkilöstöohjelmaa ja elinvoimaohjelmaa ei ole laadittu hyvin niukkojen henkilöresurssien vuoksi.

- Henkilöresurssit oli sidottu yt-neuvotteluihin ja te-uudistuksen valmisteluun. Henkilöstöpäällikkö on saatu rekrytoitua keväällä 2025. Elinvoimaohjelman osalta työ siirtyy edelleen, koska kunnanjohtaja hoitaa väliaikaisesti myös sivistystoimenjohtajan viran.

YT-menettelyssä edellytetyt säästöt johtivat siihen, että verkkosivujen laajamittaista brändityötä ei ole tehty.

Heikkenevä työllisyystilanne on heijastunut työllisyystilanteen pahenemiseen ja näin ollen tavoitteeksi asetettuja lukuja ei ole saavutettu.

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan alainen toiminta:

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 26.8.2025 § 48

Sivistystoimen hallinto

Tavoitteiden asettaminen sidosryhmäyhteistyölle ja hyvä yhteistyö sidosryhmien kanssa ei ole toteutunut ajan puutteen vuoksi. Tätä työtä tulee jatkaa uuden sivistystoimenjohtajan tilalle valittavan henkilön johdolla.

Perusopetus ja lukio

Perusopetuksen tavoite (huom. tämä sama tavoite ja selvitys myös lukion kohdalla) oppisen ja opettamisen mahdollistama toimiva verkko-, digi- ja esitystekniikka ei ole toteutunut kuin vain osittain. Luokkatilojen esitystekniikka ei ollut kaikilta osin yhteensopivaa Meitan laitteiden kanssa. Asiasta pidettiin lukuisia palaverieja ja ongelmia pyrittiin ratkomaan yhteistyössä. Lopulta päädyttiin aloittamaan isompi yhteisprojekti ongelmien ratkaisemiseksi. Yhteisprojekti aloitettiin loppuvuodesta 2024 ja päätettiin kesäkuussa 2025. Suurin osa ongelmista on saatu ratkottua. Koulun arkea helpottamaan on palkattu ensi vaiheessa määräaikainen ict-tukihenkilö. Hän on aloittanut 1.8.2025.

Tavoite pätevien opettajien ja koulunkäynnin ohjaajien suhteen osalta lisäselvityksenä annetaan seuraavaa: Pätevien opettajien saaminen etenkin lyhyempiin määräaikaisiin sijaisuuksiin on haastavaa. Opettajat eivät ole kiinnostuneita hakemaan määräaikaista paikkaa, mikäli esim. kesälomalta ei makseta palkkaa. Joistain opettajista on pula myös valtakunnallisesti, jolloin Savitaipale sijaintinsa puolesta ei ole aina se houkuttelevin vaihtoehto. Koulunkäynninohjaajissa työaika ja palkkaus on niin pieni, että päteviä hakijoita ei ole. Toisaalta pyrimme työllistämään paikkakuntalaisia alalle.

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut – tavoitteiden toteumat merkitty vihreällä

Vapaa-ajan palvelut – tavoitteen toteuma merkitty vaalean vihreällä, todettu että osallistujamäärätietoja ja palautetietoja ei ole selvitetty.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 136
§ 49

15.09.2025
22.09.2025

Vuosittain seurataan tennishallin ja uimahallin kävijämääriä sekä tapahtumien määriä ja osallistujamääriä. Vuonna 2024 esimerkiksi tennishallissa oli 1238 käyttötuntia. Palautekyselyjä ei vapaa-aika tulosalueella pidetty vuonna 2024.

Nuorisopalvelut – tavoitteiden toteuma merkitty vihreällä. Toteumassa on todettu, että työntekijöiden itsearviointi (1-4) keskiarvo oli 2,76. Tarkastuslautakunta oli todennut, että itsearvioinnissa on keskiarvo ollut selkeästi huonompi kuin toimintaan osallistuvien nuorten kysely (1-5) keskiarvo 4,38. Tähän täydennykseksi se tieto, että työntekijöiden itsearvioinnin osalta arviointikriteeristö on tiukka ja nuorisopalveluiden toiminta oli vielä vuonna 2024 kehitteillä uudessa tilanteessa.

Varhaiskasvatus

Sujuva arki/lapset ja nuoret: Laadukas varhaiskasvatus.

Tarkastuslautakunta on todennut arviointikertomuksessa, että tavoite on toteutunut osittain. Henkilöstötyytyväisyydestä olisi hyvä antaa tietoa, jos sellainen on toteutettu. Pätevän henkilöstön osalta on vaikea arvioida, onko 87 % riittävä.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset on käyty läpi ja avattu talon tiimeissä keväällä 2025. Ideoita henkilöstöltä kerätään, millä tavalla haasteita lähdetään selättämään. Suurimmiksi haasteiksi nähtiin perehdyttäminen, tiedottaminen, vuorovaikutus ja palautteen anto sekä kouluttautumiseen liittyvät haasteet.

Tiedotuskanavina päiväkodin johtajan ja henkilöstön välillä toimivat viikkotiimit, kuukausittaiset vakatiimit ja talojen tiimit sekä työillat kaksi kertaa vuoden aikana.

Perehdyttäminen: henkilöstöpäällikkö kehittää kunnan tasolla yleisen perehdytysohjeen; varhaiskasvatussyksiköissä kasvatusvastuulliset työntekijät perehdyttävät uudet työntekijät arjen työhön. Jokaisesta talosta löytyy perehdytyskansio ja pikaperehdytys-kortit.

Kouluttautuminen/urakehitys: koulutuskalenteri on kunnan tasolla kehitteillä henkilöstöpäällikön toimesta.

Savitaipaleen varhaiskasvatuksen henkilöstön pätevyysprosentti 87% on maalaiskunnan luvuksi kiitettävä. Jokaisessa lapsiryhmässä on päteviä työntekijöitä. Erityisesti esiopetuskelpoisia opettajia on ollut haastavaa rekrytoida.

Viihtyisä Savitaipale, tarkastuslautakunta on todennut, että tavoite on toteutunut osittain. Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyyskyselyistä ei ole annettu tietoa. Asiakastytyväisyyskysely tehtiin huoltajille keväällä 2025. Tulokset kootaan alkusyksyn aikana yksiköittäin ja keskustellaan henkilöstön kanssa. Sen pohjalta luodaan tavoitteet jatkoa varten.

Kansalaisopisto – tavoitteiden toteumat merkitty vihreällä

Teknisen lautakunnan alainen toiminta:

Tekninen lautakunta 20.8.2025 § 28

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 136
§ 49

15.09.2025
22.09.2025

Yhdyskuntapalvelut tulosalueen painopistealueiksi on nostettu ilmastonmuutokseen vastaaminen sekä puistot ja yleiset alueet / viihtyisä Savitaipale.

- Ilmastonmuutokseen vastaamisen mittariksi on määritetty kohdennettujen tehtäväkokonaisuuksien kappalemäärä. Tarkastuslautakunta toteaa tavoitteen saavutetuksi

Puistot ja yleiset alueet / viihtyisä Savitaipale mittariksi on määritetty kohdennetun Webropol- kyselyn toteuttaminen käyttäjille. Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoiteta ei saavutettu.

- Kysely tullaan toteuttamaan vuoden 2025 aikana. Kyselyn toteuttamisen ajankohtaa siirrettiin syystä, että kaikkia alueen saneerattavaksi suunniteltuja leikkipuistoja ei vielä tuolloin oltu toteutettu. Saneeraukset tulee suoritetuksi kesällä 2025, jonka jälkeen kysely tullaan toteuttamaan. Näin saadut vastaukset kuvaa paremmin saavutettua lopputulosta eikä keskeneräisyyttä.

Liikelayosten tulosalueen tavoitteeksi on määritetty toimiva jätevedenpuhdistamo ja sen lupaehtojen täyttyminen.

- Mittariksi on määritetty lupa-arvojen mittaustuloksien keskiarvo jää alle raja-arvoja. Tarkastuslautakunta toteaa, että mittari ja toteuman selvitys on vaikeaselkoinen ja näin vaikea arvioida.
- Kuudesta mitatusta lupa-arvosta kokonaisfosfaatin keskiarvo oli sama kuin lupaehtojen yläraja ja näin ollen tämän arvonn kohdalla tavoitetta ei saavutettu. Lupa-arvoista 5 alitti raja-arvot. Mittarissa määritellään, että jos 5 lupa-arvoa jää alle raja-arvojen on tavoite onnistunut 75%:sesti. Arvoja mitataan ja seurataan kuukausittain. Mikäli ylitystrendi on jatkuvaa on siihen reagoitava ja etsittävä ratkaisut saattaa arvot lupaehtojen mukaisiksi.

Asuinhuoneistot ja -rakennukset sekä tilapalvelut tulosalueen tavoitteeksi on määritetty kiinteistöjen ylläpito on suunnitelmallista sekä talousarvion toteutuminen suunnitellusti.

- Mittarina toimii kiinteistöjen ajantasaiset kuntoarviot ja PTS:t sekä talousarvion toteutuminen suunnitellusti. Tarkastuslautakunta toteaa, että tavoitteet ovat toteutuneet.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy edellä esitetyn koosteen toimielimien antamista vastineista ja saattaa sen edelleen valtuustolle sekä tarkastuslautakunnalle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus § 136
Kunnanvaltuusto § 49

15.09.2025
22.09.2025

52/00.03.00/2025

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus § 137
Kunnanvaltuusto § 50

15.09.2025
22.09.2025

Vuoden 2025 puolivuosisiraportti

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 137

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 724 4603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Savitaipaleen kunnanhallitus on hyväksynyt kokouksessaan 20.1.2025 vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Kohdassa 2, Talousarvion sitovuus todetaan:

Talousarvion alussa on kunnanvaltuuston hyväksymä kuntastrategia, johon hyväksytty talousarvio ja –suunnitelma pohjautuu. Talousarvio jakautuu yleisperustelu-, käyttötalous-, investointi-, rahoitus- ja tuloslaskelmaosaan. Lisäksi esitetään konserniyhteisöille tavoitteet ja henkilöstöön liittyviä tietoja. Yleisperusteluosa sisältää yleisen taloudellisen tilan ja kuntatalouden nykytilan kuvaukset. Talousarvion käyttötalous- ja investointiosa ovat toiminnan ohjauksen välineitä ja tuloslaskelma- ja rahoitusosan avulla seurataan kokonaistalouden kehitystä.

Talousarvion käyttötalousosassa valtuusto asettaa talousarviorakenteen mukaiselle tasolle tavoitteet sekä tuloarviot ja määrärahat. Käyttötalouden määrärahat ja tuloarviot sisältävät sekä ulkoiset että sisäiset erät. Investointiosa sisältää hankekohtaiset tulo- ja menoarviot talousarvio- ja suunnitelmavuosille sekä tulo- ja menoarviot lautakuntatasolle yhdistettynä. Tuloarviona esitetään valtion (ja muiden yhteisöjen) rahoitusosuudet investointimenoihin. Käyttöomaisuuden myynnissä tuloarviona merkitään myydyn omaisuuden tasearvo. Investointiosaan varataan määrärahat sellaisille investoinneille, joiden arvonnlisäveroton hankintahinta ylittää 5 000 euroa. Pienemmät hankinnat tehdään käyttötalousosan määrärahojen puitteissa.

Valtuuston nähden sitova taso on lautakuntatason meno- ja tuloarvio nettoperiaatteen mukaisesti. Sitovuustasot ovat: kiinteä omaisuus, talonrakennus, julkinen käyttöomaisuus, liikelaitokset ja irtain omaisuus.

Talousarvion toteutumista on seurattava säännöllisesti. Mikäli ilmenee, että talousarvio ylittyisi, tulee ryhtyä välittömästi toimenpiteisiin tarpeellisten määrärahamuutosten suhteen. Mahdolliset tulosalueiden väliset määrärahasiirrot on tuotava valtuuston hyväksyttäväksi. Lisäksi on huomioitava, että muutokset määrärahoissa antavat aiheen tarkastella myös tavoitteiden realistisuutta. Mikäli talousarviovuoden kuluessa ilmenee merkittäviä määrärahatarpeita, jotka eivät ole olleet tiedossa talousarvioita laadittaessa, tulee toimialojen tehdä siitä esitys valtuustolle.

Savitaipaleen kunnassa talousarvion euromäärien toteutumisesta raportoidaan säännöllisesti kunnanhallitukselle sekä valtuustolle.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 137
§ 50

15.09.2025
22.09.2025

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan valtuustolle tilinpäätöksen lisäksi puolivuosisiraportin muodossa.

Toimialat ovat valmistelleet puolivuosisiraportin 30.6.2025 tilanteesta. Tekninen lautakunta on käsitellyt oman puolivuosisiraportin kokouksessaan 20.8.2025. Sivistys- ja hyvinvointilautakunta käsittelee oman toimialansa puolivuosisiraportin 16.9.2025. Valmistelun päällekkäisyyksistä johtuen sivistys- ja hyvinvointilautakunnan käsittely on kunnanhallituksen kokouksen jälkeisenä päivänä. Mikäli käsittelyyn tulee lautakunnassa vähäisiä muutoksia, saadaan ne valtuustolle lähtevään esityslistaan liitettävään liitteeseen täydennetyksi.

Elokuussa saadun veroennustekehikon mukaan verotuloja kertyy kuluvana vuonna noin 130.000 euroa enemmän kuin talousarviossa on arvioitu. Kunnallisveroa kertyy arviolta 50.000 enemmän, yhteisövero 77.000 euroa enemmän ja kiinteistövero noin 4.000 euroa enemmän kuin talousarviossa. Tässä vaiheessa talousarvioon ei esitetä kaikkien ennustettujen verotulojen kasvun muutosta varovaisuuden periaatteen takia, vaan ennusteesta huomioidaan vain 60.000 lisäys.

Käyttötalouden puolella (toimintatuotot-toimintakulut = toimintakate) varhaiskasvatuksen osalta on selkeästi tarve tehdä talousarviomuutosesitys. Elokuun lopun palkkojen toteuma talousarviosta on 75 % ja se ylittää selkeästi ns. tasaisen vauhdin toteuman. Lisäksi on otettava huomioon, että Kvtes:in ja Ovtes osio G palkkoihin kohdistuu lokakuussa takautuvasti maksettavia sopimusten mukaisia korotuseriä, ja että yleiskorotukset tulevat voimaan 1.10.2025 alkaen. Näin ollen varhaiskasvatuksen tulosalueelle esitetään 59.500 euron talousarviomuutosta kohdistuen palkkakustannuksiin. Perustelut talousarviomuutoksen tarpeelle on kuvattu puolivuosisiraportissa varhaiskasvatuspalveluiden yhteydessä.

Perusopetuksen ja lukion toteumissa on tehty täsmennyksiä tulosalueiden yhteisten erien kirjaamiselle. Talousarvioon ei esitetä tässä vaiheessa näiden kahden tulosalueen osalta muutoksia.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen ja sopimusten mukaisten palkankorotusten kustannusvaikutusten kohdentuminen eri tulosalueille selviää vasta lokakuun palkanmaksun tapahduttua. Suurimmat yksittäiset prosentuaaliset muutokset kohdistuvat nuoriso- ja vapaa-aikapalveluiden tulosalueille. Kokonaisuuksina euromääräisesti suurimmat muutokset kohdistuvat luonnollisesti varhaiskasvatuksen ja opetuksen tulosalueille, missä on eniten henkilöstöä. Lopulliset talousarviomuutostarpeet jäävät näistä syistä aivan loppuvuoteen. Tulosalueiden vastuuhenkilöt tietävät tilanteen ja toimivat hankintojen osalta vastuullisesti.

OKM:n valtionosuuteen tehdään loppuvuodesta tarkistus lukion opiskelijamäärän perusteella. Tällä on vaikutusta maksettavaan valtionosuuteen.

Talousarviossa lainakannan muutos (=lainanlyhennykset) on valtuustoon nähden sitovaksi määritelty erä. Peiponpesän myynnin kannalta on selvitetty, että korkotukilaina on selkeintä maksaa kerralla pois ja siten

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 137
§ 50

15.09.2025
22.09.2025

saadaan Peiponpesä ns. ARA-rajoitteista vapaaksi. Tämä tarkoittaa 691.477 euron lainanlyhennystä ja se on suunniteltu tapahtuvaksi 23.10.2025. Valtuustolle esitetään, että pitkäaikaisten lainojen lyhennysten määrä vuonna 2025 on 1,224 milj. euroa aiemman 611 tuhannen euron sijaan.

Vesi- ja viemärlaitoksen tilannetta on kuvattu puolivuosisiraportin kohdassa 3. Vesihuoltolaitoksen tulos on ollut pitkään negatiivinen ja laitoksen oma pääoma 31.12.2024 oli 138.081,37 euroa. Erityisesti viemärlaitoksen aiemmista investoinneista johtuvien poistojen takia vesi- ja viemärlaitos tekee negatiivisia tuloksia ja oma pääoma on pian kulutettu. Laitosten poistot tehdään pääsääntöisesti ns. menojäännöspoistoina, joiden kuluvaikutus on suurempi alkuvuosina ja pienenee pitoajan kuluessa. Vesi- ja viemärlaitoksen talouden tilanne on tiedostettava harkittaessa isompien investointien toteuttamista, esim. vesitornin kohdalla. Myös taksojen oikeellisuutta tulee tarkastella. Kyseeseen voi tulla myös lisäpääoman sijoittaminen vesi- ja viemärlaitoksen taseeseen.

Kuluvan vuoden investointien toteumasta on annettu selvitys 23.7.2025 tilanteesta. Pääsääntöisesti investoinnit on pystytty toteuttamaan suunnitellusti. Keskusta-/torialueen investointi tapahtuu alkuperäisen yhden vuoden sijaan kahden vuoden aikana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee puolivuosisiraportin tiedokseen ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Lisäksi kunnanhallitus esittää, että talousarvioon tehdään seuraavat muutokset:

- varhaiskasvatuksen tulosalueelle lisätään henkilöstökuluihin yhteensä 59.500 euroa: kustannuspaikka 2053 (Kissankello), tili 4100
- Määräaikaisten palkat 50.000 euroa, tili 4530 Kuel -maksut 8500 euroa ja tili 4601 Sv-maksut 1.000 euroa
- kunnallisveron tuottoa korotetaan 30.000 eurolla, tili 7100
- yhteisöveron määrää korotetaan 30.000 eurolla, tili 7300 ja
- rahoituslaskelman lainanlyhennysten määrää korotetaan 613.000 eurolla 1.224.000 euroon.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 22.09.2025 § 50
8/02.02.02/2025

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 142
§ 51

15.09.2025
22.09.2025

Hallintosäännön päivittäminen 1.10.2025 alkaen

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 142

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 724 4603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Sivistystoimenjohtajan irtisanouduttua on selvitetty sivistystoimen johtamisen rakenteita. Käytyjen keskustelujen perusteella on päädytty esittämään sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialan jakamista kahteen toimialaan ja siten myös toimimista kahden esittelijän toimesta.

Perusopetus ja lukio muodostavat toisen toimialan ja toimialajohtajana toimii rehtori.

Sivistyksen muut nykyiset tulosalueet muodostavat toisen sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialan ja sille esitetään toimialajohtajaksi hyvinvointijohtajaa. Hyvinvointijohtajan erityistoimivaltaan kuuluu esityksen mukaan

- kunnan varhaiskasvatuspalveluiden ja esiopetuksen, nuorisopalveluiden, kirjasto- ja kulttuuripalveluiden sekä muiden vapaa-ajan palveluiden ja kansalaisopiston toiminnan johtaminen, koordinoiminen ja kehittäminen
- kunnan hyvinvoinnin edistämis tehtävän johtaminen ja koordinaatio
- kunnan järjestöyhteistyön ja muun kunnan osallisuustyön kehittäminen ja koordinaatio
- kunnan asiointi- ja joukkoliikenteen toteuttamisesta päättäminen
- olla kunnan yhteys- ja vastuuhenkilö sivistys- ja hyvinvointipalveluiden ateriapalveluiden hankintaan liittyen
- oppilaan ottamisesta esiopetuksessa annettavaan valmistavaan opetukseen, 11-vuotisesta oppivelvollisuudesta päättäminen
- yksittäisistä kulttuuritoimen kohdeavustuksista toimintaryhmille ja yksityisille hakijoille sivistys- ja hyvinvointilautakunnan määräämin perustein päättäminen sekä
- kulttuuritapahtumien, koulutuksen ja kulttuuriretkien järjestämisestä ja tiedotuksesta sekä yhdistysten kanssa järjestettävistä tapahtumista sivistys- ja hyvinvointilautakunnan määräämin perustein päättäminen.

Hyvinvointijohtajan sijaisena toimii esityksen mukaan päiväkodin johtaja.

Rehtorille on siirretty nykyisestä sivistystoimenjohtajan toimivallasta koulutyön järjestämiseen liittyvä toimivalta. Rehtorin sijaiseksi esitetään hallintosäännössä hyvinvointijohtajaa.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 142
§ 51

15.09.2025
22.09.2025

Hallintosääntöön on opetuksen tuen uudistuksesta johtuen tehty lakimuutoksiin perustuvia tekstitäsmennyksiä päiväkodin johtajan sekä rehtorin toimivaltakohtiin.

Lisäksi esitetään, että vapaa-aikatoimen koordinaattorin virkanimike muutetaan paremmin viran toimenkuvaa kuvaavaksi liikuntatoimen koordinaattoriksi. Samoin esitetään nuorisotyöntekijän nimike muutettavaksi vastaavaksi nuorisotyöntekijäksi. Muutoksilla ei ole vaikutusta palkkaukseen.

Hallintosääntöön on tehty myös joitakin muita teknisluonteisia muutoksia. Muutetut kohdat on merkitty punaisella värillä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy oheisen luonnoksen mukaisen hallintosäännön noudatettavaksi 1.10.2025 alkaen. Hallintosäännön hyväksymisen yhteydessä hyväksytään samalla seuraavat muutokset:

- sivistystoimenjohtajan virka muutetaan hyvinvointijohtajan viraksi
- vapaa-aikatoimen koordinaattorin virkanimike muutetaan liikuntatoimen koordinaattoriksi
- nuorisotyöntekijän virkanimike muutetaan vastaavaksi nuorisotyöntekijäksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 22.09.2025 § 51
181/00.01.01/2023

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuustoaloite kummivaltuutettujen nimeämisestä nuorisovaltuustolle

Kunnanvaltuusto 22.09.2025 § 52
140/00.01.03/2025

Savitaipaleen nuorisovaltuuston puheenjohtaja Otso Kilkkinen toi valtuuston kokoukseen aloitteen kummivaltuutettujen nimeämisestä nuorisovaltuustolle:

”Nuorisovaltuusto on vaikuttamistoimelin, jonka tehtävä on tuoda nuorten näkökulmia kunnan päätöksentekoon. Nuorisovaltuuston vaikuttavan toiminnan tukemiseksi esitämme nuorisovaltuuston tueksi nimettävän kummivaltuutettuja kunnanvaltuutettujen keskuudesta.

Kummivaltuutettujen tehtävä on toimia nuorisovaltuuston tukena varmistamalla, että nuoret pääsevät vaikuttamaan kunnan päätöksentekoon ja tukemalla nuoria vaikuttamisessa. Kummivaltuutetut voivat muun muassa auttaa nuoria hahmottamaan päätöksenteossa olevia asioita, vierailla nuorisovaltuuston kokouksissa ja kysyä nuorten ajatuksia ajankohtaisiin asioihin. Toimintamalli edistää nuorten osallisuutta sekä kaikkien valtuustoryhmien ja nuorisovaltuuston välistä yhteistyötä tarjoten myös valtuutetuille tärkeitä näkökulmia päätöksenteon tueksi.

Esitämme, että Savitaipaleen kunnanvaltuusto nimeää keskuudestaan kunnanvaltuutetun/-valtuutettuja nuorisovaltuuston kummivaltuutetuiksi, sekä mahdollisesti myös kummivaltuutetut sekä tekniseen lautakuntaan että sivistys- ja hyvinvointilautakuntaan.

Savitaipaleella 22.9.2025

Savitaipaleen nuorisovaltuuston puolesta puheenjohtaja Otso Kilkkinen”

Päätös

Kunnanvaltuusto merkitsi aloitteen vastaanotetuksi ja lähetti sen kunnanhallituksen käsittelyyn.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 52

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 50, § 51**VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle ensisijaisesti hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet> tai osoitteella Minna Canthin katu 64, sis. käynti Puistokadun puolelta, 70100 Kuopio PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin 029 56 42502 (asiakaspalvelu), puhelinvaihte 029 56 42500
Fax 029 56 42501

sähköposti ita-suomi.hao@oikeus.fi

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savitaipaleen kunnan kirjaamosta.

Postiosoite/Käyntiosoite: Peltolahdentie 3a, 54800 Savitaipale

Sähköpostiosoite: kunta@savitaipale.fi

Puhelinnumero: 040 701 9242

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-15.