

PAIKALLISNEUVOTTELUMUISTIO

Tasopalkkamallin käyttöönotto KVTES ja OVTES G -sopimuksilla sekä 1.2., 1.6. ja 1.10.2025 erien käyttö

Aika 5.8.2025 klo 8.30 - 10.57, 8.8. klo 9.00 - 9.29 ja 15.8. klo 8.33 - 8.50

Paikka: kunnantalon neuvotteluhuone tai teams

Osallistujat: Ville Pulkkinen, henkilöstöpäällikkö, esittelijä/valmistelija
Ulla Jokela, pääluottamusedustaja/SUPER
Timo Rötö, pääluottamusedustaja/JHL
Jouni Lahikainen, pääluottamusedustaja/Jyty
Tiina Kaskenviita, pääluottamusedustaja/Tehy (poissa 5.8. ja 15.8.)
Tea Loisa, pääluottamusedustaja/Juko (poissa 15.8.)
Taina Heikkonen, hallintosihteeri

KVTES ja OVTES G sopimusten tasopalkkamallia on valmisteltu palkkaustyöryhmissä kevään ja kesän 2025 aikana. Esitys sisältää kolme osaa:

1. palkkaryhmien tasokriteerikuvaukset sekä linjauksen C-tason vaativuudesta kussakin palkkaryhmässä
2. paikalliset tasopalkat sisältäen käyttöön otettavat valtakunnalliset ja paikalliset tasolisät, 1.2.2025 keskitettyjen erien sekä 1.6.2025 paikallisten erien (KVTES ja OVTES G) käytön heijastevaikutuksineen
3. esityksen tasopalkkamallin käyttöönotosta 1.9.2025 alkaen, takautuvan maksamisen toteuttamissuunnitelmasta sekä 1.10. keskitetyn erän maksatuksesta.

1. Palkkaryhmien tasokriteereihin on tehty palkkaryhmäkohtaisesti muutamia paikallisia tarkennuksia sekä lisäyksiä. Valmistelutyössä on tarkasteltu palkkaryhmiä, jotka ovat nyt käytössä tai saattavat mahdollisesti tulla käyttöön tulevaisuudessa. Paikallisissa täsmennyksissä on tehty palkkaryhmien välistä vertailua vain tilanteissa, joissa valtakunnallisesti on ks. palkkaryhmissä tunnistettu yhteneväisiä kriteerejä (esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja – lastenhoitaja).

Palkkaryhmien ulkopuolisille työntekijöille on laadittu erilliset tehtäväkuvat. Työnantajan edustajiksi katsottavat tehtävät: kunnanjohtaja, toimialajohtajat sekä henkilöstöpäällikkö siirtyvät valtakunnallisen linjauksen mukaisesti kokonaispalkkaan.

Esitys: Työnantaja esittää, että palkkaryhmäkohtaiset tasokriteerit sekä linjaus C-tason vaativuudesta palkkaryhmittäin hyväksytään edellä kuvatusen sekä liitteessä 1 täsmennetyn esityksen mukaisesti.

Päätös:

Kokouksessa päivitetty tasokriteerit hyväksyttiin. Päivitetty tasokriteerit liitteenä 1.

2. Paikallisissa tasopalkkoissa palkkaryhmittäin on noudatettu paikallista olemassa olevaa tehtäväkohtaista palkkatasoa niissä tehtävissä, joissa tehtäväkohtainen palkka on ollut yli valtakunnallisen tason.

Keskitetty erä 1.2.2025 0,35% (640,69€) käyttö KVTES sopimuksella käytetään palkkojen nostamiseksi valtakunnallisen tasopalkan tasolle seuraavissa palkkaryhmissä: 1ASI44, 2KIR20, 2VAP20, 2VAP50, 2VAP60, 7SII70. Keskitetyn erän palkkasumma ei tähän kokonaisuudessaan riitä, joten työnantaja kasvattaa palkkasummaa tarvittavan määrän valtakunnallisen ohjeistuksen mukaisesti. OVTES G sopimuksen keskitetty erä 0,1% (28,2€) käytetään palkan nostamiseksi valtakunnalliselle alarajalle palkkaryhmässä 450042.

Paikallinen 1.6.2025 erä 0,45% (826,63€) KVTES sopimuksella käytetään seuraavasti:

- 1ASI44 C-tason palkan korottaminen – perusteena B- ja C-tason tehtävien palkkaeron kasvattaminen johtuen tasojen vaativuuseroista.
- 5VKA54 samalle tasolla sijoittuvien työntekijöiden palkkojen harmonisointi
- Toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin.
- Työnantajan edustajien palkkojen tarkastamiseen.

Paikallinen 1.6.2025 erä 0,25% (70,49€) OVTES G sopimuksella käytetään palkkaryhmässä 450044 tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisointiin. Ero kuuden työntekijän osalta (12€/työntekijä).

Edellä kuvattujen palkanmuutosten lisäksi työnantaja noudattaa velvollisuuttaan huolehtia, että johtavassa asemassa olevien palkat ovat oikeassa suhteessa muun henkilöstön palkkatasoon. Työnantajan edustajien työntekijäkohtaisen kokonaispalkan korottamiseksi työnantaja käyttää ensisijaisesti omaa rahaa sekä jäljelle jäävän KVTES 1.6.2025 järjestelyerän osuuden.

Tasolisien osalta liitteessä on kuvattu valtakunnallisten tasolisien soveltamisen periaatteet sekä hinnoittelu. Näiden lisäksi otetaan käyttöön paikallinen kehittämiseen tai vastuuseen liittyvä tasolisä, jota voidaan soveltaa sekä KVTES että OVTES G sopimuksilla.

Mikäli toistaiseksi voimassa olevia tasolisiä ei siirry maksuun ennakoitua euromäärää, käyttää työnantaja 1.6. paikallista järjestelyerää palkkojen harmonisointeihin, jotta erän mukainen palkkasumma tulee kokonaisuudessaan käytetyksi.

Esitys: Työnantaja esittää edellä kuvatun sekä liitteellä 2 täsmennetyn esityksen hyväksymistä.

Päätös:

Lääkehoidon tasolisä määräaikainen, 50 e. Tiina Kaskenviita/Tehy, Ulla Jokela/SUPER ja Timo Rötkö/JHL jättivät eriävän mielipiteen määräaikaisuudesta. Jouni Lahikainen/Jyty hyväksyy. Kun KT:n ohje tulee, niin mahdollisesti uusi käsittely.

Paikalliset tasolisät: 50-70-100-140 e. Paikallinen tasolisä on kuvattu liitteessä 2. Työnantaja päättää tasolisän myöntämisestä ja suuruudesta osana OSVA-arviointia.

3. Tasopalkkamalli tulee ottaa kokonaisuudessaan käyttöön samanaikaisesti molemmissa sopimuksissa ja kaikissa palkkaryhmissä. Tasopalkkamalli otetaan käyttöön 1.9.2025 alkaen. 1.2.2025 keskitetyllä erällä toteutetut korotukset maksetaan takautuvasti 1.2.2025-31.8.2025 ajalta sekä 1.6. paikallisella erällä toteutetut korotukset takautuvasti 1.6.-31.8.2025 ajalta. Molemmissa takautuvissa maksamisissa noudatetaan KT:n oheistusta (KT Yleiskirje 22/2025). Tasopalkkamalliin siirtymisen jälkeen toteutetaan 1.10.2025 yleiskorotukset kaikissa palkkaryhmissä kootusti. Tasopalkkauudistus tulee viedä läpi ennen 1.10.2025 yleiskorotusten maksamista.

Esitys: Työnantaja esittää tasopalkkamalliin siirtymistä 1.9.2025 alkaen sekä takautuvan maksamisen että 1.10.2025 yleiskorotuksen maksamisen toteuttamissuunnitelman hyväksymistä edellä kuvatulla tavalla.

Päätös:
Hyväksyttiin.

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Liitteet

Liite 1. Tasokriteeristö ja tasokuvaus palkkaryhmittäin KVTES ja OVTES G

Liite 2. Tasopalkat, tasolisät sekä 1.2. ja 1.6. erien käyttö KVTES ja OVTES G