

Värikuvaus:

Palkkaryhmä ja tehtävän kuvaus

Valtakunnallinen tasokriteeri

Savitaipaleen täydennys

Savitaipaleen oma tasokriteeri

C-tason vaativuuden määritelmä

Hallinto	1ASI42 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät
Toimisto	Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävä voi sisältää määräaikaisia rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai muun asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.

Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa.

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän

Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän

vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämissyö

Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu.

Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

1ASI44 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä. **Tehtävä voi sisältää määräaikaisia rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.**

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, hyvinvointikoordinaattori, kielenkääntäjä, tiedottaja, koulutuksen, talouden, henkilöstön, viestinnän, kehittämisen suunnittelija ja asiantuntija.

Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä.

Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämissyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisotehtävä.

Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Laaja-alaisia ja päivittäisiä toimialat ylittäviä talous- tai henkilöstö hallinnon työtehtäviä. Tehtävään liittyy pääkäyttäjärooleja useissa ohjelmissa.

Eri toimialojen erityisosaamista vaativat tehtävät.

Kunnan tietosuojavastaavan rooli

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

1TOI62 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. **Tehtävä voi sisältää määräaikaisia rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.**

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä. Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistos sihteeri, kanslisti, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja sihteeri.

Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa (kuten esimerkiksi viranhaltijapäätösten valmistelu, henkilöstöhallinnon valmistelutyö)
Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät (kuten esimerkiksi koulukuljetukset)

Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
Laaja-alaisia ja päivittäisiä toimialat ylittäviä talous- tai henkilöstöhallinnon työtehtäviä. Tehtävään liittyy pääkäyttäjärooleja useissa ohjelmissa. C-tason vaativuus

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

1TOI64 Toimistoalan ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävä voi sisältää määräaikaisia rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimistotyöntekijä, toimisto-, koulu-, palvelu-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistos sihteeri, asiakasneuvoja, palveluneuvoja ja tekstinkäsittelijä.

Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
Palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
Vaativat asiakaspalvelutehtävät

Laaja-alaisia ja päivittäisiä oman pääasiallisen toimialan ylittäviä tehtäviä.

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

1ICT40 ICT-alan asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelemisen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä. **Tehtävä voi sisältää määräaikaista rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai muun asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.**

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu.

Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän

vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä

Ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen

Esihenkilö, tiiminvetäjä

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

1ICT60 ICT-alan ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä. **Tehtävä voi sisältää määräaikaista rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen tai muun asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.**

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen.

Erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu kunnassa yhteistyössä ulkoisten palveluntuottajien kanssa.

Työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät kunnassa yhteistyössä ulkoisten palveluntuottajien kanssa.

Tiiminvetäjä

Teknistä laskun käsittelyä ja tarvikehankintoja.

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

99KANS Kansalaisopiston peruspalvelutehtävät Tähän palkkaryhmien ulkopuoliseen ryhmään kuuluu kansalaisopiston peruspalvelutehtävää tekevä henkilö. Tehtäviin voivat kuulua esimerkiksi palvelusihteerin työtehtäviä, markkinointia, viestintää ja asiakaspalvelutyötä. Tehtävä voi sisältää määräaikaisia rutiinitehtävien kuten esimerkiksi laskutuksen, matkalaskujen, palkkojen tai muun asiakirjahallintotyön sijaistamista muun muassa lomakaudella.

Työntekijä työskentelee ainoana kyseisessä tehtävissä. Itsenäinen vastuu.

Työ tapahtuu monen kunnan alueella edellyttäen vahvaa paikallistuntemusta.

Teknistä laskun käsittelyä ja tarvikehankintoja.

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Värikuvaus:

Palkkaryhmä ja tehtävän kuvaus

Valtakunnallinen tasokriteeri

Savitaipaleen täydennys

Savitaipaleen oma tasokriteeri

C-tason vaativuuden määritelmä

Vaka
OVTES G

450020 Päiväkodin johtaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.

Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät: tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.

Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka
OVTES G

451042, 450042 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

- kasvatustieteiden maisteri (451042)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

Toimii päiväkodin varajohtajana.

Mikäli työntekijällä täyttyy 4 kriteeriä, vaatavuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka
OVTES G

451044, 450044 Varhaiskasvatuksen opettaja

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Ryhmässä 1/5 tai enemmän tukea tarvitsevia lapsia.

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Toimii päiväkodin varajohtajana. Jos varajohtajalla on pysyviä esihenkilötehtäviä, nousee vaatavuus C-tasolle.

Tiimivastaava usean opettajan lapsiryhmässä (esim. pedagoginen vastuu)

Vastaa moniammatillisesta yhteistyöstä ja oppilaskohtaisista kirjaamisista.

Jos 5 kriteeriä tai varajohtajuus-kriteeri täyttyy, vaatavuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka
KVTES

5VKB45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä.
Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä

Toimii päiväkodin varajohtajana.

Mikäli työntekijällä täyttyy 4 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka
KVTES

5VKA45 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Ryhmässä 1/5 tai enemmän tukea tarvitsevia lapsia.

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.

Toimii päiväkodin varajohtajana. Jos varajohtajalla on pysyviä esihenkilötehtäviä, nousee vaativuus C-tasolle.

Tiimivastaava usean opettajan lapsiryhmässä (esim. pedagoginen vastuu)

Vastaa moniammatillisesta yhteistyöstä ja oppilaskohtaisista kirjaamisista.

Jos 5 kriteeriä tai varajohtajuus-kriteeri täyttyy, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka
KVTES

5VKA46 Varhaiskasvatuksen sosionomi

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lastenkasvatuksen tehtävistä.

Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Ryhmässä 1/5 tai enemmän tukea tarvitsevia lapsia.

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä. Sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

5VKA54 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa koulustaiteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatustaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatustakin mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä. Ryhmässä 1/5 tai enemmän tukea tarvitsevia lapsia. *

Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti

Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin. Kriteeriä sovelletaan työntekijöihin, jotka työskentelevät vuorotyössä vaihtelevilla työajoilla *

Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelavasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

Työ sisältää poikkeuksellisen paljon laitoshuollon tehtäviä johtuen päivähoiton luonteesta.

Ryhmässä lasten ikäjakauma on poikkeuksellisen suuri. *

Mikäli *-merkityt kriteerit tai 4 kriteeriä täyttyvät, vaatavuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

5VKA70 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tehtävään voi kuulua päiväkotiyksikön ruokapalvelun tai siivouspalvelun tehtäviä.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja. Kriteeriä sovelletaan myös jos ryhmässä on useampia henkilökohtaista tukea tarvitsevia lapsia.

Kieliavustajana toimiminen.

Useassa ryhmässä työskentely. Työskentelee kiertävänä vähintään kolmessa eri ryhmässä.

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vaka

KVTES

PPH

5PPH66 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan ammatillista tutkintoa. Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan sekä KVTESin liitteen 12 mukaan.

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.

Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät

Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta

Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä

Ryhmässä 1 alle 3-vuotias lapsi

Ryhmässä kaikki lapset alle 3-vuotiaita. Vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Värikuvaus:

Palkkaryhmä ja tehtävän kuvaus

Valtakunnallinen tasokriteeri

Savitaipaleen täydennys

Savitaipaleen oma tasokriteeri

C-tason vaativuuden määritelmä

Kirjasto**2KIR20 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät**

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

Laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluysikön koko, palveluysiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä.

Vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen. Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Tehtävään kuuluu kunnan julkisen asiakaspalvelupisteen hoitaminen.

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

2KIR60 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Tehtävään kuuluu kunnan julkisen asiakaspalvelupisteen hoitaminen.

Laaja-alaisia ja toistuvia oman pääasiallisen toimialan ylittäviä tehtäviä.

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

2KIR70 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Tehtävään kuuluu kunnan julkisen asiakaspalvelupisteen hoitaminen.

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Vapaa-aika

2VAP20 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

Laaja-alaisempi esihenkilötyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

Vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu.

Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen. Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

2VAP50 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, etsivä nuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan- /nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja.

Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus

Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

2VAP60 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus. Muun muassa hengenpelastusvastuu. Itsenäinen vastuu toimiessa yksin.

Koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Mikäli työntekijällä täyttyy 2 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Värikuvaus:

Palkkaryhmä ja tehtävän kuvaus

Valtakunnallinen tasokriteeri

Savitaipaleen täydennys

Savitaipaleen oma tasokriteeri

C-tason vaativuuden määritelmä

SIIVOUS**7SII70 Siivousalan tehtävät**

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Tiimivastuu

Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö

Tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa

Tilausten tekeminen ja yhteyshenkilörooli

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

KIINTEISTÖ**7PER70 Muiden alojen peruspalvelutehtävät**

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltotyöntekijä kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Tiimivastuu

Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Laaja-alainen kohdetuntemus

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä

Värikuvaus:

Palkkaryhmä ja tehtävän kuvaus

Valtakunnallinen tasokriteeri

Savitaipaleen täydennys

Savitaipaleen oma tasokriteeri

C-tason vaativuuden määritelmä

KOULUNK. OHJAAJAT 5KOU62 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävä voi sisältää työkiertoa palkkaryhmän sisällä olevissa tehtävissä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Henkilökohtaisen avustajan rooli tai työskentely pääasiassa erityisluokassa.

Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista. Koulussa/ryhmässä 1/5 tai enemmän monikielisiä lapsia?

Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä.

Mikäli työntekijällä täyttyy 3 kriteeriä, vaativuus C-tasolla.

Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun taso työntekijällä
