

Tasopalkkamallin käyttöönotto

Kunnanhallitus 25.08.2025 § 130
117/01.00.01/2025

Valmistelija

Henkilöstöpäällikkö Ville Pulkkinen
Puh. 040 519 8228
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

KVTES ja varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön OVTES G työehtosopimusten palkkamallit uudistuivat 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkamallissa työntekijä sijoitetaan tehtävänkuvaa vastaavaan palkkaryhmään ja palkkaryhmän sisällä olevalle tasolle (A-C) työnantajan suorittaman osaamisen ja vastuun arvioinnin perusteella. Valtakunnallisen linjauksen mukaisesti, jos yksi osaamisen ja vastuun kriteeri täyttyy, sijoittuu työntekijä vähintään tasolle B. Työntekijän palkka ei uudistuksen seurauksena voi pienentyä.

Tasolisät ovat erillistehtävistä maksettavia korvauksia, joita voidaan soveltaa palkkaryhmästä riippumatta. Valtakunnallisia tasolisiä ovat varhaiskasvatusjohtajan tasolisä, opiskelijan ohjauksen tasolisä sekä lääkehoidon tasolisä. Paikallisesti on neuvoteltu laaja-alaisen kehitys- ja vastuutehtävän tasolisän käyttöönotosta.

Työnantajan edustajiksi katsottavat työntekijät siirtyvät uudistuksessa kokonaispalkkaan. Tämä tarkoittaa kunnanjohtajan lisäksi teknistä johtajaa, sivistystoimenjohtajaa ja henkilöstöpäällikköä.

KT:n ja pääsopijajärjestöjen kanssa valtakunnallisesti on sovittu tasopalkkamallin valmistelutyölle varattavasta ajasta ja järjestelmän käyttöönotosta viimeistään 1.10.2025 alkaen. Järjestelmän käyttöönottoon on annettu 1.2.2025 keskitetyt erät (KVTES 0,35% ja OVTES G 0,1%) sekä 1.6.2025 paikalliset kehittämiserät (KVTES 0,45% ja OVTES G 0,25%).

Paikallisesti muutosta on valmisteltu palkkaustyöryhmissä henkilöstöpäällikön johdolla yhdessä esihenkilöiden sekä SUPER:n, JHL:n, Tehyn, Jytyn ja Jukon pääluottamusneuvottelijoiden kanssa. Paikallisuusneuvottelut saatiin päätökseen 15.8.2025.

Neuvotteluesitys palkkaryhmäkohtaisista tehtävänkuvakirjauksista, kriteereistä sekä C-tason soveltamisesta on esitetty liitteessä.

1.2.2025 keskitetyllä erällä tulee KT:n ohjeistamana nostaa paikalliset palkat vähintään valtakunnalliselle palkkatasolle kussakin käytössä olevassa palkkaryhmässä. Keskitetyn erän todellinen kustannusvaikutus vaihtelee työnantajakohtaisesti. Nämä korotukset tulevat maksettavaksi takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

1.6.2025 paikallisella erällä voidaan tarvittaessa korottaa palkkaryhmien tasopalkkoja, toteuttaa palkkaharmonisointeja ja maksaa toistaiseksi voimaan astuvia tasolisiä. Neuvotteluesityksen mukaisesti työnantaja käyttää erää edellä kuvattuihin korjauksiin heijastevaikutukset huomioiden erän palkkasummaa ylittämättä. Erän lopullisesta jakautumisesta annetaan

kirjallinen selvitys. Nämä korotukset tulevat maksettavaksi takautuvasti 1.6.2025 alkaen.

Edellä kuvattujen korjausten jälkeen jäljelle jäävällä palkkaerällä työnantaja noudattaa velvollisuuttaan huolehtia, että johtavassa asemassa olevien palkat ovat oikeassa suhteessa muun henkilöstön palkkatasoon korottaen työnantajan edustajien palkkoja. Esitys tasopalkkoista, tasolisistä sekä 1.2. ja 1.6. erien käytöstä on kuvattu liitteessä.

Yhteistyötoimikunta käsittelee asiaa 22.8.2025.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelun tuloksen ja esityksen tasopalkkamallin käyttöönotosta viimeistään 1.10.2025.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöpäällikkö Ville Pulkkinen oli läsnä asiasta käydyn keskustelun ajan ja poistui klo 18.25, ennen päätöksentekoa. Lisäksi merkitään tiedoksi, että kunnanjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja tekninen johtaja poistuivat kokouksesta siksi aikaa, kun kunnanhallitus päätti johtavassa asemassa olevien työnantajan edustajien palkkojen korotuksista. Pöytäkirjanpitäjänä tältä osin toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja.