

Kuntastrategian 2026-2030 hyväksyminen

Kunnanhallitus 09.02.2026 § 16
184/00.01.02/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, palvelujen järjestäminen ja tuottaminen, kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet, omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet, sekä elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategia 2026-2030 valmistelu aloitettiin edellisen valtuustokauden loppupuolella. Strategian valmistelu on pohjautunut erityisesti edellisen kauden ja nykyisen valtuuston kahteen työpajaan ja lisäksi mm. webropol-kyselyyn (vastaajina asukkaat, vapaa-ajan asukkaat, työntekijät, luottamushenkilöt), EVP-analyysiin sekä toimintaympäristöanalyysiin. Valtuustolle järjestettiin iltakoulu 19.1.2026 kuntastrategia 2026-2030 -esityksen viimeistelyä varten.

Kuntastrategiaa on laadittu arvojen, mission, vision sekä strategiakauden suurimpien haasteiden kautta. Tunnistettuihin haasteisiin on vastattu konkreettisilla toimenpiteillä. Koko strategian päämittareiksi valikoitui hyvinvointi-indikaattori ja EVP-indeksi. Lisäksi tunnistetuille haasteille esitettyjen toimenpiteiden onnistumista mitataan haastekohtaisilla mittareilla.

Strategiaa toimeenpanevia suunnitelmia ja ohjelmia ovat: elinvoimasuunnitelma, hyvinvointisuunnitelma, ympäristöohjelma, kiinteistöohjelma sekä henkilöstöohjelma. Laaja hyvinvointisuunnitelma on hyväksytty 8.12.2025, kiinteistöohjelma päivitetään meneillään olevan yhtiöittämisselvityksen jälkeen viimeistään vuonna 2027, henkilöstöohjelma ja elinvoimasuunnitelma tuodaan päätöksentekoon vuonna 2026 ja ympäristöohjelman (aiempi nimellä ympäristöstrategia vuodelta 2020) päivitys tapahtuu vuonna 2027.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan oheisen kuntastrategian 2026-2030 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.