

Työsuojelupäällikön nimeäminen

Kunnanhallitus 07.09.2026

183/01.04.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä
Puh. 040 7244 603
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoinnasta määrää, että työnantajan on nimettävä edustajansa (työsuojelupäällikkö) lain II osan "Työsuojelun yhteistoiminta/5.luku Työsuojelun yhteistoiminta työpaikalla" määrittämää tehtävää varten.

Työsuojelupäällikön tehtävänä on avustaa työnantajaa ja esihenkilöitä tehtävissä, jotka liittyvät työsuojelun asiantuntemuksen hankintaan sekä yhteistyöhön työntekijöiden ja työsuojeluviranomaisen kanssa. Tässä tarkoituksessa työsuojelupäällikön tehtävänä on ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin työnantajan ja työntekijöiden välisen yhteistoiminnan järjestämiseksi ja ylläpitämiseksi työpaikalla sekä toimia työsuojelua koskevan yhteistoiminnan kehittämiseksi.

Työsuojelupäällikön tulee olla työpaikan ja työn luonne sekä työpaikan laajuus huomioon ottaen riittävän pätevä ja hänellä on oltava riittävän hyvä perehtyneisyys työsuojelusäännöksiin ja työpaikan olosuhteisiin sekä muutoinkin asianmukaiset edellytykset lain 26 §:ssä tarkoitettujen asioiden käsittelyyn ja yhteistoiminnan järjestämiseen.

Kuntatekniikan päällikkö on toiminut työsuojelupäällikkönä 1.4.2024 lähtien. Tämän jälkeen kuntaan on palkattu henkilöstöpäällikkö. Henkilöstöpäällikön ja työsuojelupäällikön työtehtävien ollessa osin saman tyyppisiä, on nähty järkeväksi esittää työsuojelupäällikön tehtävien hoitaminen henkilöstöpäällikön toimenkuvaan. Kumpikin osapuoli on antanut tähän suostumuksensa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää työsuojelupäälliköksi 1.10.2026 alkaen henkilöstöpäällikön. Työsuojelupäällikön sijaisena toimii tarvittaessa tekninen johtaja. Työsuojelupäällikkyydestä maksettu kuukausikorvaus 209,65 euroa siirretään samasta ajankohdasta lukien henkilöstöpäällikölle.

Päätös