

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Kunnanhallitus 28.09.2026 § 99
103/01.00.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603
Henkilöstöpäällikkö Ville Pulkkinen, puh. 040 519 8228
etunimi.sukunimi@savitaipale.fi

Vuoden 2027 talousarvion valmistelu on aloitettu ja ensimmäisen vaiheen (luvut taloussuunnitteluohjelmassa) jälkeen tuloslaskelma osoittaa 630.000 euron alijäämää. Verrattuna joulukuussa 2025 hyväksytyn taloussuunnitelman 2026-2028 vuoteen 2027 tilanne on seuraava:

	TA2027	TS2027	Erotus
Toimintatuotot	2558	2566	- 9
Henkilöstökulut	7188	6740	+ 448
Muut toimintakulut	6816	6635	+ 181
Toimintakulut yht.	14004	13375	+ 629
Toimintakate	-11446	-10809	- 637

Kuntalain 110 § mukaan kunnan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Vuosien 2026-2028 taloussuunnitelma on laadittu siten, että suunnitelmakausi on tasapainoinen. Kunnan talouden tilanteen heikkenemiseen suunnitelmaa suurempana vaikuttavat erityisesti kunnan henkilöstökulujen kasvaminen vuosina 2026 ja 2027 erityisesti sopimuskorotusten seurauksena, lisäksi suunniteltuja toiminnallisia muutoksia säästöineen ei ole pystytty kaikilta osin toteuttamaan. Toisena kasvun syynä ovat kasvaneet työttömyyden kustannukset. Myös uuteen kunnanvirastoon siirtyminen nostaa vuokratuloja, mutta tämä oli jo huomioitu suunnitelmavuosien luvuissa. Vuodesta 2027 lähtien myös hankintalain edellyttämiin muutoksiin vastaaminen lisää kustannuksia.

Verotulojen kehitys on ollut hitaasti nouseva. Tämä oli huomioitu taloussuunnitelmassa. Sen sijaan valtionosuuksien lasku on ollut nopeampaa kuin taloussuunnitelmassa. Vuodesta 2026 vuoteen 2027 valtionosuuksien ennustetaan laskevan noin 300 t euroa, kun arvioitu määrä oli 200 t euroa.

Edellisten vuosien kiinteistöihin kohdistetuista lisäpoistoista johtuen poistojen määrä on noin 100 t euroa vähemmän kuin taloussuunnitelmassa.

Vuosittain palkkoihin tehdyt ja tehtävät sopimuskorotukset ovat vaikutuksiltaan sellaisia, että vastaavaa säästöä ei saada syntymään muista toimintakuluista tai toimintatuottoja lisäämällä. On pystyttävä tekemään rakenteellisia muutoksia. Yhden veroprosenttiyksikön korotuksella on arvioitu saatavan noin 500.000 euron verotulolisäys. Tällä keinolla tehty ratkaisu on luonteeltaan riittämätön, vaaditaan rakenteellisia muutoksia, jotta kustannustaso saadaan laskusuuntaiseksi ja vastaamaan siten valtionosuuksien laskusuuntaa.

Kunnanvaltuustolle järjestettiin talousasioihin keskittyvä talousseminaari 9.9.2026. Tilaisuudessa valtuutetuille esitettiin erilaisia vaihtoehtoja, joilla

pyritään saavuttamaan tasapainotila vuoden 2027-2029 taloussuunnitelmassa. Johtoryhmän johdolla talousarviovalmistelu on jatkunut ja lautakunnat käsittelevät talousarvioesityksiä lokakuun aikana.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella määrää, että yhteistoiminnassa on käsiteltävä henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä sekä palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteet, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia.

Jos työnantajan harkitsemat toimenpiteet voivat johtaa taloudellisilla tai tuotannollisilla perusteilla yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen, asia on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen työnantajan päätöksentekoa. Yhteistoimintamenettelyssä käsitellään toimenpiteiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja. Yhteistoimintamenettelyssä käsitellään myös sellaiset henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, työtehtävissä tai työmenetelmissä, jotka kuuluvat yhteistoimintalain soveltamisalaan. Laajempaa henkilöstöryhmää tai henkilöstöä yleisesti koskeva asia käsitellään työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken.

Yhteistoimintamenettelyssä tavoitellaan pitkän aikavälin rakenteellisia muutoksia, jotta taloussuunnitelmakausi 2027-2029 saadaan tasapainoiseksi. Neuvottelut koskevat kaikkien sopimusalojen henkilöstöä pois lukien OVTES osio B:n peruskoulun ja lukion opettajat. Neuvottelun piirissä on yhteensä 132 työntekijää.

Yhteistoimintamenettely on suunniteltu aloitettavaksi välittömästi kunnanhallituksen päätöksenteon jälkeen. Neuvotteluesitys jätetään lain edellyttämällä tavalla vähintään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Neuvottelut kestävät vähintään kuuden viikon ajan niiden alkamisesta lukien. Neuvottelutyöryhmänä toimii kunnan yhteistyötoimikunta.

Esittelijä Kunnanjohtaja Johanna Mäkelä

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää aloittaa kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn edellä esittelytekstissä olevan kuvauksen mukaisesti talouden tasapainottamisen edellyttämien toimenpiteiden löytämiseksi. Tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen taloussuunnitelma vuosille 2027-2029. Yhteistoimintaneuvotteluilla tavoitellaan saavutettavaksi kolmen vuoden aikana pysyviä henkilöstösäästöjä 800.000 euroa sekä muita pysyviä toimintakulusäästöjä 400.000 euroa. Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi. Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutyöryhmänä toimii kunnan yhteistyötoimikunta.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöpäällikkö poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen klo 18.26.