

## Palkkausryhmän perustaminen

Kunta-alan neuvotteluosapuolet ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin ja OVTESin osio G (varhaiskasvatuksen opettajat) uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Muutokset koskevat KVTESin ja OVTES osio G palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu tehtävässä vaadittuun osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Tasopalkkakriteerit ovat valtakunnallisia, mutta näitä tarkennetaan paikallisesti ja voidaan myös lisätä palkkaryhmäkohtaisesti tasokriteerejä (esim. D, E). Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Joitain tasolisiä on päätetty myös valtakunnallisesti.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka voi vaihdella työnantajakohteisesti. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen tulee kuitenkin toteuttaa kohtuullisessa ajassa.

Käyttöönoton etenemisen seuranta varten perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Paikallinen palkkausryhmä kutsutaan koolle maaliskuussa 2025. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä. Työnantaja kuitenkin vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmän puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja sihteerinä hallintosihteerinä. Myöhemmin puheenjohtajana toimii valittava henkilöstöpäällikkö. Palkkausryhmän jäseniä ovat toimialajohtajien lisäksi päiväkodin johtaja ja luottamusmiehet. Tarvittaessa kuullaan asiantuntijoina myös muita edustajia.

Päätös

Päätän perustaa edellä selostetusti palkkausryhmän.

Peruste

Hallintosääntö § 24

Johanna Mäkelä  
Vt. henkilöstöpäällikkö

*\*\*\*Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.\*\*\**

Muutoksenhakuohje

Viranhaltijapäätöksen oheisena

Jakelu

palkkausryhmän jäsenet

Jakelu sähköpostilla samana päivänä.

Julkaistu kunnan verkkosivuilla 5.3.2025.